Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2022ko abenduaren 30a, ostirala — 247 — Viernes, a 30 de diciembre de 2022

BESTE BATZUK — 7 — OTROS

IRAURGI LANTZEN S.A.

20/2021 LEGEAREN 2.1 ARTIKULUTIK ERATORRITAKO EPE LUZEKO BEHIN-BEHINEKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO PROZESU BEREZIAREN DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, "EKINTZAILETASUN ARLOKO TEKNIKARIA"

1. – Deitutako lanpostuak.

"Ekintzailetasun arloko Teknikari" lanposturako deialdia egiten da, txanda irekian, honela banatuta:

LANPOSTUA KOPURUA	LOTUTAKO LANPOSTUAK	EZAUGARRIAK (hizkuntza eskakizuna, derrigortasun data, berariazko betekizunak, etab.)
1	Ekintzailetasun Arloko Teknikaria	Jardunaldia: 100% Taldea:A2 Euskara: 3.HE nahitaezkoa. Derrigortasun data 2022/03/08. Hautaketa-sistema: Lehiaketa-oposizioa. Soldata gordina (100% Jardunaldian): 36.098,01€

2.– Parte hartzeko eskakizunak.

2.1.– Lanpostuak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan oro har ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2.– Oinarri orokorretako 2. h) apartatuan xedatutakoari dagokionez: Egungo tituluak: Goi mailako unibertsitate titulua. Titulu zaharrak: Ingeniari teknikoa, diplomatura, arkitekto teknikoa, 3.mailako lan heziketa edo baliokidea den titulazioa eskatzen da.

3.– Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

3.1.– Deialdi honen xede diren plazei lotutako lanpostuetan, 3.HE Euskerako hizkuntza eskakizuna betekizun izan ahalko dira. Euskara jakitea derrigortasun data igarota duten lanpostuen baldintza da.

IRAURGI LANTZEN S.A.

BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE ESPECIAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DEL ARTICULO 2.1. DE LA LEY 20/2021, CORRESPONDIENTE A LOS PUESTOS "TECNICO DEL ÁREA DE EMPRENDIZAJE"

1.– Puestos convocados.

Se convocan 1 puesto de "TÉCNICO DEL ÁREA EMPRENDIZAJE" por el turno libre, de acuerdo con la siguiente distribución:

NÚMERO DE PUESTOS	*PUESTOS DE TRABAJO ASOCIADOS*	*CARACTERÍSTICAS (perfil lingüístico, fecha preceptividad, requisitos específicos, etc.)*
1	Técnico del Área de Emprendizaje	Jornada Laboral: 100% Nivel Profesional: A2. Conocimientos de Euskera: PL3. Fecha de preceptividad 08/03/2022. Sistema de Selección: Concurso-Oposición. Salario Bruto (al 100% de Jornada): 36.098,01 €.

2.– Requisitos de participación.

2.1.– Quienes aspiren a los puestos deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2.– En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación: Título universitario superior. Títulos antiguos: Ingeniero Técnico, Diplomado, Arquitecto Técnico, Formación Profesional de 3º o equivalente.

3.– Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

3.1.– En los puestos de trabajo asociados a los puestos objeto de esta convocatoria pueden ser requisitos de provisión del perfil lingüístico de euskera PL3. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

EK\CV GAO-I-2022-08259

3.2.– Era berean, deialdi honen muina diren plazei lotutako lanpostu jakin batzuek berariazko honako betekizun hauek izan ditzakete esleituta:

Goi Mailako Unibertsitate Titulua: Psikologia, Pedagogia eta arlo sozialeko Goi mailako unibertsitate tituloa

Betekizun horiek oinarri orokorretako 2. eta 7. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko dira.

4.– Hautaketa-prozesua.

Hautaketa-sistema lehiaketa-oposizioa izango da:

4.1. Oposizio fasea

Oposizio fasean bi proba egingo dira, eta nahitaezkoak izango dira. Oposizio faseko probak ez dira baztertzaileak izango. Hala ere, oposizioaldian gutxienez 20 puntu lortu beharko dira.

Oposizio fasean gehienez ere 60 puntu eskuratu ahalko dira.

4.1.1.– Lehen proba:

Teoriko-praktikoa izango da eta bi zati izango ditu:

A zatia: galdetegi bat izango da eta erantzuteko hainbat aukera izango ditu. Galderak oinarri espezifiko hauen I. eranskineko gaitegi orokorraren ingurukoak izango dira.

B zatia: galdetegi bat izango da eta erantzuteko hainbat aukera izango ditu. Kasu teoriko-praktikoak izango dira eta oinarri espezifiko hauen I. eranskineko gaitegi espezifikoaren ingurukoak izango dira.

Probaren gehienezko balioa 60 puntukoa izango da (A zatiak 0-20 puntu artean eta B zatiak 0-40 puntu artean). Erantzun oker bakoitzeko ez da puntuaziorik kenduko.

Epaimahaiak, proba egin eta gero eta dagokion erabakia hartuta, erantzun zuzenak argitaratuko ditu oinarri orokorren 7. apartatuan aipatutako lekuetan.

4.1.2. Bigarren proba, euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzailea izango da elkartekide diren lanpostuak lortu nahi dituzten izangaientzat, eta derrigorrezko 3HE hizkuntza-eskakizuna izango dute. Nolanahi ere, maila horretan euskararen ezagutza zehaztu eta egiaztatu beharko da.

Proba hau Gaitzat edo Ez gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuak lortu nahi dituztenentzat. Hizkuntza-eskakizunik bete behar ez denean, euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta badago, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, partehartzaileak baimena emango dio, berariaz, Iraurgi Lantzen S.A.ko erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan ez dagoen beste edozein euskarako titulu edo ziurtagiri aurkeztu beharko da, baina baliozko-

3.2.– Asimismo, determinados puestos de trabajo asociados al puesto objeto de esta convocatoria pueden tener asignados los siguientes requisitos específicos:

Título Universitario Superior en Administración y Dirección de Empresas, Económicas y/o similar.

Los requisitos citados deberán ser acreditados de conformidad con lo establecido en la base 2 y 7 de las bases generales.

4.– Proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso-oposición:

4.1. Fase de oposición

La fase de oposición consistirá en la realización de dos pruebas, de carácter obligatorio y no eliminatorio pero deberá de obtenerse una puntuación mínima de 20 puntos.

La puntuación máxima alcanzable en la fase de oposición será 60 puntos.

4.1.1.– Primera prueba:

Será de carácter teórico-práctico y estará dividida en dos partes:

Parte A: consistirá en un cuestionario de preguntas con varias alternativas de respuesta que versarán sobre el temario general contenido en el Anexo I de las presentes bases específicas.

Parte B: consistirá en dos casos prácticos relacionados con el temario específico contenido en el Anexo I de las presentes bases específicas.

La prueba tendrá un valor máximo de 60 puntos (de 0 a 20 puntos la parte A y 0 a 40 puntos la parte B). No se restará puntuación por cada respuesta incorrecta.

El tribunal, una vez realizada la prueba y mediante la adopción del correspondiente acuerdo, dispondrá la publicación de las respuestas correctas en los lugares señalados en el apartado 7 de las bases generales.

4.1.2. Segunda prueba, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que opten a los puestos de trabajo asociados, con perfil lingüístico PL3 de carácter preceptivo consistirá en determinar y acreditar en todo caso, el conocimiento del euskera al referido nivel.

Esta prueba se calificará de Apto o no Apto para aquellas personas que opten a los puestos que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo. Cuando no fuera exigible el cumplimiento de perfil lingüístico alguno, el conocimiento del euskera será considerado como mérito.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente a Iraurgi Lantzen S.A. a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de

EK\CV GAO-I-2022-08259

tuta, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuaren mailekin parekatzeko den azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera.

Apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuak, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuesteko denak, xedatutakoaren babesean 3HE hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEBn baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira aitortuko.

4.1.3.– Proben garapena.

Eskala, azpieskala edo kategoria bakoitzeko hautagaiak deituak izango dira probak egiteko deialdi bakarrean. Epaimahaiak hautapen probetan aukera eta tratu berdintasuna bermatzeko, proben deialdiko baldintzak aldatu ahal izango ditu haurdunaldi, erditze edo ezinbesteko bestelako arrazoiak direla-eta proba egitera joan ezin diren pertsonentzat. Inguruabar horiek, ahal den heinean, epaimahaiari jakinarazi beharko zaizkio proba egin aurretik, eta justifikazio agiriak atxiki beharko dira.

Epaimahaiak proba egiteko denbora eta bitartekoak egokituko dizkie egokitzapenak behar dituzten eta parte-hartze eskarian hala adierazi duten hautagaiei, eta horrela, gainerako partehartzaileekiko aukera berdintasuna izango dute, baldin eta horrekin probaren edukia hutsaltzen ez bada eta beharrezko gaitasun maila gutxitzen edo urritzen ez bada.

Hautaketa probak egitera joan ahal izango dira prozesuan onartuak izan diren pertsonak eta baztertuak izanda ere, egiaztatzen dutenak ebazteke dagoen gora jotzeko errekurtsoa jarri dutela. Identifikazio ondorioetarako probak egitera joango dira Nortasun Agiri Nazionalarekin, pasaportearekin edo gidabaimenarekin.

Oposizio faseko proba bukatuta, epaimahaiak behin-behineko emaitzak argitaratuko ditu eta 10 egun balioduneko epea ezarriko du erreklamazioak jartzeko. Epe hori bukatuta eta hala badagokio aurkeztu diren erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak jendaurrean erakutsiko ditu behin betiko emaitzak.

Emaitzen argitaratzeak jakitera emango dira oinarri orokorren 6. oinarrian aipatutako lekuetan.

4.1.4.– Oposizio faseko puntuazioen zerrenda.

Oposizio faseko probak bukatuta eta hala badagokio, aurkeztu diren erreklamazioak ebatzita, epaimahaiak aginduko du gainditu dutenen puntuazioen behin betiko zerrenda argitaratzea, eta sarbide txandaren eta modalitatearen arabera argitaratuko dira.

4.2. Lehiaketa fasea

Lehiaketa fasean gehienez ere 40 puntu lortu ahal izango dira eta puntuen baturak zehaztuko du baremo honen arabera:

a) Esperientzia: 35 puntu gehienez

convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico PL3 al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE.

4.1.3.– Desarrollo de las pruebas.

Las personas que concurran por categoría serán convocadas para las pruebas en llamamiento único. El tribunal, para garantizar la igualdad de oportunidades y trato en el desarrollo de las pruebas selectivas, podrá adaptar las condiciones de la convocatoria de las distintas pruebas en el caso de personas imposibilitadas de acudir al lugar de la prueba por razones de embarazo y parto o causas de fuerza mayor. Dichas circunstancias, si fuera posible, deberán ponerse en conocimiento del tribunal con carácter previo a la celebración de la prueba, adjuntando la documentación justificativa.

El tribunal adaptará el tiempo y los medios de realización de la prueba a aquellas personas aspirantes que precisen adaptación y la hubieren indicado en la solicitud de participación, de forma que gocen de igualdad de oportunidades con el resto de las personas participantes, siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de la prueba, ni se reduzca o menoscabe el nivel de aptitud exigido.

A la realización de las pruebas de selección podrán asistir tanto las personas admitidas al proceso, como aquellas que, figurando como excluidas, acrediten la interposición del correspondiente recurso de alzada pendiente de resolución. A efectos de identificación, acudirán a las pruebas provistas de Documento Nacional de Identidad, Pasaporte o permiso de conducir.

Finalizada la prueba de la fase de oposición, el tribunal procederá a publicar los resultados provisionales de la misma, estableciendo un plazo de 10 días hábiles para formular las oportunas reclamaciones. Finalizado este plazo y resueltas las reclamaciones que, en su caso, se hubieran presentado, el tribunal hará públicos los resultados definitivos de la misma.

Las publicaciones de resultados se darán a conocer en los lugares indicados en la base 5, de las bases generales.

4.1.4.– Relación de puntuaciones de la fase de oposición.

Finalizadas las pruebas de la fase de oposición y resueltas las reclamaciones que, en su caso se hubieran presentado, el tribunal ordenará la publicación de la relación definitiva de puntuaciones de las personas aprobadas y se procederá a su publicación atendiendo al turno y modalidad de acceso.

4.2. Fase de concurso

La puntuación máxima alcanzable en la fase de concurso, será 40 puntos y vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al siguiente baremo:

a) Experiencia: hasta un máximo de 35 puntos

EK\CV GAO-I-2022-08259

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokortzat hartzen da edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, dagokien hautaketa-prozesuaren muina diren arestikoekin parekatutako esperientzia, baldin eta zerbitzu horiek aurreko kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo lanbide-taldeetan emandako zerbitzuengatik izandako esperientzia, eragin duen harremanaren arabera langile hori funtzionarioa zein lan-kontratuduna izan.

Gehienez 10 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Teknikari/Teknikari laguntzaileko kategoriako A2 azpitaldean edozein administrazio publikotan, deialdia egin duen administrazioan barne, egindako zerbitzuengatik 0,0091 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

a.2. Berariazko esperientzia:

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan emandako zerbitzuak berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa baloratuko dira, gehienez ere 25 punturekin, baremo honen arabera:

- Teknikari/Teknikari laguntzaileko kategoriako A2 azpitaldean administrazio deitzailean egindako zerbitzuengatik, 0,0228 puntu lan egindako egun bakoitzeko.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldien batura egingo da. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) Merezimendu akademikoak. Gehienez 5 puntu emango dira merezimendu hauengatik:

b.1.– Deitutako plazei lotutako lanpostuen eremu funtzionalei lotutako eta erakunde ofizialek (administrazio publikoko eskolak edo institutuak, administrazio publikoak, unibertsitateak, lanbide-elkargoak, mutualitateak, fundazioak, elkarteak, federazioak) emandako edo homologatutako prestakuntza-ikastaroak jasotzeko orduengatik, 0,01 puntu jasotako ordu bakoitzeko, gehienez ere 3 puntu.

b.2.- Informatikako ezagutzak.

Informatikako ezagutzak baloratuko dira, 1 puntu gehienez, eta 0,25 puntu emango dira ziurtagiri hauetako bakoitzeko:

– Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010, oinarrizkoa.

– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010, oinarrizkoa.

– Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010, maila bakarra.

– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010, aurreratua.

Moduluak gainditu izana egiaztatzeko, IT Txartela edo edozein erakunde ofizialeko ziurtapen-ofizialeko sistemak erabiliko dira, oinarri orokorretan adierazitakoaren arabera. Modulu

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Administración pública, incluida la entidad convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcionarial o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 10 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

- En la categoría de Técnico / Auxiliar Técnico, Subgrupo A2, en cualquier Administración pública, incluida la Sociedad Pública convocante, 0,0091 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 25 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la entidad convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo con el siguiente baremo:

- En la categoría de Técnico / Auxiliar Técnico, Subgrupo A2, en la Sociedad Pública convocante, 0,0228 puntos por día trabajado.

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.

b) Méritos académicos. Se valorarán hasta un máximo de 5 puntos los siguientes méritos:

b.1.– Por la cantidad de horas de recepción de cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a las puestos convocados, e impartidos u homologados por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones), 0,01 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 3 puntos.

b.2.- Conocimientos de informática.

Se valorarán los conocimientos informáticos, hasta un máximo de 1 punto, a razón de 0,25 puntos por cada una de las siguientes certificaciones:

– Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 básico.

– Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010.

– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 básico.

– Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 avanzado.

La superación de los módulos se acreditará mediante un sistema de certificación oficial o IT Txartela, según se ha indicado en las bases generales. En el caso de que se acrediten

EK\CV GAO-I-2022-08259

beraren zenbait bertsio egiaztatzen badira, horietako bakarra baloratuko da.

Deialdi honen ondorioetarako, maila aurreratua egiaztatzen dutenak oinarrizko maila egiaztatutzat joko dira.

b.3.- Gidabaimen hauetakoren bat edukitzeagatik, gehienez 1 puntu: Egokitu, kasu bakoitzean honako aukera hauen artean aukeratuta:

- B motako gidabaimena: 1 puntu

Sartzeko baldintza gisa baino ez da baloratuko ezarritakoez bestelako gidabaimenak edukitzea, betiere deitutako plazei lotutako lanpostuen eremu funtzionalarekin zerikusia badu.

5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa

Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

6. Lan-poltsa

Deialdi honek lan poltsa bat sortuko du eta lanposturik eskuratu ez duten, baina lehiaketa fasea gainditu duten pertsonak egongo dira bertan.

7. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulu horretan aurreikusitako berdinketa hausteko ez da aplikatuko, emakumeen azpiordezkaritzarik ez dagoelako.

diferentes versiones de un mismo módulo, solo se valorará uno de ellos.

A efectos de esta convocatoria, a quienes acrediten el nivel avanzado se les considerará, asimismo, acreditado el nivel básico.

b.3.- Por estar en posesión del siguiente permiso de conducir, un máximo de 1 punto:

- Carnet de tipo B: 1 punto

Se valorará únicamente la posesión de permisos de conducir distintos a los establecidos como requisito de acceso y siempre que guarde relación con el ámbito funcional de los puestos asociados a los puestos convocados.

5. Calificación del proceso selectivo

La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

6. Bolsa de empleo

Esta convocatoria generará una bolsa de trabajo compuesta por las personas que, no habiendo obtenido el puesto, hubieran superado la fase de oposición.

7. Aplicación de la cláusula de prioridad.

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir subrepresentación de las mujeres en los puestos.

I. ERANSKINA. GAITEGIA

1. Blokea: Ekintzailetzako erreferentzia-oinarriak ezagutzea, bai eta ekiteko laguntza-programak eta dauden administrazio publikoen sarea ere.

1. Eusko Jaurlaritza. 2024ko Erakunde arteko Ekintzailetza Plana eta 2021_2024ko Gizarte Ekonomiako Sail arteko Plan Estrategikoa. Lehentasunezko erronkak, lan-lerroak, ekintzak.
2. Gipuzkoako Foru Aldundia. Sustapen ekonomikoko departamentua. Ekintzailetza arloko lan ildoak eta diru laguntza programak.
3. Garapen. Erkidegoko garapen agentzien sarea. Garapen-agentzien helburuak eta zereginak. Lan-eremuak.
4. Iraurgi Berritzen. Helburua, funtzioak, antolaketa-eredua. Jarduera-eremuak. Ekintzailetza arloa.
5. Sepe eta Lanbide. Helburuak eta jardun-eremuak. Laguntza-programak.

2. Blokea: Urola Erdia eskualdeko egoera sozioekonomikoaren ezagutza

1. Eskualdearen egitura eta osaera sozioekonomikoaren ezagutza.

ANEXO I. TEMARIO

Bloque 1: Conocimiento de las bases de referencia en emprendimiento, así como programas de ayudas para emprender y la red de administraciones públicas existentes.

1. Gobierno Vasco. Plan Interinstitucional de Emprendimiento 2024 y Plan Estratégico interdepartamental de economía social 2021_2024. Retos prioritarios, ejes de trabajo, actuaciones.
2. Diputación Foral de Gipuzkoa. Departamento de Promoción económica. Programas de ayudas y líneas de trabajo en el área de emprendizaje.
3. Garapen. Red de agentes comarcales. Objetivo y papel de las agencias de desarrollo. Ámbitos de trabajo.
4. Iraurgi Berritzen. Objetivo, funciones, modelo organizativo. Ámbitos de actuación. Área de emprendizaje.
5. Sepe y Lanbide. Objetivos y ámbitos de actuación. Programas de ayudas.

Bloque 2: Conocimiento de la situación socioeconómica de la comarca de Urola Erdia

1. Estructura y composición socioeconómica comarcal.

EK\CV GAO-I-2022-08259

3. Blokea: Iraurgi Berritzen ekintzailetza arloko ezagutza espezifikoak.

1. Zerbitzuak eta ekintzailetza-ibilbidea.
2. KLINK programa.
3. Enpresa-plana eta bideragarritasun ekonomikoaren azterketa.

1,2 eta 3 Bloketarako iturriak:

- Sepe, Eusko Jaurlaritzaren, Gipuzkoako Foru Aldundiaren, Garapen, Iraurgi Berritzen, Lanbideren eta Klink.eus web-orriak.

4. Blokea

1. gaia: 10/1982 Legea, azaroaren 24koa, Euskararen erabilera normalizatzeko oinarrizkoa.

2. gaia: 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoa. Datuak babesteko 2016/679 (EB) Erregelamendua, Europako Parlamentu eta Kontseiluarena, 2016ko apirilaren 27koa, datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoen babesari eta datu horien zirkulazio askeari buruzko arauak ezartzen dituena eta 95/46/EE Zuzentaraua (Datuak babesteko Erregelamendu Orokorra) indargabetzen duena.

3. gaia: 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako.

4. gaia: 19/2013 Legea, abenduaren 9koa, gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeari eta gobernu onari buruzkoa. Gobernu irekia, gardentasuna, datu irekiak eta herritarren parte-hartzea Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legean.

Azpeitia, 2022ko abenduaren 15a.-Nagore Alkorta Elorza, lehendakaria. (8259)

Bloque 3: Conocimientos específicos Área de emprendizaje de Iraurgi Berritzen.

1. Servicios y trayectoria emprendedora.
2. Programa KLINK.
3. Plan de empresa y análisis de viabilidad económica.

Fuentes para los Bloques 1, 2 y 3:

- Paginas web de Sepe, Gobierno Vasco, Diputación Foral de Gipuzkoa, Garapen, Iraurgi Berritzen, Lanbide, Klink.

Bloque 4 :

Tema 1: Ley 10/1982, de 24 de noviembre, Básica de normalización del uso del Euskera.

Tema 2: Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE).

Tema 3: Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

Tema 4: Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Gobierno abierto, transparencia, datos abiertos y participación ciudadana en la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.

Azpeitia, a 15 de diciembre de 2022.-La presidenta, Nagore Alkorta Elorza. (8259)

EK\CV GAO-I-2022-08259