

## GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA

### EKONOMIA SUSTAPENeko, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNEKO DEPARTAMENTUA

*Gipuzkoako enpresa-ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileak eta 2021eko deialdia.*

Diputatuen Kontseiluak honako erabaki hau hartu du 2021eko irailaren 7an:

Europar desberdintasun maila txikiena duen pertsona komunitatea izan nahi du Gipuzkoak.

Ildo horretan, lurralde aurrerapeneko eredu bat sustatuko da, enpresen lehiakortasuna hobetzen duten eta lurraldearen beraren baldintza sozialak eta ekonomikoak hobetzen laguntzen duten politika eta jardunbide operatiboetan oinarritua, garapen ekonomikoa, soziala eta ingurumenekoa elkarren artean lotutako elementutzat hartuta, eta Gipuzkoako herritarren etorkizuneko ongizatean eragina dutela ulertuta.

Baina gure etorkizuna giza eskalako lehiakortasunean oinarritu behar da: enpleguaren kalitatea; jasangarritasunarekiko konpromisoa (soziala, ekonomikoa, ingurumenekoa eta belau-naldien artekoa); ezagutza berrien eta gaitasunen garapena, eta enpresa proiektuen eraikuntza, non pertsonak eta horien garapena funtsezkoak izango diren, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde eginez, eta kontziliazio erantzunkiderako eta soldata arrakala murrizteko neurri berriak bultzatuz. Egiteke daukagun eraldaketa kultural bat da, gizartean eta enpresetan garatu beharrekoa.

Egoera honetan, gizarte bakoitzak modu endogenoan egin dezakeenari ematen zaion pisua handitzen ari da; izan ere, enplegu hobea eta kalitatezkoa lortzeko baldintzak sortu behar dira, ingurune ekonomiko eta sozial inklusiboan oinarrituta. Ingurune horrek ikasteko prest dauden pertsonak behar ditu, eta malguak izan behar dute errealitatea interpretatzeko orduan, eta, beraz, baita etorkizunean inplikatzeko, konpromisoa hartzeko eta enpresa proiektuak garatzeko duten gaitasunean ere. Horrek guztiak esan nahi du etorkizunean sortuko den enpleguan eragina izango dutela kanpoko faktoreek, joerek eta joera nagusiek, baina, gainera, erabakigarriak izango direla gizarte bakoitzak, pertsonen, enpresen eta osatzen duten lurraldearen beraren etorkizunari dagokionez, ezarriko dituen erronkak.

Horregatik, Gipuzkoako definizio sozioekonomikoa bere osagai endogenoetan oinarrituko da gehienbat, lehiakortasun posizio jasangarria zehazten duten faktoreak nabarmenduta.

Hala ere, etorkizuneko enpleguaren inguruneek aurre egin beharko diete eraldaketa handi bati, balio berriei, aukera berriei eta enpresa eredu berriei. Gaitasun intelektual handiagoak dituzten enpleguak ikusten dira, ezinbestean hiru trantsizioekin lotutako trebetasunekin konbinatuta (teknologiko-digitala, energetiko-klimatikoa eta osasun eta gizarte arlokoa). Horietan, bizi-tza osoko ikaskuntza erronka jasangarria izango da pertsonentzat eta enpresentzat.

## DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

### DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA, TURISMO Y MEDIO RURAL

*Bases reguladoras y convocatoria 2021 de las subvenciones del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa.*

El Consejo de Gobierno Foral ha adoptado el siguiente acuerdo en su reunión de 7 de septiembre de 2021:

Gipuzkoa quiere ser la comunidad de personas con menores niveles de desigualdad de Europa.

En este sentido, se promoverá un modelo de progreso territorial basado en políticas y prácticas operativas que mejoren la competitividad de las empresas y que contribuyan a la mejora de las condiciones sociales y económicas del propio territorio, entendiendo el desarrollo económico, social y medioambiental como elementos interrelacionados que tienen su impacto en el bienestar futuro de la ciudadanía guipuzcoana.

Pero nuestro futuro debe asentarse en una competitividad de escala humana: calidad en el empleo, compromiso con la sostenibilidad (social, económica, medioambiental e intergeneracional), desarrollo de nuevo conocimiento y capacidades; y construcción de proyectos empresariales en los cuales las personas y su desarrollo constituyan la razón de ser fundamental, y, apostando por la igualdad entre mujeres y hombres, impulsando nuevas medidas para la conciliación corresponsable y la reducción de la brecha salarial. Se trata de una transformación cultural pendiente que debemos abordar en la sociedad y en las empresas.

En un escenario en el que se está incrementando el peso otorgado a lo que cada sociedad puede hacer de forma endógena: crear las condiciones para un empleo mejor y de calidad, apoyado en un entorno económico y social inclusivo, que requiera de personas dispuestas a aprender, flexibles en su interpretación de la realidad y, por lo tanto, en su capacidad de implicación, compromiso y desarrollo de proyectos empresariales; supone que el empleo que se cree en el futuro estará influenciado no sólo de los factores, tendencias y megatendencias externas, sino que serán determinantes los retos que se marque cada sociedad con respecto del futuro de las personas, empresas y el propio territorio que la conforman.

Es por ello que la definición socio-económica de Gipuzkoa se basará en mayor medida en sus componentes endógenos, destacando los factores que determinan una posición competitiva sostenible.

Sin embargo, se es consciente de que los entornos del empleo del futuro van a enfrentarse a una transformación importante, nuevos valores, nuevas oportunidades y nuevos modelos empresariales. Se visualizan unos empleos con mayores capacidades intelectuales combinadas necesariamente con habilidades relacionadas con las tres transiciones (la tecnológico-digital, la energético-climática y la sanitaria y social), donde el aprendizaje a lo largo de toda la vida será un reto permanente para las personas y para las empresas.

Alde horretatik, enplegua, zehazki, kalitatezko enplegua izan behar da elementu nagusietako bat; alde batetik, egun gizarte kohesio handiagoa lortzeko, eta, bestetik, errenten aurrebanaketa sustatzeko, prebentzioaren bidez gizarte kohesio txikiagoko egoerak saihesteko.

Kalitatezko enplegua dimentsio anitzeko kontzeptua da, hainbat alderdi eta aldagai biltzen dituena, eta, horregatik, definizio desberdinak ditu. Baina aniztasun horren barruan elementu komunak identifika daitezke: ingurune fisikoa eta laneko osasuna; gizarte giroa eta laneko giroa; gaitasunen eta autonomiaren garapena (enpresan parte hartzea barne); ordainsariak; lan intentsitatea eta denbora; eta laneko segurtasuna eta lan ikuspegiak (karrera ikuspegiak, etorkizuneko enplegarritasuna eta lan baldintzekiko gogobetetasun orokorra).

Kalitatezko enplegurik ez sortzeak ondorioak ditu enpresentzat berentzat, produktibitatea eta eraldaketa eta jasangarritasuna mugatzen baititu; lan merkatuentzat, segmentazioa sortzen duelako; eta gizarte osoarentzat, desberdintasun ekonomiko eta/edo sozialen arrakala handitzen baitu.

Horregatik, Gipuzkoan kalitatezko enpleguaren aldeko konpromisoak berekin dakar honako alderdi hauen aldeko apustua egitea: enpresetan ikaskuntza bideratzea, trantsizio handietatik eratorritako aukerak txertatzeko, pertsonen egokitzeko gaitasuna erraztuz; pertsonen enpresetan duten parte hartze maila bultzatzea; lan ingurune berrietan lan denbora eta prestazioaren jarduna berrituz definitzea, ingurune horiek digitalizazioak eta teknologiak markatzen baitituzte; lan bizitzaren eta bizitza pertsonalaren arteko kontziliazioak lan egiteko modu berriak ahalbidetzea, gizonen eta emakumeen artean modu orekatuan erabiliz; laneko aniztasuna kudeatzeko eta lan ingurune berriak langileen adin eta osasun baldintzetara egokitzeko neurriak sustatzea; lana eta lan harremanak kudeatzeko modu berriak sustatzea, langileen oinarrizko eskubideen erabileran oinarritu daitezkeen, betiere modu negoziatuan, orekatuan eta gardenean burutze aldera. Eta, hori guztia, ekosistema eta testuinguru mesedegarri batekin.

Kalitatezko enpleguaren aldeko konpromiso horretan, funtsezkoak izan behar duten bi alderdi hartu nahi dira kontuan: enplegarritasuna, pertsonari zuzendutakoa (bere inguruabar profesionalak eta pertsonalak lan merkatuaren aukeretara egokitzeko gaitasuna); eta okupazio maila, testuinguruari zuzendutakoa (pertsona batek lan merkatuan sartzeko duen probabilitate maila).

Gipuzkoako Foru Aldundiak bere gain hartzen du gobernantzako eredu berriak antolatzeke eginkizuna. Eredu horiek ekonomia, gizarte eta lurralde eragile guztiak hartuko dituzte barnean, eta kalitatezko enpleguan oinarritutako garapen sozioekonomikoaren ereduaren aldeko testuinguruak eraikiko dira.

Gizarte eta lurralde eraldaketa sustatu nahi da, pertsonak, enpresak, gizarte eta lurraldea lerrokatzeko, eta kalitatezko enpleguaren inguruan gizarte eta lurralde balio partekatua ahalbidetzeko. Garapen jasangarriaren helburuetara argi eta garbi orientatuta.

Hala, jarduera lerro batzuk proposatzen dira, kalitatezko enplegua sustatzera bideratutako palankak identifikatzeko. Ildo horien osagarri, ekintzarako ezagutza erraztuko duen atal espezifikoa bat izango da, eta, bertan, ezagutza sistema, eragile sozioekonomikoak eta berrikuntza irekia dira funtsezko eragileak.

Sustatu beharreko jarduera lerroak honako hauek dira:

- Lantoki eraldatzaileak, jasangarriak eta pertsonetik eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzea.
- Pertsonen enpresetako parte hartzea sustatzea.
- Enpresetan bizialdi oso ikaskuntzaren bidez enplegarritasunerako gaitasunak eta konpetentziak sustatzea.

En este sentido, el empleo, y en concreto, el empleo de calidad debe ser uno de los principales elementos para, por un lado, conseguir una mayor cohesión social actual; y, por otro lado, promover una redistribución de las rentas de modo que eviten, a través de la prevención, escenarios de menor cohesión social.

El empleo de calidad es un concepto multidimensional que incluye múltiples aspectos y variables; y que, por ello, también tiene diferentes definiciones. Pero dentro de esa diversidad pueden identificarse elementos comunes: entorno físico y salud laboral; ambiente social y clima laboral; desarrollo de competencias y autonomía (incluye la participación en la empresa); retribución; intensidad y tiempo de trabajo; y, seguridad en el empleo y perspectivas laborales (perspectivas de carrera, empleabilidad futura y satisfacción general con las condiciones de trabajo).

No generar empleo de calidad tiene repercusiones para las propias empresas, al limitar la productividad y la transformación y su sostenibilidad; para los mercados de trabajo, al generar segmentación; y para el conjunto de la sociedad, incrementando la brecha de las desigualdades económicas y/o sociales.

Es por ello, que el compromiso por el empleo de calidad en Gipuzkoa, supone apostar por la orientación del aprendizaje en las empresas para incorporar las oportunidades derivadas de las grandes transiciones, favoreciendo la capacidad de adaptación de las personas; por impulsar mayores niveles de participación de las personas en las empresas; por redefinir el tiempo de trabajo y el desempeño de la prestación en los nuevos entornos laborales, marcados por la digitalización y la incorporación y presencia tecnológicas; por favorecer que la conciliación entre vida laboral y personal pueda permitir las nuevas formas de trabajo, utilizadas de manera equilibrada entre hombres y mujeres; por impulsar medidas de gestión de la diversidad en el trabajo y de adaptación de los nuevos entornos laborales a las condiciones de edad y de salud de las y los trabajadores; por promover que las nuevas formas de gestión del trabajo y de las relaciones laborales se basen en el ejercicio de derechos fundamentales de las y los trabajadores, llevándose a cabo de forma negociada, equilibrada y transparente. Y, todo ello con un ecosistema y contextos que los favorezcan.

En este compromiso por el empleo de calidad se quieren tener en cuenta dos aspectos que deben ser fundamentales: la empleabilidad, enfocada a la persona (la capacidad de adaptar sus circunstancias tanto profesionales como personales a las oportunidades del mercado laboral); y la ocupabilidad, enfocada al contexto (grado de probabilidad que tiene una persona para acceder al mercado de trabajo).

La Diputación Foral de Gipuzkoa asume su papel para articular nuevos modelos de gobernanza que incorporen a todos los agentes económicos, sociales y territoriales y se construyan contextos favorables a un modelo de desarrollo socio-económico basado en el empleo de calidad.

Se trata de promover la transformación social y territorial como fórmula para alinear personas, empresas, sociedad y territorio; y de posibilitar el valor social y territorial compartido en torno al empleo de calidad. Con una orientación clara a los objetivos de desarrollo sostenible.

Así, se proponen una serie de líneas de actuación que identifican aquellas palancas orientadas a promover el empleo de calidad, que se ve complementado con un apartado específico a favorecer el conocimiento para la acción y donde el sistema de conocimiento, los propios agentes socio-económicos y la innovación abierta son los agentes esenciales.

Las líneas de actuación a promover, son:

- Desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio.
- Impulsar la participación de las personas en las empresas.
- Promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas.

- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea txertatzea.
- Etorkizuneko enplegurako antolaketa aldatzea.
- Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemaren rola eta enplegarritasuna indartzea.
- Gipuzkoako ekosistema sozioekonomikoan ezagutzatzen sortu, transferitu eta partekatzea.

Gipuzkoako Foru Aldundiak erabaki maila guztien, erakunde, gobernuen eta gizarte solaskideen arteko lankidetzatzen bultzatuko du, eta gizarte elkarrikeria eta azken horien parte hartzea eta inplikazioa funtsezko neurriak izango dira horien diseinuan eta aplikazioan, erabateko eraginkortasuna lortzeko.

Dirulaguntza lerro hau ez dago sartuta 2020-2023 aldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoan. Beraz, lerroa onartu aurretik, han sartu behar da.

Ondorioz, Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingaruneko Departamentuko foru diputatuak proposatuta, Diputatuen Kontseiluak, eztabaidatu ondoren,

ERABAKITZEN DU

**Lehenengo.** Sartzea, 2020-2023 aldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoan Gipuzkoako enpresa-ehunean eta ekosistema sozioekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programa.

**Bigarren.** Onartzea Gipuzkoako enpresa-ehunean eta ekosistema sozioekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren dirulaguntzak emateko oinarri arautzaile orokorrak, erabaki honen I. eranskinean jasota daudenak, eta oinarri arautzaile espezifikoak, erabaki honen II., III., IV. V. VI. VII. eta VIII. eranskinetan jasota daudenak.

**Hirugarren.** Onartzea aipatutako laguntzen 2021eko deialdia, erabaki honekin batera IX. eranskin gisa doana.

**Laugarren.** 2021eko ekitaldiko deialdiari aurre egiteko 3.400.000,00 euroko gastua baimentzea aurrekontu sail hauen arabera:

a) Zortziehun eta bederatzita mila bostehun eta hirurogeita hemeretzi euro (809.579,00 €), lantoki eraldatzaileak, jasagarriak eta pertsonetikiko eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzeko proiektuak finantzatzeko (II. eranskina):

1.0410.100.470.00.34.2021	388.599,00
1.0410.100.481.00.26.2021	97.149,00
5.0410.100.470.00.34.2022	259.065,00
5.0410.100.481.00.26.2022	64.766,00

b) Zortziehun eta laurogeita lau mila lauhun eta hogeita bat euro (884.421,00 €) pertsonen enpresetako parte hartzea bultzatzeko proiektuak finantzatzeko (III. eranskina):

1.0410.100.470.00.15.2021	449.240,00
1.0410.100.481.00.01.2021	92.832,00
5.0410.100.470.00.15.2022	287.459,00
5.0410.100.481.00.01.2022	54.890,00

c) Hirurehun eta hogeita hemeretzi mila zortziehun eta berrogeita hamar euro (339.850,00 €) enpresetan bizialdi osoko ikaskuntzaren bidez enplegarritasunerako gaitasunak eta kompetentziak sustatzeko proiektuak finantzatzeko (IV. eranskina):

1.0410.100.470.00.35.2021	163.128,00
1.0410.100.481.00.23.2021	40.782,00
5.0410.100.470.00.35.2022	108.752,00
5.0410.100.481.00.23.2022	27.188,00

d) Berrehun eta hogeita lau mila seiehun eta hogeita hamar euro (224.630,00 €) emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea integratzeko proiektuak finantzatzeko (V. eranskina):

- Integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación corresponsable.
- Transformar la organización para el empleo del futuro.
- Fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa.
- Generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-económico de Gipuzkoa.

Desde la Diputación Foral de Gipuzkoa se impulsará la cooperación entre los distintos niveles de decisión, instituciones, gobiernos e interlocutores sociales, siendo el diálogo social, la participación e implicación de estos últimos en el diseño y aplicación de estas medidas fundamental para lograr su plena eficiencia y eficacia.

La presente línea de subvención no se encuentra incluida en el Plan Estratégico de Subvenciones 2020-2023 (PES). Por tanto, previamente a su aprobación, procede su inclusión en el mismo.

En consecuencia, a propuesta del diputado foral del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural y previa deliberación, el Consejo del Gobierno Foral,

ACUERDA

**Primero.** Incluir en el Plan Estratégico de Subvenciones 2020-2023 el programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa.

**Segundo.** Aprobar las bases reguladoras generales que se adjuntan al presente acuerdo como anexo I y las bases reguladoras específicas que se adjuntan al presente acuerdo como anexos II, III, IV, V, VI, VII y VIII para la concesión de las subvenciones del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa.

**Tercero.** Aprobar la convocatoria 2021 de las citadas ayudas, que se adjunta al presente acuerdo como anexo IX.

**Cuarto.** Autorizar un gasto por importe de 3.400.000,00 euros para para hacer frente a la convocatoria del ejercicio 2021 distribuidos entre los siguientes ámbitos de actuación y partidas:

a) Ochocientos nueve mil quinientos setenta y nueve euros (809.579,00 €), para la financiación de proyectos para desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio (anexo II):

1.0410.100.470.00.34.2021	388.599,00
1.0410.100.481.00.26.2021	97.149,00
5.0410.100.470.00.34.2022	259.065,00
5.0410.100.481.00.26.2022	64.766,00

b) Ochocientos ochenta y cuatro mil cuatrocientos veintidós euros (884.421,00 €) para la financiación de proyectos para impulsar la participación de las personas en las empresas (anexo III):

1.0410.100.470.00.15.2021	449.240,00
1.0410.100.481.00.01.2021	92.832,00
5.0410.100.470.00.15.2022	287.459,00
5.0410.100.481.00.01.2022	54.890,00

c) Trescientos treinta y nueve mil ochocientos cincuenta euros (339.850,00 €) para la financiación de proyectos para promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas (anexo IV):

1.0410.100.470.00.35.2021	163.128,00
1.0410.100.481.00.23.2021	40.782,00
5.0410.100.470.00.35.2022	108.752,00
5.0410.100.481.00.23.2022	27.188,00

d) Doscientos veinticuatro mil seiscientos treinta euros (224.630,00 €) para la financiación de proyectos para integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación corresponsable (anexo V):

1.0410.100.470.00.37.2021 134.778,00  
5.0410.100.470.00.37.2022 89.852,00

e) Ehun eta hirurogeita bost mila euro (165.000,00 €) etorkizuneko enplegurako antolamendua aldatzeko proiektuak finantzatzeko (VI. eranskina):

1.0410.100.470.00.36.2021 79.200,00  
1.0410.100.481.00.24.2021 19.800,00  
5.0410.100.470.00.36.2022 52.800,00  
5.0410.100.481.00.24.2022 13.200,00

f) Hirurehun eta hogeita hemeretzi mila zortziehun eta berrogeita hamar euro (339.850,00 €) Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemaren rola eta enplegarritasuna indartzeko proiektuak finantzatzeko (VII. eranskina):

1.0410.100.440.09.01.2021 67.970,00  
1.0410.100.445.00.07.2021 67.970,00  
1.0410.100.481.00.25.2021 67.970,00  
5.0410.100.440.09.01.2022 45.313,00  
5.0410.100.445.00.07.2022 45.313,00  
5.0410.100.481.00.25.2022 45.314,00

g) Sei ehun eta hogeita hamasei mila sei ehun eta hirurogeita hamar euro (636.670,00 €) Gipuzkoako ekosistema sozioekonomikoan ezagutza sortu, transferitu eta partekatzeko proiektuak finantzatzeko (VIII. eranskina):

1.0410.100.745.00.06.2021 119.396,00  
1.0410.100.770.00.09.2021 119.396,00  
1.0410.100.781.00.09.2021 119.397,00  
5.0410.100.745.00.06.2022 92.827,00  
5.0410.100.770.00.09.2022 92.827,00  
5.0410.100.781.00.09.2022 92.827,00

Aurkeztutako eskaerak ebatzi aurretik, aldaketaren zenbatekoaren arabera eskumena duen organoak onartutako gastuaren zenbatekoa handitu ahal izango du, deialdi berri bat egin gabe.

**Bosgarren.** Erabaki honen bidez onartutako oinarri arautzaileek Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den egunean sortuko dituzte ondorioak.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Erabaki honen aurka, administrazioarekiko auzi errekurtsioa aurkez dezakete interesatuek, zuzenean, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabete epean, argitalpenaren biharamunetik hasita.

Hala ere, alde aurretik, aukerako berraztertze errekurtsioa aurkeztu ahalko diote Diputatuen Kontseiluari, hilabete epean, argitalpenaren biharamunetik hasita. Kasu horretan, ezingo da administrazioarekiko auzi-errekurtsio aurkeztu berraztertze errekurtsioari espresuki erantzun arte edo ustezko ezestea gertatu arte. Horrez guztiaz gain, egokitzat jotako beste errekurtsio oro aurkeztu ahalko da.

Donostia, 2021eko irailaren 8a.—Segundo Díez Molinero, Departamentuko idazkari teknikoa. (5908)

I. ERANSKINA

*Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programa arautzen duten oinarri arautzaile orokorrak.*

1. oinarria. Xedea.

Oinarri hauen xedea da Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko dirulaguntza programaren emakida arautzea II., III., IV., V., VI., VII. eta VIII eranskinetan ezarritako oinarri espezifikoen eta jarduketa eremu hauetan:

1.0410.100.470.00.37.2021 134.778,00  
5.0410.100.470.00.37.2022 89.852,00

e) Ciento sesenta y cinco mil euros (165.000,00 €) para la financiación de proyectos para transformar la organización para el empleo del futuro (anexo VI):

1.0410.100.470.00.36.2021 79.200,00  
1.0410.100.481.00.24.2021 19.800,00  
5.0410.100.470.00.36.2022 52.800,00  
5.0410.100.481.00.24.2022 13.200,00

f) Trescientos treinta y nueve mil ochocientos cincuenta euros (339.850,00 €) para la financiación de proyectos para fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa (anexo VII):

1.0410.100.440.09.01.2021 67.970,00  
1.0410.100.445.00.07.2021 67.970,00  
1.0410.100.481.00.25.2021 67.970,00  
5.0410.100.440.09.01.2022 45.313,00  
5.0410.100.445.00.07.2022 45.313,00  
5.0410.100.481.00.25.2022 45.314,00

g) Seiscientos treinta y seis mil seiscientos setenta euros (636.670,00 €) para la financiación de proyectos para generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-económico de Gipuzkoa (anexo VIII):

1.0410.100.745.00.06.2021 119.396,00  
1.0410.100.770.00.09.2021 119.396,00  
1.0410.100.781.00.09.2021 119.397,00  
5.0410.100.745.00.06.2022 92.827,00  
5.0410.100.770.00.09.2022 92.827,00  
5.0410.100.781.00.09.2022 92.827,00

El importe del gasto autorizado podrá ser incrementado, con carácter previo a la resolución de las solicitudes presentadas, por el órgano que tenga atribuida la competencia por razón de la cuantía de la modificación, sin que ello dé lugar a una nueva convocatoria.

**Quinto.** Las bases reguladoras aprobadas por el presente acuerdo producirán efectos a partir del día de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, con carácter previo, podrán interponer recurso potestativo de reposición ante el Consejo de Gobierno Foral, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello, sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 8 de septiembre de 2021.—El secretario técnico del Departamento, Segundo Díez Molinero. (5908)

ANEXO I

*Bases reguladoras generales del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa.*

Base 1.ª Objeto.

Las presentes bases tienen por objeto regular la concesión de subvenciones del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa en los siguientes ámbitos de actuación cuyas bases específicas se establecen en los anexos II, III, IV, V, VI, VII y VIII:

- a) II. eranskina: Lantoki eraldatzaileak, jasagarriak eta pertsonetara eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzea.
- b) III. eranskina: Pertsonen enpresetako parte hartzea bultzatzea.
- c) IV. eranskina: Enpresetan bizialdi osoko ikaskuntzaren bidez enplegarritasunerako gaitasunak eta konpetentziak sustatzea.
- d) V. eranskina: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea integratzea.
- e) VI. eranskina: Etorbizuneko enplegurako antolamendua aldatzea.
- f) VII. eranskina: Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemaren rola eta enplegarritasuna indartzea.
- g) VIII. eranskina: Gipuzkoako ekosistema sozioekonomikoan ezagutza sortu, transferitu eta partekatzea.

## 2. oinarria. Eskaerak aurkezteko modua eta epea.

2.1. Eskaerak proiektu bat edo bat baino gehiago bil dituzketen, baina horietako bakoitzak II., III., IV., V., VI., VII eta VIII. eranskinetako 3. oinarrian zehaztu diren diruz laguntzeko jarduketara alorretako aian behar du.

Zuzenbidean baliozkoa den edozein bide bitartez entitate eskatzailearen ordezkaria dela egiaztatzen duen pertsonak sinatu behar du dirulaguntza eskaera.

2.2. Deialdi bakoitzaren informazioa eta eskaeraren inprimakiak eskuragarri egongo dira Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuaren web orrian [www.gipuzkoa.eus/web/ekonomia](http://www.gipuzkoa.eus/web/ekonomia) nahi duenarentzat.

2.3. Eskaera orria eta dokumentazioa, nagusiki, Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuaren honako web orri honen bitartez aurkeztuko dira: <http://sustapena.gipuzkoa.eus/Kudeaketa>.

2.4. Dena dela, eskaera orriak eta deialdian zehazten diren gainerako agiriak Gipuzkoako Foru Aldundiko erregistro elektronikoa bidez ere aurkeztu ahal izango dira (<https://egoitza.gipuzkoa.eus>).

2.5. Deialdian finkatuko da eskaerak aurkezteko epea.

2.6. Eskaera egin duten entitateak ez daude beharturik Gipuzkoako Foru Aldundiari aurrez eman diren dokumentuak aurkezteko. Ondorio horietarako, interesdunak eskaera orrian zehaztu behar du noiz eta zer administrazio-organoren aurrean aurkeztu zituen dokumentu horiek, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 28.3 artikulua zehazten duenari jarraituz. Dokumentazioa lortzea ezinezkoa den kasuetan, organo eskumena duen organoak eskatu ahal izango dio eskaera egin duen entitateari, edo aurkez dezala, edo, ezin badu, beste inolabait egiazta ditzala dokumentuan egiaztatu beharreko eskakizunak.

2.7. Eskaera orriak, edo harekin batera aurkeztutako agiriak, identifikazio daturik jasoko ez balute, akatsen bat izango balute edo datuen bat faltako balute, urriaren 1eko 39/2015 Legearen 68.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, hamar eguneko epea emango litzaioke eskatzaileari hutsegite horiek konpontzeko, eta ohartaraziko litzaioke, horrela egin ezean, ulertuko dela eskaera bertan behera utzi duela, aipatutako legearen 21.1 artikuluan aurreikusitako eran.

Nolanahi ere, Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuak proiektuak ebaluatzeko eta erabakitzeko beharrezkotzat jotzen dituen argibideak eskatuko ditu.

Proiektuaren memorian ezingo da zuzenketarik egin. Nolanahi ere, Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuak memoriaren inguruko informazio argigarririk eskatu ahal izango du behar bezala ebaluatu dezan.

- a) Anexo II: Desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio.
- b) Anexo III: Impulsar la participación de las personas en las empresas.
- c) Anexo IV: Promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas.
- d) Anexo V: Integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación corresponsable.
- e) Anexo VI: Transformar la organización para el empleo del futuro.
- f) Anexo VII: Fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa.
- g) Anexo VIII: Generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-económico de Gipuzkoa.

## Base 2.ª Forma y plazo de presentación de solicitudes.

2.1. Las solicitudes estarán compuestas por uno o varios proyectos, debiendo cada uno de ellos corresponder a alguno de los ámbitos de actuación subvencionables descritos en la base 3.ª de los anexos II, III, IV, V, VI, VII y VIII.

La solicitud se suscribirá por la persona que acredite la representación de la entidad interesada por cualquier medio válido en derecho.

2.2. La información de cada convocatoria y los impresos de solicitud estarán disponibles en la página web del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural <https://www.gipuzkoa.eus/es/web/ekonomia>.

2.3. La instancia de solicitud y la documentación que se adjunte se presentará preferentemente a través de la siguiente página web del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural: <http://sustapena.gipuzkoa.eus/Kudeaketa>.

2.4. No obstante, las solicitudes, junto con el resto de documentación que se establezca en la convocatoria, también podrán presentarse a través del registro electrónico de la Diputación Foral de Gipuzkoa (<https://egoitza.gipuzkoa.eus>).

2.5. El plazo de presentación de solicitudes se fijará en la convocatoria.

2.6. Las entidades solicitantes no estarán obligadas a presentar los documentos que hayan sido aportados anteriormente a la Diputación Foral de Gipuzkoa. A estos efectos, el interesado deberá indicar en el impreso de solicitud la fecha y el órgano o dependencia en que fueron presentados o, en su caso, emitidos dichos documentos, de conformidad con lo previsto en el artículo 28.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En los supuestos de imposibilidad material de obtener la documentación, el órgano competente podrá requerir a la entidad solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

2.7. Si la solicitud o la documentación que debe acompañarla no reunieran los datos de identificación, adolecieran de algún error o fueran incompletas, se requerirá a la entidad solicitante, de acuerdo con lo establecido en el artículo 68.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, para que, en un plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución dictada en los términos previstos en el artículo 21.1 de la citada ley.

En cualquier caso, el Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural podrá solicitar las aclaraciones necesarias para la correcta evaluación y resolución de los proyectos.

La memoria del proyecto no es objeto de subsanación. No obstante, el Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural podrá requerir cuanta documentación e información aclaratoria considere necesarias para su adecuada evaluación.

2.8. Entitate eskatzaileak baliozkotzat joko ditu Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentuak posta elektronikoen bidez dirulaguntzaren eskaeran harremanetarako pertsona gisa identifikatutakoaren helbide elektronikora bidalitako komunikazio guztiak.

*3. oinarria. Dirulaguntza emateko prozedura.*

3.1. Laguntza emateko prozedura, lehiaketa bidezkoa izango da, deialdi eta hautapen prozedura bakar baten bitartez.

3.2. Dirulaguntzak emateko prozedurari ofizioz ekingo zaio, eskudun den organoak onartu eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratuko den deialdiaren bidez.

*4. oinarria. Finantzaketa.*

4.1. Emango diren dirulaguntzak Gipuzkoako Lurralde Historikoko Aurrekontu Orokorren kargura finantzatuko dira. Deialdian ezarriko dira dirulaguntzak finantzatzeko zein aurrekontu kreditu erabiliko diren.

4.2. Dirulaguntzen zenbatekoek inolaz ere ezingo dute dirulaguntzaren jardueraren kostu osoa gainditu, ez hemen araututakoa baizik jasotzen ez dutenean, ez hemen araututakoarekin batera bestelako dirulaguntza, laguntza, sarrera edota baliabidea jasotzen dutenean.

*5. oinarria. Dirulaguntzen gehiengo ehuneko eta zenbatekoak.*

5.1. Dirulaguntza lerro bakoitzeko dirulaguntzen ehuneko eta gehieneko zenbatekoak jarduera eremu bakoitzaren oinarri espezifikotetan zehaztuko dira.

5.2. Eskatzaileak aurkeztutako aurrekontua edota gerora aldatutakoa erreferentziatzen hartuko da dirulaguntzaren behin betiko zenbatekoa kalkulatzeko.

*6. oinarria. Prozedura ordenatu eta bideratzeko organo eskuduna.*

6.1. Ekonomia Sustapeneko Zerbitzuak bideratuko du prozedura.

6.2. Aurkeztutako eskaerak aztertu eta ebaluatzeko, ebaluazio batzorde bat eratuko da, eta horretako kide izango dira honakoak:

- Ekonomia Sustapeneko zuzendari nagusia.
- Ekonomia Sustapeneko zerbitzuburua.
- Ekonomia Sustapeneko Zerbitzuko teknikari bat.
- Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentuko idazkari teknikoa.

6.3. Batzorde horrek, nolahi ere, bidezko aholkularitza eta txosten teknikoak eska ditzake, aurkeztu diren eskaerak modu egokian balioetsi ahal izateko.

*7. oinarria. Dirulaguntza emateko ebazpena.*

7.1. Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentuaren egitura organiko eta funtzionala arautzen duen indarrean dagoen foru dekretuan xedatutakoarekin bat etorriz, Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentuko foru diputatuari dagokio dirulaguntza emateko edo, kasua balitz, ukatzeko ebazpena ematea.

7.2. Dirulaguntza emateko, edo kasua balitz, ukatzeko ebazpena entitate eskatzaile bakoitzari jakinaraziko zaio. Edozein modutara, Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentuak Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN ere argitaratuko ditu emandako dirulaguntzak, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzkoak, 17. artikuluan ezarritakoaren arabera.

7.3. Ebazteko eta jakinarazteko gehieneko epea 6 hilekoa da, deialdia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunetik kontatuta, salbu deialdian bertan bere eragina

2.8. La entidad solicitante dará validez a todas las comunicaciones emitidas por el Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural vía e-mail a la cuenta de correo electrónico de la persona de contacto identificada en la solicitud de ayuda.

*Base 3.ª Procedimiento de concesión.*

3.1. El procedimiento de concesión será el de concurrencia competitiva, mediante convocatoria y procedimiento selectivo único.

3.2. El procedimiento de concesión de las ayudas se iniciará de oficio, mediante convocatoria aprobada por el órgano competente y publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

*Base 4.ª Financiación.*

4.1. Las subvenciones que, en su caso, puedan otorgarse se financiarán con cargo a los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Gipuzkoa. La convocatoria establecerá los créditos presupuestarios con cargo a los cuales se financiarán las subvenciones.

4.2. El importe de las subvenciones en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste total de la actividad subvencionada.

*Base 5.ª Porcentajes y cuantías máximas de las subvenciones.*

5.1. El porcentaje e importe máximo de las subvenciones se determinarán en cada base específica de cada ámbito de actuación.

5.2. El presupuesto presentado por la entidad solicitante o sus modificaciones posteriores servirán de referencia para la determinación final del importe de la subvención.

*Base 6.ª Órgano competente para la ordenación e instrucción del procedimiento.*

6.1. El órgano instructor del procedimiento será el Servicio de Promoción Económica.

6.2. Para el análisis y evaluación de las solicitudes presentadas se constituirá una comisión evaluadora en la cual participarán las siguientes personas:

- El/la directora/a general de Promoción Económica.
- El/la jefe/a del Servicio de Promoción Económica.
- Un/una técnico/a del Servicio de Promoción Económica.
- El/la secretario/a técnico/a del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

6.3. Dicha comisión podrá solicitar el asesoramiento y la emisión de los informes técnicos pertinentes para una adecuada valoración de las solicitudes presentadas.

*Base 7.ª Resolución de la concesión.*

7.1. La resolución sobre la concesión o, en su caso, denegación de las ayudas corresponderá al diputado foral del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural de conformidad con lo señalado en el decreto foral vigente de estructura orgánica y funcional del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

7.2. La resolución de concesión o, en su caso, denegación, se notificará individualmente a cada entidad solicitante. No obstante, el Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural publicará en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa las subvenciones concedidas, según lo establecido en el artículo 17 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

7.3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución será de 6 meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa,

beranduago hasiko dela aurreikusi. Gehieneko epe hori beraiazko ebazpena jakinarazi gabe igaroko balitz, interesdunak legitimatuta egongo dira beraiek egindako eskaera ezetsizat jotzeko isiltasun administratiboaz.

7.4. Proposatutako dirulaguntzaren zenbatekoa aurkeztutako eskaeran agertzen dena baino txikiagoa denean, organo eskudunak entitate onuradunari eska diezaioke eskaera birformulatzeko, konpromisoak eta baldintzak eman dakioken dirulaguntzara egokitu ahal izateko.

8. oinarria. Entitate onuradunen betekizun eta konpromisoak.

8.1. Entitate onuradunek dirulaguntzak onartzeak martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzkoak, apirilaren 29ko 24/2008 Foru Dekretuak onartutako Erregelamenduak eta dirulaguntzen alorreko gainerako araudi aplikagarriak ezarritako betebeharrak betetzea dakar, baita oinarri orokor hauetan nahiz espezifikotan ezartzen direnak ere.

8.2. Euskal Autonomia Erkidegoko hizkuntza ofizialen erabilera bermatuko da diruz lagundutako proiektuaren ondorioz egiten diren jakinarazpenetan, argitalpenetan eta zabalkunde jardueretan, hala agintzen baitu 2018ko ekainaren 26ko Diputatuen Kontseiluaren erabakiak, Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planak, Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta bere organismo autonomoen jardura esparruetan 2018-2022 aldirako onartzen duenak (Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, 149 zk. 2018ko abuztuaren 3koa).

8.3. Diruz lagundutako proiektuaren diseinu eta garapenean genero-ikuspegia gehitzea.

8.4. Diruz lagundutako proiektuan bermatzea komunikazio eta argitalpen guztietan hizkeraren erabilera ez sexista.

8.5. Gipuzkoako Foru Aldundiko Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurunekeko Departamentuak diruz lagundutako proiektu edo jardueren sustapen eta finantzaketari publikitate egokia ematea, Aldundiaren erakunde-irudiaren bidez zein finantzaketa publikoari eta esku-hartze publikoaren helburuari buruzko aipamenen bidez, horma-irudi, inprimatutako material, bitarteko elektronikoko edo ikus-entzunezkoetan, eta beste edozein euskarritan, edo komunikabideetan egindako adierazpenen bidez.

8.6. Zabalkunde publikoko edozein ekitaldi egin aurretik (transferentzia- eta hedapen-tailerrak egitea barne) Gipuzkoako Foru Aldundiko Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritzari horren berri emango zaio, eta bertan parte hartzeko gonbida bidaliko da. Entitate onuradunak ekitaldi horien berri ez emateak ekar dezake emandako dirulaguntzaren % 10 itzularaztea, eta erreplikatzuz gero, dirulaguntza osoa.

8.7. Gipuzkoako Foru Aldundiko Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurunekeko Departamentuak ezartzen dituen ebaluazio baldintza guztietan parte hartu eta bete beharko dira; horien bitartez, jarduerak eta emaitzak eta inpaktuak neur-tuko dira eraginkortasunetik eta eragimenetik.

8.8. Emandako dirulaguntzak ondasun inbentariagarriak erosteko erabiltzen badira, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzkoak, 30.4. artikuluan ezarritakoa bete behar da.

Horrenbestez, entitate onuradunak dirulaguntzaren xedera-ko erabili behar du eskuratutako ondasun hori, gutxienez 5 urtetan erregistro publiko batean inskriba daitekeena bada, eta gutxienez 2 urtetan beste kasu guztietan.

8.9. Dirulaguntza eman zenetik bost urteko epean, Gipuzkoako Lurralde Historikotik kanpo helbide soziala, fiskala edo

salvo que la misma posponga sus efectos a una fecha posterior. El vencimiento del plazo máximo sin haberse notificado resolución expresa, legítima a las entidades interesadas para entender desestimada la solicitud por silencio administrativo.

7.4. Cuando el importe de la propuesta de la subvención sea inferior a la que figura en la solicitud presentada, se podrá instar de la entidad beneficiaria la reformulación de su solicitud para ajustar los compromisos y condiciones a la subvención otorgable.

Base 8.ª Obligaciones y compromisos de las entidades beneficiarias.

8.1. La aceptación de las subvenciones por parte de las entidades beneficiarias implica la sujeción a las obligaciones establecidas con carácter general en la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa, su Reglamento de desarrollo, aprobado por Decreto Foral 24/2008, de 29 de abril y demás normativa aplicable en materia de subvenciones y a las que se desprenden de las presentes bases generales y de las específicas.

8.2. Deberá garantizar el uso de las lenguas oficiales de la Comunidad Autónoma del País Vasco en las comunicaciones, en la edición de materiales y en las actividades de divulgación que se deriven de la realización del proyecto subvencionado, de acuerdo con lo dispuesto en el Acuerdo de Consejo de Gobierno Foral de 26 de junio de 2018 que aprueba el plan de normalización del uso del euskera en el ámbito de actuación de la Diputación Foral de Gipuzkoa y de sus organismos autónomos para el período 2018-2022 (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 149 de 3 de agosto de 2018).

8.3. Deberá incorporar la perspectiva de género en el diseño y desarrollo del proyecto subvencionado.

8.4. Deberá garantizar el uso no sexista del lenguaje en todo tipo de comunicaciones y publicaciones del proyecto subvencionado.

8.5. Dar la adecuada publicidad a la promoción y financiación del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural de la Diputación Foral de Gipuzkoa de los proyectos o actuaciones objeto de subvención, mediante la inclusión de su imagen institucional, así como de leyendas relativas a la financiación pública y al objeto del programa de intervención pública en carteles, materiales impresos, medios electrónicos o audiovisuales, y cualquier otro soporte o bien en menciones realizadas en medios de comunicación.

8.6. Se deberá notificar e invitar a la Dirección de Promoción Económica de la Diputación Foral de Gipuzkoa, con carácter previo a su celebración, a todos los actos de divulgación pública (realización de talleres de transferencia y difusión incluidos). La no comunicación de estos actos por parte de la entidad beneficiaria podría ser causa de reintegro del 10 % de la ayuda otorgada o de la totalidad en caso de reincidencia.

8.7. Deberán cumplirse y participar en las medidas de evaluación que establezca el Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural de la Diputación Foral de Gipuzkoa para medir, desde la eficiencia y la eficacia, las actuaciones desarrolladas así como los resultados logrados e impactos alcanzados.

8.8. En el caso de que las subvenciones concedidas se destinen a la adquisición de bienes inventariables, será de aplicación lo establecido en el artículo 30.4 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

El periodo durante el cual la entidad beneficiaria deberá destinar tales bienes al fin concreto para el que se concedió la subvención no podrá ser inferior a 5 años en caso de bienes inscribibles en un registro público, ni a 2 años para el resto de bienes.

8.9. El traslado del domicilio social, fiscal o de parte significativa o relevante de sus centros productivos fuera del Territo-

produkzio zentroetako zati nabarmen bat beste toki batera eramanez gero, dirulaguntza itzuli beharko da eta 15. oinarrian ezarritakoa aplikatuko da.

**9. oinarria. Diruz lagundutako jarduerak azpikontratatzea.**

Entitate onuradunek beste batzuekin hitzartu dezakete dirulaguntzaren xedeko jarduera osoa edo zati bat beraiek egitea, baldin eta martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzkoak, 28. artikuluan ezarritako beharkizunak betetzen badira. Inolaz ere ezingo da azpikontratatu diruz lagundutako jardueraren kostua areagotuz jarduera horri ezer gehitzen ez diotenak.

**10. oinarria. Bestelako dirulaguntzekiko bateragarritasuna ala bateraezintasuna.**

10.1. II., III. IV., VI. eta VII. eranskinetako dirulaguntzak ez dira bateragarriak helburu bererako beste dirulaguntza, sarrera edo baliabiderek, baita edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatu nazional, europar edo nazioartekotik etortzen direnekin ere.

10.2. V. eranskinetako dirulaguntzak bateragarriak izango dira helburu bereko beste dirulaguntza, laguntza, diru-sarrera edo baliabide batzuekin, baldin eta beste administrazio edo erakunde publiko edo pribatu batzuek, nazionalak, Europar Batasunekoak edo nazioarteko erakundeek emandakoak badira.

10.3. VIII. eranskinetako dirulaguntzak bateragarriak izango dira beste edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatu, estatukoak, Europar Batasunekoak edo nazioarteko erakundeetakoak, helburu bera lortzeko emandako dirulaguntza, laguntza, diru sarrera edo baliabideekin, 651/2014 Erregelamendu Orokorrak, kategorien arabera salbuespenari buruzkoak, aurreikusitako gehieneko kopurura arte.

10.4. Oinarri hauen babesean jasotako dirulaguntzaz garatutako proiektua garatzeko beste dirulaguntzaren bat eskuratu edota eskatu duen onuradunak modu fidagarrian jakinaraziko dio zirkunstantzia hori Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuari.

**11. oinarria. Dirulaguntzak ordaintzea.**

11.1. Dirulaguntza, proiektua amaitutakoan ordainduko da, 13. oinarrian aurreikusitako justifikazioa aurkeztu eta gero.

11.2. Hala eta guztiz ere, aurretiazko ordainketak egin ahal izango dira, berme beharrik gabe, dirulaguntza jaso duten jarduerak gauzatzeko ezinbesteko finantzaketa gisa, entitate onuradunak alde aurretik eskatuta, eta beharrezana justifikatuta, alderdi hauek kontuan harturik: alde batetik, programaren xedea, hau da, gizarte eta lurralde balio partekatuek sustatzea pertsonen, enpresen, ikaskuntza entitateen, gizartearen eta lurraldearen konpromisoa lerrokatzen dituen ekosistema elkarlotu batean, zeren eta programaren izaera eraldatzaileak eta esperimentalak -zeharkako emaitzetakoa, oinarrituta balio ukiezin batzuetan, zeintzuk zailak baitira epe erdian edo epe luzean zenbatzen eta egiaztatzen, eta eragina baitute pertsonengan eta lurraldean-zaildu egiten baitu finantzaketa/baliabide propioak esleitzea enpresak garatzeko (ekimen horiek, orobat, gauzatzealdi luzeak dituzte, eta horrek berekin dakar bai finantzaketa-eskuragarritasuna behar izatea programa gauzatzen bukatu aurretik, bidegarri egin dezan programa garatzea, bai, beraz, funtsez hornitu behar izatea, horiei esker hasi ahal izateko diruz lagundutako proiektuak); eta bestetik, horrez gain, kasu batzuetan, entitate onuradunen tipologia, irabazi-asmorik gabek izaten baitira, finantza-zailtasunak dituztenak dirulaguntzaren xedek garatzeko. Bada, hori guztia eta aurreko esperientzietan proiektuak gauzatu diren modua kontuan harturik egin ahal izango dira aurretiazko ordainketak. Aurrerakin horiek ordaindu ahal izango dira, baldin eta aurrekontu baliabideak badaude, eta emandako dirulaguntza osoaren % 60 gainditzen ez badute, proiektua hasten denetik aurrera, eta behar bezala justifikatu beharko da hori.

rio Histórico de Gipuzkoa en un plazo de cinco años desde la concesión de la subvención, será causa de reintegro de la subvención y se estará a lo establecido en la base 15.<sup>a</sup>

**Base 9.<sup>a</sup> Subcontratación de las actividades subvencionadas.**

Las entidades beneficiarias podrán concertar con terceras personas la ejecución total o parcial de la actividad que constituya el objeto de la subvención, siempre que cumpla los requisitos establecidos en el artículo 28 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa. En ningún caso podrán subcontratarse actividades que, aumentando el coste de la actividad subvencionada, no aporten valor añadido al contenido de la misma.

**Base 10.<sup>a</sup> Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones.**

10.1. Las subvenciones de los anexos II, III, IV, VI y VII serán incompatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

10.2. Las subvenciones del anexo V serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

10.3. Las subvenciones del anexo VIII serán compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, estatales, de la Unión Europea o de organismos internacionales hasta el máximo previsto en la normativa del Reglamento General de exención por categorías n.º 651/2014.

10.4. La entidad beneficiaria que obtuviera y/o solicitara una subvención para el desarrollo del proyecto subvencionado al amparo de estas bases deberá comunicarlo de modo fehaciente al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

**Base 11.<sup>a</sup> Pago de las subvenciones.**

11.1. El abono de la subvención se realizará a la conclusión del proyecto previa presentación de la justificación prevista en la base 13.

11.2. No obstante, atendida la finalidad del programa, promoción de iniciativas dirigidas a promover el valor social y territorial compartido en un ecosistema interrelacionado que alinee el compromiso de las personas, las empresas, las entidades de aprendizaje, la sociedad y el territorio en aras a promover una mayor cohesión social, cuyo carácter transformador y experimental dé resultados indirectos basados en intangibles difíciles de cuantificar y verificar a medio/largo plazo que inciden en las personas y el territorio dificulta la asignación de financiación/recursos propios para el desarrollo de las mismas, iniciativas asimismo con periodos de ejecución largos que implican una necesidad de disponibilidad financiera antes de finalizar la ejecución del mismo que haga viable el desarrollo del mismo y, por tanto, la necesidad de proveer fondos que permitan iniciar los proyectos subvencionados y a lo que en algunos casos se añade la tipología de las entidades beneficiarias, entidades sin ánimo de lucro, con dificultades financieras para desarrollar los objetivos de la subvención, y atendiendo al grado de ejecución de los proyectos en experiencias anteriores, se podrán realizar pagos anticipados, sin necesidad de garantías, como financiación necesaria para poder llevar a cabo las actuaciones inherentes a la subvención, previa solicitud y justificación de la necesidad por parte de la entidad beneficiaria. Estos anticipos se podrán abonar siempre que existan disponibilidades presupuestarias y no superen el 60 % del total de la subvención concedida, a partir de la iniciación del proyecto, que deberá justificarse convenientemente.



11.3. Halaber, dirulaguntzaren izaerak hala justifikatzen duenean, bigarren ordainketaren aurrerakina egin ahal izango da, % 25ekoa, betiere lehen aurreratutako diru kopurua behar bezala eta dokumentuz zuritu bada, baliabide nahikoa badago eta diruz lagundutako jardueren gauzatze erritmoarekin eta aurkeztutako zuriketekin bat baldin badator.

11.4. Salbuespen gisa, emandako dirulaguntza oso-osorik ordaindu ahal izango da proiektua edo jarduera amaitu baino lehen, diruz lagundutako jarduerak aurrera eramán ahal izateko beharrezko finantzaketa moduan, horretarako banku edo finantza erakundearen abala aurkeztu beharko da, Gipuzkoako Foru Aldundiaren iritziz nahikoa dena. Eratu beharrezko abal horren zenbatekoa ordainketa aurreratuarena, diruaren legezko interesa gehituta izango da.

Abala indargabetu egingo da dirulaguntzaren xedeko proiektua amaitu dela deskargu tekniko, ekonomiko eta finantzarioz egiaztatzen denean, hain justu, 13. oinarrian aurreikusten den dokumentazioa aurkeztuta.

11.5. Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauaren 32. artikuluan aurreikusitakoari jarraituz, ezin izango da inolako ordainketarik egín entitate onuradunak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekiko edota entitate laguntzaileekiko betebeharrak betetzen ez dituen bitartean. Hori dela eta, ordaindu baino lehen, Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuak egiaztatuko du eskatzaileak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituela. Horretarako, zuzenean eskatuko ditu datu horiek dagozkion organismo igorleetatik; hori posible izango ez balitz, eskatzaileari eskatu ahal izango zaio dagozkion dokumentazioa aurkeztea.

11.6. Ordainketa aurreratua eginez gero, entitate onuradunak pasibo gisa adierazi beharko du jasotako aurrerakina enpresaren kontabilitatean, eta Gipuzkoako Foru Aldundiari itzuli beharko dio aurrerakin horren itzulketa erabitzen duen ebazpen horrela ezartzen bada.

#### 12. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen kostuak.

12.1. Diruz lagungarriak izango dira entitate eskatzaileak aurkeztzen duen aurrekontu banakatu eta xehatuan jasotako kostuak, jardueraren garapenari zailentzat gabe lotuta daudenean.

12.2. Diruz lagungarriak izango diren kostuak jarduera eremu bakoitzaren oinarri espezifikokoetan zehaztuko dira.

12.3. Nolanahi ere, ez dira hautagarriak izango 300 eurotik beherako kostuak.

12.4. Ez dira kostu hautagarriak izango onuradunarekin lotura duten pertsonen edo entitateen dagozkienak, salbuespen hauekin:

- Merkatuko baldintza arrunten arabera egiten denean; eta
- Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuaren baimena lortzen denean, oinarri arautzaile espezifikokoetan adierazitako moduan.

12.5. Kostu hautagarriak aztertzean eta erabakitzean, departamentuak alderdi hauek hartuko ditu kontuan: proiektuaren konplexutasun maila, espero den inpaktua, entitateak arlo horretan duen gaitasun profesionala, eskumena egotea, eta, merkatuko balioa inoiz ere gainditu gabe.

#### 13. oinarria. Dirulaguntza zuritzea.

13.1. Kasu guztietan, diruz lagundutako jarduera bukatu duela zuritu beharko du entitate onuradunak, baita diruz lagundutako jarduerak sortutako kostuak ere.

13.2. Dirulaguntzaren xedeko proiektua edo jarduera hila-beteko epearen barruan zuritu behar da, eta epe hori diruz lagundutako proiektu edo jarduera hori gauzatzeko epea, urteko deialdian ezarriko dena, amaitzen denetik kontatuko da.

11.3. Asimismo, cuando la naturaleza de la subvención así lo justifique, podrá realizarse un segundo pago anticipado de un 25 %, una vez justificado debida y documentalmente el primer anticipo, siempre que existan disponibilidades presupuestarias, que responda al ritmo de ejecución de las acciones subvencionadas y teniendo en cuenta la justificación presentada.

11.4. Excepcionalmente, la subvención concedida podrá ser abonada en su totalidad con anterioridad a la finalización del proyecto o actuación, como financiación necesaria para poder llevar a cabo las actuaciones inherentes a la subvención, para lo cual deberá presentarse aval bancario o de entidad financiera suficiente a juicio de la Diputación Foral de Gipuzkoa, por un importe igual a la cantidad del pago anticipado, incrementada en el porcentaje que se establezca para el interés legal del dinero.

El aval será cancelado cuando se acredite la conclusión del proyecto con un descargo técnico, económico y financiero, mediante la presentación de la documentación justificativa prevista en la base 13.<sup>a</sup>

11.5. Según prevé el artículo 32 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa, no podrán realizarse pagos en tanto la entidad beneficiaria no se halle al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de Seguridad Social y/o sus empresas colaboradoras. Por ello, previamente a los pagos, el Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural comprobará el cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. A tal fin, recabará los referidos datos directamente de los organismos emisores de los mismos; en caso de que ello no fuera posible, podrá requerirse excepcionalmente su aportación por la persona solicitante.

11.6. En el caso de que se produzca el pago anticipado la entidad subvencionada deberá reflejar como pasivo en la contabilidad de la empresa el anticipo de la ayuda percibido y de restituirlo a la Diputación Foral de Gipuzkoa en caso de que así lo disponga la resolución por la que se acuerde el reintegro de la misma.

#### Base 12.<sup>a</sup> Costes subvencionables.

12.1. Se considerarán costes subvencionables aquellos costes que figurando recogidos en el presupuesto desglosado y detallado de la actividad que presente la entidad solicitante estén vinculados de manera indubitada al desarrollo de la misma, y resulten estrictamente necesarios.

12.2. Los costes subvencionables se determinarán en las bases específicas de cada ámbito de actuación.

12.3. En todos los casos, no serán elegibles los costes inferiores a 300 euros.

12.4. No serán costes subvencionables aquellos correspondientes a personas o entidades vinculadas con la beneficiaria, salvo que:

- Se realice de acuerdo con las condiciones normales de mercado; y
- Se obtenga la previa autorización del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural en los términos que se fijen en las bases reguladoras específicas.

12.5. El departamento analizará y determinará los costes elegibles teniendo en cuenta el grado de complejidad del proyecto, el impacto esperado, la capacidad profesional de la entidad en ese ámbito, la existencia de competencia y sin que en ningún caso sobrepase el valor del mercado.

#### Base 13.<sup>a</sup> Justificación de la subvención.

13.1. En todos los casos, la entidad beneficiaria deberá justificar la realización de la actividad subvencionada, así como los costes generados por dicha actividad.

13.2. El proyecto o la actividad objeto de subvención deberá justificarse en el plazo de un mes a contar desde la finalización del periodo de ejecución del proyecto o actividad, que se fijará en la convocatoria anual.

13.3. Aurreko paragrafoan aipatu hilabeteko epearen barruan entitate onuradunak kontu zurigarria aurkeztu behar du honako dokumentuekin:

\* Jarduera memoria bat, dirulaguntza ematerakoan ezarritako baldintzak bete direla egiaztatzeko. Zer jarduera burutu den eta zer emaitza izan den adierazi behar da. Proiektua gauzatzeko sortutako agiri eta txosten guztiak sartu behar dira.

\* Memoria ekonomikoa, jardueren kostuak zurrizteko, honako eduki hau izango duena:

– Jardueraren kostuen zerrenda sailkatua, hartzekoduna eta dokumentua identifikatuz, baita zenbatekoa, horren jaulkipen data eta, beharko balitz, baita ordainketa data ere. Dirulaguntza aurrekontu baten arabera eman denean, gertatu diren desbideratzeak adieraziko dira.

– Fakturak edo merkataritzaren trafiko juridikoan froga baliokide diren edo administrazioan eragina duten dokumentuak, aurreko paragrafoan aipatutako zerrendan gehitu direnak, alegia, eta, beharko balitz, ordainduaren edo dudarik gabe konprometitu denaren dokumentazioa.

– Diruz lagundutako jarduera finantzatzeko erabili diren bes-telako sarrera edo dirulaguntzen xehetasunezko zerrenda, baita horien zenbatekoak eta jatorriak ere.

– Nominak eta 190 ereduak, eta/edo Langileen Zerrenda Nominala-RNT barruko langile gastuak justifikatzeko. Langile autonomoen eta/edo bazkide kooperatibisten kasuan, RNT beharrean, dagokion Gizarte Segurantzaren edo antzeko entitatearen ziurtagiria.

– Orduen txostenak, entitate eskatzaile, onuradun eta kontratatuetako parte-hartzaile bakoitzak proiektuari esleitutako arduraldi eta kostuen eguneko banakapena adierazita, garatutako fase eta eginkizunak oinarri hartuta.

– Entitate onuradunek ekipo ondasunen hornikuntzetan edo aholkularitza nahiz laguntza teknikoko enpresen zerbitzuetan 15.000 euro edo hortik gorako kostu subentzionagarriak egin badituzte, eskatutako hiru eskaintzen artean egindako hautaketa egiaztatzen duen agiria, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauaren 30.3 artikuluarri jarraikiz, non eta laguntzaren ezaugarri bereziengatik merkatuan nahikoa enpresa edo profesional ez dagoenean edo gastua dirulaguntza eskatu aurretik egin ez den.

Aurkezten diren eskaintzak dirulaguntzaren justifikazioan edo, kasua bada, eta hautaketa egiteko eragimena eta ekonomia izango dira aplikatutako diren irizpideak. Proposamen ekonomikorik merkeena aukeratzeko ez denean, erabakia berariaz justifikatu beharko da memoria batean.

\* Diruz lagundutako proiektuaren dokumentazio grafikoa, argazkiak edo ikus-entzunezkoak.

13.4. Kostuak egiaztatzeko, jatorrizko agirien kopia elektronikoko, informatiko edo telematikoa aurkeztuko da, betiere agiri horiek egiazkoak direla, osorik daudela eta gorde daitezkeela bermatzen bada.

13.5. Dirulaguntza zurrizteko ezarritako dagoen epea oinarri honetan aipatzen den dokumentazioa aurkeztu gabe igarotzen bada, eskudun den organoak 15 eguneko epea emango dio entitate onuradunari dokumentazio hori aurkezteko. Epe gehigarri hori zurigarriak aurkeztu gabe igarotzen bada, 15. oinarrian aurreikusten diren ondorioak aplikatuko dira.

13.6. Onuradunak 4 urtez gorde behar ditu derrigorrez dirulaguntzaren xedeko izan den jarduera egin izanaren zurigarriak, hala nola jasotako funtsa erabili izanaren egiaztagiriak. Zurigarri horiek guztiak aurkezteko ezarritako dagoen aldia amaitzen den une berean hasiko da kontatzen epe hori.

13.3. Dentro del plazo señalado en el párrafo anterior la entidad beneficiaria deberá presentar una cuenta justificativa con la siguiente documentación:

\* Una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuesta en la concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos. Se deben incluir todos los entregables e informes generados durante la ejecución del proyecto.

\* Una memoria económica justificativa del coste de las actividades realizadas, que contendrá:

– Una relación clasificada de los costes de la actividad, con identificación de la entidad acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se otorgue con arreglo a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.

– Las facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico jurídico mercantil o con eficacia administrativa incorporados en la relación a que se hace referencia en el párrafo anterior y, en su caso, la documentación acreditativa del pago realizado o fehacientemente comprometido.

– Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada, con indicación del importe y su procedencia.

– Nóminas y modelo 190 y/o Relación Nominal de Trabajadoras y Trabajadores-RNT para la justificación de gastos internos de personal. En el caso de trabajadoras autónomas y trabajadores autónomos y/o socias y socios cooperativistas, en lugar de RNT, el certificado de la Seguridad Social o de la entidad asimilada correspondiente.

– Partes horarios con desglose diario de las dedicaciones y costes imputados al proyecto por todas y cada una de las personas que participan de las entidades solicitantes, beneficiarias y contratadas, en base a las fases y tareas desarrolladas.

– En el supuesto de haber incurrido la entidad beneficiaria en costes subvencionables por importe igual o superior a 15.000 euros en suministros de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica, documentación acreditativa de la elección realizada entre las tres ofertas solicitadas, en aplicación del artículo 30.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, salvo que por las especiales características de la asistencia no exista en el mercado suficiente número de empresas o profesionales que la preste o el gasto se hubiera realizado con anterioridad a la solicitud de la subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberán aportarse en la justificación, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

\* La documentación gráfica, fotográfica o audiovisual del proyecto subvencionado.

13.4. La acreditación de los costes se efectuará mediante copia electrónica, informática o telemática de los documentos originales, siempre que queden garantizadas su autenticidad, integridad y conservación.

13.5. Transcurrido el plazo establecido para la justificación de la subvención sin que se hubiese presentado la documentación a que se refiere la presente base, el órgano competente requerirá a la entidad beneficiaria para que en el plazo de 15 días aporte la misma. La falta de presentación de la justificación, transcurrido este nuevo plazo, tendrá los efectos previstos en la base 15.<sup>a</sup>

13.6. La entidad beneficiaria está obligada a conservar, durante un plazo de 4 años, los justificantes de la realización de la actividad que fundamenta la concesión de la subvención, así como la aplicación de los fondos percibidos. El citado plazo computará a partir del momento en que finalice el periodo establecido para presentar la citada justificación.

13.7. Oinarri honetan adierazitako dokumentazioa aurkeztu ondoren, organo instruktoreak egoki diren egiaztapenak egingo ditu.

Egiaztapen horien bidez ondorioztatuko balitz diruz lagundutako jardueraren kostua emandako dirulaguntza baino txikiagoa izan dela, dirulaguntza doitu egingo da. Dirulaguntza zurrizko baldintza guztiak edo batzuk ez direla bete edo dirulaguntzaren xedea ez dela zati batean edo osoan bete ondorioztatzen bada, onuradunari jakinaraziko zaio hori, egindako egiaztapenen emaitzekin batera. Halaber, dirulaguntza kobratzeko eskubidea galdutzat jotzeko prozedurari ekingo zaio edo, kasua balitz, 15. oinarrian aurreikusten den prozedurari, emandako dirulaguntza osoa edo zati bat itzularazteko.

#### 14. oinarria. Ebazpena aldatzea.

14.1. Diruz lagundutako jarduera burutzeko ezarri den epea amaitu baino hilabete 1 aurretik, onuradunek eskatu ahal izango diote organo emaileari dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea, ezarritako epea luzatzeko, emandako zenbatekoa murrizteko, diruz lagundutako aurrekontu sailak aldatzeko edota jarduera osatzen duten ekintzak aldatzeko. Aldaketa horiek onar daitezke beren arrazoia ustekabeko zirkunstantzietan oinarritzen denean edota jarduera burutzeko premiazkotzat jotzen direnean, baldin eta dirulaguntzaren xedea edo helburua aldatzen ez bada eta beste pertsona batzuen eskubideak kaltetzen ez badira.

14.2. Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuak ofizioz aldatu ahal izango du dirulaguntza emateko ebazpena, entitate interesdunari aurrez entzunda eta funtsak aplikatu aurretik, dirulaguntza emateko unean kontuan izandako baldintzak aldatu direla-eta ezinezkoa edo zaila denean erdietsi nahi den interes publikoa lortzea eta entitate onuradunari kalte ekonomikorik eragiten ez bazaio.

14.3. Entitate onuradunak, dirulaguntzaren justifikazioan, aditzera ematen badu hainbat aldaketa gertatu dela dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan, aldaketa horietarako beharrezkoa zen baimen administratiboaren tramitera jotzeko, eta ikusten bada aldaketa horiek kontuan hartuz gero ebazpenaren emaitza agian beste bat izango zela, Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuak onartu ahal izango du aurkeztutako justifikazioa, baldin eta onartze horrek ez badu hirugarren pertsona batzuen eskubideak kalteztzea eragiten; dena den, horrek ez du onuraduna salbuesten Gipuzkoako Lurralde Historikoen dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauaren arabera jar bide zaizkion zigoretatik.

#### 15. oinarria. Ez betetzeak eta itzulketak.

15.1. Entitate onuradunak ez badu betetzen oinarri hauegan, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauan eta aplikagarriak diren bestelako araudietan ezarritako betekizun edo baldintzetako edozein, dirulaguntza jasotzeko eskubidea erabat edo zati batez galduko du, eta dirulaguntza osorik edo zati batez itzuli beharko du, dagozkion berandutze interesak ordaintzeaz batera, aipatutako Foru Arauaren 35. artikuluan xedatutakoarekin bat. Osterantzean, honetatik ondoriozta daitezkeen erantzukizunak egokituko zaizkio, Foru Arau horretako 49. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren ildotik.

15.2. Ez betetzeak mailakatzeko, proportzionaltasun irizpideak erabiliko dira. Horiek organo eskudunak aplikatuko ditu egindako lanen arabera eta proiektuaren osotasunari eta jasotako zenbatekoei begira.

15.3. Borondatezko itzulketatzat jotzen da entitate onuradunak dirulaguntza ematen duen organoak eskatu gabe egiten duena.

Horretarako Ekonomia Sustapeneko zerbitzuari idatzi bat bidali behar dio itzultzeko prozedura hasteko eskatuz, eta bertan, datu hauek sartu behar ditu, nolani ere:

13.7. Una vez presentada la documentación señalada en esta base, se realizará por el órgano instructor del expediente la correspondiente comprobación.

Si como resultado de dicha comprobación se dedujera que el coste subvencionable ha sido inferior a la subvención concedida, se reajustará la misma. En el caso de incumplimiento total o parcial de los requisitos establecidos para la justificación de la subvención o los fines para los que fue concedida la misma, se comunicará tal circunstancia a la persona interesada junto a los resultados de la comprobación realizada y se iniciará el procedimiento para declarar la pérdida del derecho de cobro de la ayuda o, en su caso, el procedimiento de reintegro total o parcial previsto en la base 15.<sup>a</sup>

#### Base 14.<sup>a</sup> Modificación de la resolución.

14.1. Las entidades beneficiarias podrán solicitar del órgano concedente, hasta 1 mes antes de que concluya el plazo para la realización de la actividad subvencionada, modificaciones de la resolución de concesión que supongan ampliación de los plazos fijados, reducción del importe concedido, modificación en los apartados presupuestarios subvencionados o alteración de las acciones que se integran en la actividad, que podrán ser autorizadas cuando traigan su causa en circunstancias imprevistas o sean necesarias para el buen fin de la actuación, siempre que no se altere el objeto o finalidad de la subvención y no se dañen derechos de terceras personas.

14.2. El Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural podrá modificar de oficio la resolución de concesión, previa audiencia de la entidad interesada y antes de la aplicación de los fondos, cuando la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión impida o dificulten la consecución del interés público perseguido y no se irroguen perjuicios económicos a la entidad beneficiaria.

14.3. Cuando la entidad beneficiaria de la subvención ponga de manifiesto en la justificación que se han producido alteraciones de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la misma, que hubieran podido dar lugar a la modificación de la resolución conforme a lo indicado, habiéndose omitido el trámite de autorización administrativa previa para su aprobación, el Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural, podrá aceptar la justificación presentada, siempre y cuando tal aceptación no suponga dañar derechos de terceras personas, y sin que ello exima a la entidad beneficiaria de las sanciones que puedan corresponder con arreglo a la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

#### Base 15.<sup>a</sup> Incumplimientos y reintegros.

15.1. El incumplimiento por parte de la entidad beneficiaria de cualquiera de los requisitos y obligaciones establecidos en las presentes bases, en la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, y demás normativa aplicable, dará lugar a la declaración de la pérdida total o parcial del derecho a la percepción de la subvención y a la obligación de reintegrar ésta total o parcialmente y al pago de los intereses de demora correspondientes, conforme a lo dispuesto en el artículo 35 de la citada Norma Foral y a las responsabilidades que de ello pudieran derivarse, según lo dispuesto en su artículo 49 y siguientes.

15.2. Para graduar los incumplimientos se utilizarán criterios de proporcionalidad, que serán estimados por el órgano instructor en función de los trabajos realizados respecto a la totalidad del proyecto y a los importes percibidos.

15.3. Se entiende por devolución voluntaria aquella que es realizada por la entidad beneficiaria sin el previo requerimiento del órgano que concede la subvención.

Para ello solicitará, mediante escrito dirigido al servicio de Promoción Económica, el inicio del procedimiento para la devolución voluntaria, en el que deberá incluir, en todo caso:

- Entitatearen izena eta identifikazio fiskaleko zenbakia.
- Ordezkararen izen-abizenak eta identifikazio fiskaleko zenbakia.
- Borondatezko itzulketa egiteko arrazoien azalpena.
- Tokia, data eta sinadura.

Eskaera hori jaso ondoren, Ekonomia Sustapeneko zerbitzuak ordainketa gutuna bidaliko dio, itzultzeko zenbatekoa eta dagozkion berandutza interesak adieraziz.

#### 16. oinarria. Sustapen eta finantziazio publikoen eragina.

Ebaluazio-prozesu integral bat ziurtatu ahal izateko, Departamentuak, ahal den neurrian, Ogasun eta Finantza Departamentuarekin kontrastatuko ditu, entitate onuradunek baimena eman ondoren, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Zergei buruzko martxoaren 8ko 2/2005 Foru Arau Orokorren 92.1.l) artikuluan xedatutakoaren arabera, laguntza-eskaeraren aurreko hiru ekitaldi fisikaletan eta ondorengo bost ekitaldietan, eragiketabolumenari eta negozio-zifrari, esportazio-bolumenari, % 5etik gorako akziodunen nortasuna eta zerga helbideari, 3.000 eurotik gorako entitate hornitzaileei, beste sozietate batzuetako partaidetzari (nortasuna, zerga helbidea, portzentajea), jarduera nagusiaren epigrafe fiskalari, batez besteko plantillari, plantillaren soldata-kostuari; eta, sozietateen gaineko zergaren kuota efektiboari buruzko datuak.

#### 17. oinarria. Europar Batasuna.

17.1. Oinarri arautzaile hauen II., III., IV., V. eta VI. eranskinetan dauden laguntzak 2013ko abenduaren 18ko Europar Batzordearen 1407/2013 EB Erregelamenduan (ikus 2013ko abenduaren 24ko Europar Batasuneko Egunkari Ofiziala), minimis laguntzak Tratatu 107. eta 108. artikuluen aplikazioari buruzkoan, xedatutakoa beteko dute. Europar Batasunak ezarritakoaren arabera, enpresa bakar bati emandako minimis laguntzak ezin dira guztira 200.000 eurotik gorakoak izan dagokion zerga ekitaldian eta aurreko bietan.

17.2. Laguntzaren eskatzaileak dagokion ekitaldi fisikaletan eta aurreko bi ekitaldi fisikaletan jasotako beste «de minimis» laguntza batzuk aitortu behar ditu, erregelamenduak ezartzen duen gehieneko muga ez duela gainditzen frogatzeko.

17.3. Oinarri hauetako VII. eranskinean araututako dirulaguntzak, ikasleei zuzendutako ikaskuntza prozesuak aldatzeko proiektuak garatzen dituzten hezkuntza entitateek garatutakoak, ez dira estatu-laguntzak Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Itunaren 107. artikuluan ezarritakoari jarraituz, izan ere ez dute lehia faltsutzen edo horretarako mehatxatzen, ez dute enpresa jakin batentzat onura edo irabazirik suposatzen, ezta produkzio edo enpresa jakin batzuen alde egiten ere beste batzuen kalterako.

17.4. Oinarri hauetako VIII. eranskineko dirulaguntzen esparrua izango da Europar Batzordearen 2014ko ekainaren 17ko 651/2014 Erregelamendua (EB) (berezik 25, artikulua), laguntza kategoriatzat merkatu batuarekin bateragarri direla deklaratzeko Itunaren 107. eta 108. artikulua aplikatuta.

#### 18. oinarria. Araubide juridikoa.

Oinarriotan ezarritakoaz gain, dirulaguntza hauei honako hauek aplikatuko zaizkie: Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Araua eta hori garatzeko Erregelamendua, apirilaren 29ko 24/2008 Foru Dekretuak onartua, eta dirulaguntzen alorrean aplikagarriak diren gainerako araudiak.

- Nombre de la empresa y número de identificación fiscal.
- Nombre y apellidos de quien represente y número de identificación fiscal.
- Exposición de los motivos por lo que se procede a la devolución voluntaria.
- Lugar, fecha y firma.

Recibido el citado escrito, el servicio de Promoción Económica le enviará la carta de pago con la cantidad a reintegrar y la cantidad que corresponda en concepto de intereses de demora.

#### Base 16.<sup>a</sup> Impacto de la promoción y financiación públicas.

Con el fin de poder asegurar un proceso integral de evaluación, el Departamento, en la medida de lo posible, contrastará con el Departamento de Hacienda y Finanzas, previa autorización de las entidades beneficiarias de acuerdo con lo que dispone el artículo 92.1.l) de la Norma Foral 2/2005, de 8 de marzo, General Tributaria del Territorio Histórico de Gipuzkoa, aquellos datos, en los tres ejercicios fiscales anteriores y cinco posteriores de la fecha de la solicitud de ayuda, referidos a su volumen de operaciones y cifra de negocios, volumen de exportaciones, identidad y domicilio fiscal de los accionistas con más de un 5 %, entidades proveedoras de más de 3.000 euros, participaciones en otras sociedades (identidad, domicilio fiscal y porcentaje), epígrafe fiscal de la actividad principal, plantilla promedio, coste salarial de la plantilla; y, cuota efectiva del impuesto de sociedades.

#### Base 17.<sup>a</sup> Unión Europea.

17.1. Las ayudas o subvenciones contempladas en los anexos II, III, IV, V y VI en las presentes bases están sujetas a lo dispuesto en el Reglamento (CE) n.º 1407/2013 de la Comisión de 18 de diciembre de 2013 relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de minimis (publicado en el Diario Oficial de la Unión Europea DOUE el 24 de diciembre de 2013). Según lo establecido por la Unión Europea, la ayuda total de minimis concedida a una única empresa no deberá exceder de 200.000 euros en el ejercicio fiscal correspondiente y durante los dos ejercicios fiscales anteriores.

17.2. La entidad solicitante de la ayuda deberá declarar sobre otras ayudas de minimis recibidas en el ejercicio fiscal en curso y durante los dos ejercicios fiscales anteriores, con objeto de probar que la nueva ayuda de minimis no supera el límite máximo establecido en el reglamento.

17.3. Las subvenciones reguladas en el anexo VII de estas bases, desarrolladas por las entidades educativas que desarrollan proyectos de transformación de los procesos de aprendizaje dirigidos a las alumnas y alumnos, no constituyen ayuda estatal en los términos establecidos en el artículo 107 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, dado que no falsean o amenazan con falsear la competencia, no suponen un beneficio para una empresa ni favorecen a determinadas producciones o empresas en detrimento de otras.

17.4. Las ayudas o subvenciones contempladas en el anexo VIII de las presentes bases están sujetas a lo dispuesto en el Reglamento (UE) n.º 651/2014 de la Comisión, de 17 de junio de 2014 (en particular artículo 25), por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado.

#### Base 18.<sup>a</sup> Régimen jurídico.

Las subvenciones objeto de las presentes bases reguladoras se regirán, además de lo dispuesto en las mismas, por la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa y su Reglamento de desarrollo aprobado por Decreto Foral 24/2008, de 29 de abril; y demás normativa aplicable en materia de subvenciones.

II. ERANSKINA

*Lantoki eraldatzaileak, jasangarriak eta pertsonakiko eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak.*

1. oinarria. Xedea.

Ekosistema bat eta antolaketa ingurune batzuk sustatzea, inplikazio erantzunkidea eta partekatua duten alderdi guztien artean: pertsonak (konpromisoa eta ongizatea), enpresa (konpromisoa eta lehiakortasun jasangarria) eta lurraldea (konpromisoa eta kohesio soziala).

2. oinarria. Entitate onuradunen baldintzak.

2.1. Entitate onuradunak izango dira:

- a) Gipuzkoan kokatutako enpresak.
- b) Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak eta klusterrak.
- c) EAEn kokatutako enpresa elkarteak eta klusterrak, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzen dituztenak.
- d) Gipuzkoan kokatutako EAEn ordezkaritza handiena duten erakunde sindikalak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nor-tasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketan edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatueta zabal-tzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromi-soak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrian aipatzen den aitorten erant-zulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoit-zaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkaritza gisa entitate bat izendatu behar da, dagokion betebeharrak betetzeko behar beste botereekin. Entitate ordezkaritza hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta Kudeaketaz arduratzeko ondo-orioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zeregina.

2.3. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan ezarritako debekuetan.

2.4. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo administrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

2.5. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

2.6. 2.3, 2.4 eta 2.5 oinarrietan adierazitakoaren egiaztatzea entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentura zuzenduko baita.

2.7. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deialdia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eskatzailearen izaera galduko da.

ANEXO II

*Bases reguladoras específicas de las subvenciones para desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio.*

Base 1.ª Objeto.

Promover un ecosistema y unos entornos organizativos que integren una implicación corresponsable y compartida de todas las partes concernidas: personas (compromiso y bienestar), empresa (compromiso y competitividad sostenible) y territorio (compromiso y cohesión social).

Base 2.ª Requisitos de las entidades beneficiarias.

2.1. Serán entidades beneficiarias:

- a) Las empresas radicadas en Gipuzkoa.
- b) Las asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gipuzkoa.
- c) Asociaciones empresariales y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.
- d) Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.6, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. Las entidades no tienen que estar incursas en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.4. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

2.5. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.6. La acreditación de lo señalado en las bases 2.3, 2.4 y 2.5, se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.7. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

### 3. oinarria. Dirulaguntzen xede diren jarduerak.

Diruz lagundu daitezkeen jarduerak honako hauetarako eraldaketa-proiektuak garatzea izango da:

– Prozesuak garatzeko metodologiak eta pertsonen balioa emateko sistematikak ezartzea, enpresaren helburuekin eta estrategiekin eta pertsonen antolakuntzekin koherenteak direnak (balio mapak...).

– Estrategiak eta prozesuak sustatzea, lan inguruetan eta enpleguaren denboraren banaketa arloan eraldaketako formula aurreratuaren antolaketa eta enpresa aldaketa bultzatzeko.

– Aniztasunaren eta inklusibotasunaren Kudeaketa txertatzea (adina, emakumeak eta gizonak, euskara, hezkuntza maila), enpresako arlo guztietan enplegarritasun maila handitzea.

– 5.0 antolakundearen eratzea, pertsonen, organizazioaren eta teknologiararen arteko oreka egokiarekin.

– Eremu pertsonala, lanekoa eta soziala trazatzeko eta bateragarri egiteko tresnak eta aukerak txertatzea.

– Langileen enplegarritasuna eta antolakundearen jasangarritasuna sustatzea.

– Enpresa estrategian eta zereginetan pertsonetikiko konpromisoa eta lurraldearekiko konpromisoa txertatzea, erantzunkidetasunean oinarrituta.

– Pertsonen Kudeaketa eraldatzea.

– Egituratzeko lanaren antolaketa, lan ingurunea, lanpostuaren diseinua eta pertsonen autonomia, pertsonen eta antolakundearen premiak eta aukerak lerrokatuz.

– Antolakundearen enpleguaren kalitatea aztertzea.

– Antolakundearen eremu guztietan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna txertatzeko testuinguruak bultzatzea.

– Pertsona eta demokrazia ekonomikoa erdigunean jartzen dituzten antolakunde-harremanen forma berriak sustatzea.

– Antolakundearen elementu ukiezinak (jarrerak, balioak, arauak, gaitasunak) indartzea, baldin eta antolakundeak osatzen dituzten pertsonen arteko lankidetzak eta konpromisoa sustatzen badute (kultura eta proiektu partekatuak, konfiantza, balioak, harremanak -barnekoak eta kanpokoak-, kapital soziala...).

### 4. oinarria. Proiektuak aukeratzeko irizpideak.

4.1. Eskaerak hautatzeko honako balorazio irizpide hauek hartuko dira kontuan:

a) Proposamenaren kalitatea (onartutako strategiaren argitasuna eta izaera eraldatzailea; zuzen dimentsionatua izatea eta proposatutako helburuen eta garatu beharreko baliabideen metodologiaren artean koherentzia gordetzea; eta, programaren helburuekiko lerrokatze maila): 30 puntura arte.

b) Enpresan, kalitatezko enplegua lortzen zer mailatan laguntzen duen: 15 puntu arte.

c) Jasangarritasun hirukoitza hartzearekin duen harreman maila: 10 puntura arte.

d) Aurkeztutako proiektua ondo txertatzea enpresak edota entitateak pertsonetikiko edota lurraldearekiko konpromisoa sustatzeko dituen estrategia eta helburuekin: 10 puntura arte.

e) Partaideak edo hartzaileak: 10 puntura arte.

f) Lankidetzaren eta partaidetzaren intentsitatea eta kalitatea (entitate eskatzaileak bai entitatearen barruan bai hirugarren entitateekin hartutako konpromisoak, garatutako partaidetza prozesuen bitartez): 10 puntura arte.

g) Garapen jasangarriaren helburuak lortzen zer mailatan laguntzen duen: 5 puntu arte.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

### Base 3.ª Actuaciones objeto de subvención.

Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos de transformación para:

– Implementar metodologías para el desarrollo de procesos y sistemáticas de aportación de valor de las personas, coherentes con los objetivos y estrategias de la empresa así como de las organizaciones a las personas (mapas de valor...).

– Promover estrategias y procesos de cambio organizacional y empresarial de fórmulas avanzadas de transformación en los entornos laborales y de distribución del tiempo del empleo.

– Incorporar la gestión de la diversidad y la inclusividad (edad, mujeres y hombres, euskera, nivel educativo) para incrementar el grado de empleabilidad en todas las áreas de la empresa.

– Diseñar una organización 5.0 con un equilibrio adecuado entre las personas, la organización y la tecnología.

– Incorporar herramientas y oportunidades para trazar y compatibilizar los ámbitos personal, laboral y social.

– Impulsar la empleabilidad de las personas trabajadoras y la sostenibilidad de las organizaciones.

– Integrar el compromiso con las personas y el compromiso con el territorio en la estrategia y quehacer empresariales, desde la corresponsabilidad.

– Transformar la gestión de personas.

– Estructurar la organización del trabajo, el entorno de trabajo, el diseño del puesto de trabajo y la autonomía de las personas alineando las necesidades y oportunidades de las personas y la organización.

– Analizar la calidad del empleo de la organización.

– Favorecer contextos para incorporar la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la organización.

– Nuevas formas de relaciones organizacionales que pongan en el centro a la persona y la democracia económica.

– Fortalecer los elementos intangibles (actitudes, valores, normas, competencias) existentes en las organizaciones que promuevan la cooperación y el compromiso entre las personas que las configuran (una cultura y proyecto compartidos, la confianza, los valores, las relaciones -internas y externas-, el capital social...).

### Base 4.ª Criterios de selección entre los proyectos.

4.1. La selección entre las solicitudes se efectuará de conformidad con los siguientes criterios de valoración:

a) Calidad de la propuesta (claridad y carácter transformador de la estrategia adoptada y correcto dimensionamiento y coherencia entre los objetivos propuestos y metodología de instrumentos a desarrollar; y, grado de alineación con los objetivos del programa): hasta 30 puntos.

b) Grado de contribución al empleo de calidad en la empresa: hasta 15 puntos.

c) Grado de relación con la asunción de la triple sostenibilidad: hasta 10 puntos.

d) El encaje del proyecto presentado con la estrategia y fines de la empresa y/o entidad, para promover el compromiso con las personas y/o el compromiso con el territorio: hasta 10 puntos.

e) Personas participantes y/o destinatarias: hasta 10 puntos.

f) Intensidad y calidad de la colaboración y participación (compromisos adquiridos por la entidad solicitante, bien internamente bien con otras empresas y/o entidades a través de los procesos participativos desarrollados): hasta 10 puntos.

g) Grado de contribución a los objetivos de desarrollo sostenible: hasta 5 puntos.

h) Emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuna: 5 puntura arte.

i) Euskararen aldeko ekintza positiboak izatea: 5 puntura arte.

4.2. Aurreko ataletako irizpideen arabera 50 puntura iristen ez diren proiektuek ez dute eskubiderik izango dirulaguntza jasotzeko.

*5. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen kostuak.*

5.1. Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 40a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / Urteko ordu kopurua.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagoenez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorrekin oinarriarekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2. Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.3. Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiari eta egonaldiei dagozkien bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

5.4. Zeharkako gastuak edo gastu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango, salbu enpres elkarte eta klusterren kasuak; horietan, zeharkako kostu gisa, justifikazio beharrik gabe, diruz lagundu daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15a bakarrik hartuko da kontuan.

*6. oinarria. Dirulaguntzen gehiengo ehunekoak.*

Dirulaguntzak kostu hautagarrien % 75 izango dira.

III. ERANSKINA

*Pertsonen enpresetako parte hartzea bultzatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak.*

*1. oinarria. Xedea.*

Gipuzkoan pertsonetan oinarritutako enpresa eredu parte-hartzaileagoak sustatzea, enpresetan pertsonen partaidetza aktibo, eraginkor eta erantzunkide baten bitartez kalitatezko enpleguaren eta jasangarritasun hirukoitzaren oinarritzko osagai gisa.

*2. oinarria. Entitate onuradunen baldintzak.*

2.1. Entitate onuradunak izango dira:

a) Gipuzkoan kokatutako enpresak.

b) Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak eta klusterak.

h) Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: hasta 5 puntos.

i) La existencia de acciones positivas a favor del euskera: hasta 5 puntos.

4.2. Los proyectos que en aplicación de los criterios de los apartados anteriores obtengan menos de 50 puntos no darán derecho a subvención.

*Base 5.ª Costes subvencionables.*

5.1. Los costes de personal interno no podrán superar el 40 % del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / n.º horas anuales.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2. Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.3. Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

5.4. No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales, excepto en el caso de las asociaciones de empresas y clusters, que se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15 % de los costes directos del personal interno subvencionables.

*Base 6.ª Porcentajes máximos de las subvenciones.*

Las ayudas serán del 75 % de los costes elegibles.

ANEXO III

*Bases reguladoras específicas de las subvenciones para impulsar la participación de las personas en las empresas.*

*Base 1.ª Objeto.*

Promover modelos de empresas más participativos, basados en las personas, a través de una participación activa y efectiva y corresponsable de todas las personas de la empresa, como parte fundamental del empleo de calidad y la triple sostenibilidad.

*Base 2.ª Requisitos de las entidades beneficiarias.*

2.1. Serán entidades beneficiarias:

a) Las empresas radicadas en Gipuzkoa.

b) Las asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gipuzkoa.

c) EAEn kokatutako enpresa elkarteak eta klusterrak, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzeko dituztenak.

d) Gipuzkoan kokatutako EAEn ordezkari handiena duten erakunde sindikalak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitako aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketan edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuak zabal-tzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatzeko konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrian aipatzen den aitoren erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duen entitate bakoitzaren aitoren, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan beratu osatzen duen entitateen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitako aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkari gisa entitate bat izendatu behar da, dagokion betebeharrak betetzeko behar beste boterekin. Entitate ordezkari hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta Kudeaketaz arduratzeko ondorioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zeregina.

2.3. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan ezarritako debekuetan.

2.4. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo administrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

2.5. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

2.6. 2.3, 2.4 eta 2.5 oinarrietan adierazitakoaren egiazta-pena entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismo eta Landa Inguruneko Departamentura zuzenduko baita.

2.7. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deialdia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eskatzailearen izaera galduko da.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

### 3. oinarria. Dirulaguntzen xede diren jarduerak.

Diruz laguntzeko moduko jarduketak izango dira enpresetan, konpromisotik eta erantzunkidetasunetik, pertsonen partaidetza eremu hauetan ezartzeko prozesuak bultzatzen dituzten proiektuak:

- Kudeaketan partaidetza.
- Erabaki estrategikoetan partaidetza.
- Emaizetan partaidetza.
- Kapitalean partaidetza.
- Emakumeen partaidetza erabakiak hartzeko esparruetan.

Proiektu horiek proposatu eta garatu daitezke helburu hauek dituen jarduketak batetik: sendotzea eta garatzea antolakuntza-eraldaketa, lehiakortasuna eta jasangarritasuna, jarraitutasuna eta belaunaldi aldaketa, transmisioa, gizarte ekonomia, eta baita enpresa-berregituratze eta berrabiatze bereraino ere.

c) Asociaciones empresariales y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.

d) Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar la declaración responsable a la que se refiere la base 2.6, tantas declaraciones como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. Las entidades no tienen que estar incursas en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.4. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

2.5. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.6. La acreditación de lo señalado en las bases 2.3, 2.4 y 2.5, se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.7. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

### Base 3.ª Actuaciones objeto de subvención.

Serán actuaciones subvencionables aquellos proyectos que impulsen procesos de implantación de la participación de las personas, desde el compromiso y la corresponsabilidad, en las empresas en los siguientes ámbitos:

- Participación en la gestión.
- Participación en las decisiones estratégicas.
- Participación en los resultados.
- Participación en el capital.
- Participación de las mujeres en los ámbitos de decisión.

Dichos proyectos se pueden proponer y desarrollar desde una actuación dirigida a fortalecer y desarrollar la transformación organizativa, la competitividad y sostenibilidad, la continuidad y el relevo generacional, la transmisión, la economía social y hasta la propia reestructuración y relanzamiento empresarial.



#### 4. oinarria. *Proiektuak aukeratzeko irizpideak.*

4.1. Eskaerak hautatzeko honako balorazio irizpide hauek hartuko dira kontuan:

a) Proposamenaren kalitatea (proiektuaren argitasuna eta izaera eraldatzailea eta proposatutako helburuen eta garatu beharreko metodologien artean koherentzia gordetzea eta zuzen dimentsionatuta izatea eta programaren helburuekiko lerrokatze maila): 40 puntura arte.

b) Partaidetzaren intentsitatea eta kalitatea garatutako barne partaidetza prozesuen bitartez: 15 puntura arte.

c) Partaideak edo hartzaileak: 15 puntura arte.

d) Aurkeztutako proiektuak enpresaren edo entitatearen estrategia eta helburuekin bat egitea, pertsonen partaidetza sustatzeko: 10 puntura arte.

e) Kalitatezko enplegua lortzeko ekarpen maila: 10 puntura arte.

f) Emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna: 5 puntura arte.

g) Entitate eskatzaileak euskararen aldeko ekintza positiboak burutzea: 5 puntura arte.

4.2. Aurreko ataletako irizpideen arabera 50 puntura iristen ez diren proiektuek ez dute eskubiderik izango dirulaguntza jasotzeko.

#### 5. oinarria. *Diruz lagundu daitezkeen kostuak.*

5.1. Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 40a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / Urteko ordu kopurua.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagoenez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2. Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.3. Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiei eta egonaldiak dagozkienak bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

5.4. Zeharkako gastuak edo gastu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango, salbu enpres elkarte eta klusterren kasu; horietan, zeharkako kostu gisa, justifikazio beharrik gabe, diruz lagundu daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15a bakarrik hartuko da kontuan.

#### 6. oinarria. *Dirulaguntzen gehiengo ehunekoak.*

Dirulaguntzak kostu hautagarrien % 75 izango dira.

#### Base 4.ª *Criterios de selección entre los proyectos.*

4.1. La selección entre las solicitudes se efectuará de conformidad con los siguientes criterios de valoración:

a) Calidad de la propuesta (claridad y carácter transformador y correcto dimensionamiento y coherencia entre los objetivos propuestos y metodología de instrumentos a desarrollar y grado de alineación con los objetivos del programa): hasta 40 puntos.

b) Intensidad y calidad de la participación a través de los procesos participativos internos: hasta 15 puntos.

c) Personas participantes y/o destinatarias: hasta 15 puntos.

d) El encaje del proyecto presentado con la estrategia y fines de la empresa y/o entidad, para promover la participación de las personas: hasta 10 puntos.

e) Grado de contribución al empleo de calidad: hasta 10 puntos.

f) Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: hasta 5 puntos.

g) La existencia de acciones positivas a favor del euskera: hasta 5 puntos.

4.2. Los proyectos que en aplicación de los criterios de los apartados anteriores obtengan menos de 50 puntos no darán derecho a subvención.

#### Base 5.ª *Costes subvencionables.*

5.1. Los costes de personal interno no podrán superar el 40 % del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes  $\times 12 \times 1,25$  / n.º horas anuales.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2. Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.3. Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

5.4. No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales excepto en el caso de las asociaciones de empresas y clusters, que se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15 % de los costes directos del personal interno subvencionables.

#### Base 6.ª *Porcentajes máximos de las subvenciones.*

Las ayudas serán del 75 % de los costes elegibles.

IV. ERANSKINA

*Enpresetan bizialdi osoko ikaskuntzaren bidez enplegagarritasunerako gaitasunak eta konpetentziak sustatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak.*

1. oinarria. Xedea.

Abian jartzea estrategiak, testuinguruak eta dinamikak funtsezko gaitasunak eta ahalmenak eskuratzeko eta garatzeko, bai eta antolaketari lotutako ikaskuntza eta bizitza osoko ikaskuntza ere, enpresetan pertsonen enplegagarritasuna sustatzeko.

2. oinarria. Entitate onuradunen baldintzak.

2.1. Entitate onuradunak izango dira:

- a) Gipuzkoan kokatutako enpresak.
- b) Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak eta klusterrak.
- c) EAEn kokatutako enpresa elkarteak eta klusterrak, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzan dituztenak.
- d) Gipuzkoan kokatutako EAEn ordezkari handiena duten erakunde sindikalak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nor-tasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketan edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuetara zabal-tzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromi-soak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrian aipatzen den aitorten erant-zulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoit-zaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitateen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkari gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste botererekin. Entitate ordezkari hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta Kudeaketaz arduratzeko ondorioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zereginak.

2.3. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan ezarritako debekuetan.

2.4. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo administrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

2.5. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

2.6. 2.3, 2.4 eta 2.5 oinarrietan adierazitakoaren egiazta-pena entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentura zuzenduko baita.

2.7. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deialdia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eskatzailearen izaera galduko da.

ANEXO IV

*Bases reguladoras específicas de las subvenciones para promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas.*

Base 1.ª Objeto.

Poner en marcha estrategias, contextos y dinámicas de adquisición y desarrollo de capacidades y competencias clave, el aprendizaje organizacional y aprendizaje a lo largo de toda la vida; para promover la empleabilidad de las personas en las empresas.

Base 2.ª Requisitos de las entidades beneficiarias.

2.1. Serán entidades beneficiarias:

- a) Las empresas radicadas en Gipuzkoa.
- b) Las asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gipuzkoa.
- c) Asociaciones empresariales y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.
- d) Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.6, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. Las entidades no tienen que estar incursas en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.4. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

2.5. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.6. La acreditación de lo señalado en las bases 2.3, 2.4 y 2.5, se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.7. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

3. oinarria. *Dirulaguntzen xede diren jarduerak.*

3.1. Diruz lagundu daitezkeen jarduerak honako hauetara: eraldaketa-proiektuak garatzea izango da:

– Gaitasun giltzarrien, zeharkako eta etorkizuneko enpresen garapena sustatzeko mekanismoak sortzea pertsonentzat, enpresentzat eta lurraldearentzat, ikaskuntzaren bidez testuinguru egokiak sortuz, balio bereizgarria sortzeko aukera emanez (balio aniztasunak, gaitasun-mapak, ezagutza kritikoaren mapa, garatu behar den ezagutza mota bakoitzeko estrategia...).

– Ikasten duten enpresak sustatu.

– Enpresetan ikaskuntzaren kultura bat eta ikasteko dinamikak garatzea (ikasteko ibilbideak ad hoc garatzea pertsona bakoitzaren arabera; auto-erabilera eta laguntza irudia bezalako tresnen bidez; ikaskuntza lantokian bultzatzea; ikasten duten erakundeak; ikasketak egiteko komunitateak; heziketa duala duten karrera planak...).

– Ikasteko gogoia eta zeharkako gaitasunak sustatzea, batez ere ikasten ikasteko gaitasuna, ekimenaren zentzua baita.

– Harreman berriak artikulatzea enpresa munduaren eta ikaskuntza munduaren artean, trantsizio handien edo megajoera sozioekonomikoen aurrean langileek beharko dituzten gaitasun berriak sustatzeko.

– Gaitasun berriak eta ikasteko ibilbide pertsonalizatuak aztertzea eta definitzea, enpresa/antolakundeetako langileak gaitzeko.

– Ikaskuntza prozesuak txertatzea, pertsonak eta enpresen gaitasunak etengabe egokitu ahal izan ditzaten etorkizuneko aldatetara.

– Mekanismoak sortzea (orientazio profesionala, prestakuntza eskaintza...), pertsonen gaitasunak erakundearen eta enpresen beharrekiko uztartu ahal izateko.

– Langileen enplegarritasuna eta antolakundearen jasangarritasuna bultzatzea eta bermatzea.

4. oinarria. *Proiektuak aukeratzeko irizpideak.*

4.1. Eskaerak hautatzeko honako balorazio irizpide hauek hartuko dira kontuan:

a) Proposamenaren kalitatea (onartutako strategiaren argitasuna eta izaera eraldatzailea; zuzen dimentsionatua izatea eta proposatutako helburuen eta garatu beharreko baliabideen metodologiaren artean koherentzia gordetzea; eta, programaren helburuekiko lerrotasun maila): 30 puntura arte.

b) Aurkeztutako proiektua ondo txertatzea enpresak edota entitateak pertsonetik edota lurraldearekiko konpromisoa sustatzeko dituen estrategia eta helburuekin: 15 puntura arte.

c) Aurkeztutako proiektua bat etortzea estrategia sektorialekin eta/edo lurraldekoekin: 10 puntu, gehienez.

d) Jasangarritasun hirukoitza hartzearekin duen harreman maila, eta antolaketa eraldaketa kalitatezko enpleguaren ikuspuntutik: 10 puntura arte.

e) Partaideak edo hartzaileak: 10 puntura arte.

f) Lankidetzaren eta partaidetzaren intentsitatea eta kalitatea (entitate eskatzaileak bai entitatearen barruan bai hirugarren entitateekin hartutako konpromisoak, garatutako partaide-tza prozesuen bitartez): 10 puntura arte.

g) Garapen jasangarriaren helburuak lortzen zer mailatan laguntzen duen: 5 puntu arte.

h) Emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuna: 5 puntura arte.

i) Euskararen aldeko ekintza positiboak izatea: 5 puntura arte.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

Base 3.ª *Actuaciones objeto de subvención.*

3.1. Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos de transformación para:

– Generar mecanismos que promuevan el desarrollo de competencias clave, transversales y de futuro para las personas, las empresas y el territorio creando contextos favorables a través del aprendizaje que posibiliten la generación de valor diferencial (polivalencias, mapas de competencias, mapa de conocimiento crítico, estrategia por tipo de conocimiento a desarrollar,...).

– Promover organizaciones que aprenden.

– Desarrollar una cultura de aprendizaje y dinámicas de aprendizaje en las empresas (desarrollar itinerarios de aprendizaje ad hoc para cada persona a través de herramientas de auto-uso y figuras de apoyo, estimular el aprendizaje en el lugar de trabajo, organizaciones que aprenden, comunidades de aprendizaje, planes de carrera formación dual...).

– Fomentar el deseo por aprender y las competencias transversales, fundamentalmente la competencia de aprender a aprender, sentido de la iniciativa.

– Articular nuevas relaciones entre el mundo empresarial y el de aprendizaje para impulsar las nuevas competencias que van a necesitar las personas trabajadoras ante las grandes transiciones o megatendencias socio-económicas.

– Analizar, definir y desarrollar las nuevas competencias y los itinerarios personalizados de aprendizaje para capacitar a las personas trabajadoras de las empresas/organizaciones.

– Incorporar procesos de aprendizaje para que las personas y la empresa puedan adaptar sus competencias de manera continua a los cambios futuros.

– Generar mecanismos (orientación profesional, oferta formativa,...) que hagan viables la incardinación de las competencias de las personas y necesidades de las organizaciones y empresas.

– Impulsar/garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras y la sostenibilidad de las organizaciones.

Base 4.ª *Criterios de selección entre los proyectos.*

4.1. La selección entre las solicitudes se efectuará de conformidad con los siguientes criterios de valoración:

a) Calidad de la propuesta (claridad y carácter transformador de la estrategia adoptada y correcto dimensionamiento y coherencia entre los objetivos propuestos y metodología de instrumentos a desarrollar; y, grado de alineación con los objetivos del programa): hasta 30 puntos.

b) El encaje del proyecto presentado con la estrategia y fines de la empresa y/o entidad, para promover el compromiso con las personas y/o el compromiso con el territorio: hasta 15 puntos.

c) El encaje del proyecto presentado con las estrategias sectoriales y/o territoriales: hasta 10 puntos.

d) Grado de relación con la asunción de la triple sostenibilidad y la transformación organizativa en términos de empleo de calidad: hasta 10 puntos.

e) Personas participantes y/o destinatarias: hasta 10 puntos.

f) Intensidad y calidad de la colaboración y participación (compromisos adquiridos por la entidad solicitante, bien internamente bien con otras entidades a través de los procesos participativos desarrollados) hasta 10 puntos.

g) Grado de contribución a los objetivos de desarrollo sostenible: hasta 5 puntos.

h) Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: hasta 5 puntos.

i) La existencia de acciones positivas a favor del euskera: hasta 5 puntos.

4.2. Aurreko ataletako irizpideen arabera 50 puntura iristen ez diren proiektuek ez dute eskubiderik izango dirulaguntza jasozko.

5. oinarria. *Diruz lagundu daitezkeen kostuak.*

5.1. Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 40a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / Urteko ordu kopurua.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagoenik, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldia-  
ren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezetan urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2. Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.3. Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiari eta egonaldiei dagozkien bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

5.4. Zeharkako gastuak edo gastu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango, salbu enpres elkarte eta klusterren kasu-  
na; horietan, zeharkako kostu gisa, justifikazio beharrik gabe, diruz lagundu daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15a bakarrik hartuko da kontuan.

6. oinarria. *Dirulaguntzen gehiengo ehunekoak.*

Dirulaguntzak kostu hautagarrien % 75 izango dira.

#### V. ERANSKINA

*Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea integratzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoa.*

1. oinarria. *Xedea.*

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra erraztuko duten eta Gipuzkoako enpresetan berdintasun hori lortzeko oztupoak ezabatuko dituzten baldintzak sustatzea, Erantzunkide saretik sortutako ikaskuntzekin bat eginez.

2. oinarria. *Entitate onuradunen baldintzak.*

2.1. Entitate onuradunak izango dira Gipuzkoan kokatutako enpresak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nor-tasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketan edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatueta zabal-tzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko

4.2. Los proyectos que en aplicación de los criterios de los apartados anteriores obtengan menos de 50 puntos no darán derecho a subvención.

Base 5.ª *Costes subvencionables.*

5.1. Los costes de personal interno no podrán superar el 40 % del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / n.º horas anuales.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2. Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.3. Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

5.4. No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales excepto en el caso de las asociaciones de empresas y clusters, que se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15 % de los costes directos del personal interno subvencionables.

Base 6.ª *Porcentajes máximos de las subvenciones.*

Las ayudas serán del 75 % de los costes elegibles.

#### ANEXO V

*Bases reguladoras específicas de las subvenciones para integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación corresponsable.*

Base 1.ª *Objeto.*

Promover las condiciones que faciliten la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y eliminen los obstáculos para su consecución en las empresas de Gipuzkoa en coherencia con los aprendizajes generados desde la red Erantzunkide.

Base 2.ª *Requisitos de las entidades beneficiarias.*

2.1. Serán entidades beneficiarias las empresas radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad inte-

dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrian aipatzen den aitorten erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkari gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste botererekin. Entitate ordezkari hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta Kudeaketaz arduratzeko ondorioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zereginak.

2.3. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan ezarritako debekuetan.

2.4. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo administrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

2.5. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

2.6. 2.3, 2.4 eta 2.5 oinarrietan adierazitakoaren egiaztapena entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentura zuzenduko baita.

2.7. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deialdia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eskatzailearen izaera galduko da.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

### 3. oinarria. Dirulaguntzen xede diren jarduerak.

3.1. Diruz lagundu daitezkeen jarduerak eraldaketako proiektuak garatzera bideratuta daude, xede hauetarako hain zuzen:

– Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egitea eta diseinatzea, enpresaren eta alderdi sozialaren artean negoziatu ondoren.

– Emakumeen eta gizonen arteko ordainsari berdintasuna bermatzeko tresnak eta prozedurak txertatzea: ordainsari erregristroa, ordainsari auditoretza, enpresan eta aplikatzea den hitzarmen kolektiboan jasotako lanbide sailkapeneko lanpostuak baloratzeko sistema, eta langileen informazio eskubidea.

– Gizonen erantzunkidetasunaren ikuspegia zaintzan txertatzeko ekintzak bultzatzea, berdintasun planean ezarrita daudenak.

– Soldatari lotutako desberdintasunak identifikatzea, zuzenean eta zeharkako diskriminazioak kontuan hartuta; eta desberdintasun horiei aurre egiteko eta ezabatzeko planak eta prozedurak diseinatu eta garatzea.

3.2. Berdintasun planeak eta dagozkien tresnek araudi aplikagarrietan ezarritakoa bete beharko dute beti, eta, hala badagokio, baita Emakunde homologatutako erakunde batek ezarritako metodologia ere.

3.3. Gainerako kasuetan, kontratatutako laguntza teknikoak berdintasunean espezializatuta egon behar du. Gutxienez 150 orduko ikastaro baten bidez egiaztatuko da, unibertsitate edo erakunde publiko batek emana eta ziurtatua.

### 4. oinarria. Proiektuak aukeratzeko irizpideak.

4.1. Eskaerak hautatzeko honako balorazio irizpide hauek hartuko dira kontuan:

grante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.6, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. Las entidades no tienen que estar incursas en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.4. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

2.5. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.6. La acreditación de lo señalado en las bases 2.3, 2.4 y 2.5, se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.7. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

### Base 3.ª Actuaciones objeto de subvención.

3.1. Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos de transformación para:

– Elaborar y diseñar planes para la igualdad de mujeres y hombres negociados entre la parte empresarial y la social.

– Incorporar herramientas y procedimientos para garantizar la igualdad retributiva entre mujeres y hombres: el registro retributivo, la auditoría retributiva, el sistema de valoración de puestos de trabajo de la clasificación profesional contenida en la empresa y en el convenio colectivo que fuera de aplicación y el derecho de información de las personas trabajadoras.

– Impulsar acciones para incorporar la perspectiva de la corresponsabilidad de los hombres en el cuidado y que estén establecidos en el plan de igualdad.

– Identificar las posibles desigualdades salariales teniendo en cuenta tanto las discriminaciones directas como indirectas; y diseñar y desarrollar planes y procedimientos para su abordaje y eliminación.

3.2. Los planes para la igualdad y las herramientas correspondientes deberán cumplir en todo caso con lo establecido en las normativas aplicables, y, en su caso con la metodología establecida y por una entidad homologada por Emakunde.

3.3. En el resto de casos, la asistencia técnica contratada deberá estar especializada en igualdad. Se acreditará a través de un curso de al menos 150 horas impartido y certificado por una universidad o una institución pública.

### Base 4.ª Criterios de selección entre los proyectos.

4.1. La selección entre las solicitudes se efectuará de conformidad con los siguientes criterios de valoración:

a) Proposamenaren kalitatea (onartutako estrategiaren arkitasuna eta izaera eraldatzailea; zuzen dimentsionatua izatea eta proposatutako helburuen eta garatu beharreko baliabideen metodologiaren artean koherentzia gordetzea; eta, programaren helburuekiko lerrotasun maila): 40 puntura arte.

b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eremuan enpresak duen inplikazio maila: 10 puntura arte.

c) Proiektuaren definizioan eta garapenean lankidetzak eta parte hartzeak dituzten intentsitatea eta kalitatea: 10 puntura arte.

d) Partaideak edo hartzaileak: 10 puntura arte.

e) Kanpoan lortu beharreko eragina (trakzio efektua Gipuzkoako ehun sozioekonomikoan): 10 puntura arte.

f) Aurkeztutako proiektua ondo txertatzea enpresak dituen estrategia eta helburuekin: 5 puntura arte.

g) Enpresan, kalitatezko enplegua lortzen zer mailatan laguntzen duen: 5 puntu arte.

h) Garapen jasagarriaren helburuak lortzen zer mailatan laguntzen duen: 5 puntu arte.

i) Euskararen aldeko ekintza positiboak izatea: 5 puntura arte.

4.2. Aurreko ataletako irizpideen arabera 50 puntura iristen ez diren proiektuek ez dute eskubiderik izango dirulaguntza jasotzeko.

#### 5. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen kostuak.

5.1. Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 25a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / Urteko ordu kopurua.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagoenez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2. Kanpoko langileen kostuak, genero berdintasunean adituak izan behar dutenenak, hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.3. Ezdura gastu hautagarriak bidaiei eta egonaldiei dagozkion kostuak.

5.4. Zeharkako gastuak edo gastu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango.

6. oinarria. Dirulaguntzen gehiengo ehunekoak eta zenbatekoak.

6.1. Dirulaguntzak kostu hautagarrien % 75 izango dira, indarreko legeria betetzeari buruzkoak izan ezik, horiek % 40 izango baitira.

6.2. Berdintasun planen kasuan, dirulaguntzaren gehiengo zenbatekoa 12.000 euro izango da.

a) Calidad de la propuesta (claridad y carácter transformador de la estrategia adoptada y correcto dimensionamiento y coherencia entre los objetivos propuestos y metodología de instrumentos a desarrollar; y, el grado de alineación con los objetivos del programa): hasta 40 puntos.

b) Grado de implicación de la empresa en el ámbito de la igualdad entre mujeres y hombres: hasta 10 puntos.

c) Intensidad y calidad de la colaboración y participación en la definición y desarrollo del proyecto: hasta 10 puntos.

d) Personas participantes y/o destinatarias: hasta 10 puntos.

e) Incidencia a alcanzar externamente (efecto tractor en el tejido socio-económico guipuzcoano): hasta 10 puntos.

f) El encaje del proyecto presentado con la estrategia y fines de la empresa: hasta 5 puntos.

g) Grado de contribución al empleo de calidad en la empresa: hasta 5 puntos.

h) Grado de contribución a los objetivos de desarrollo sostenible: hasta 5 puntos.

i) La existencia de acciones positivas a favor del euskera: hasta 5 puntos.

4.2. Los proyectos que en aplicación de los criterios de los apartados anteriores obtengan menos de 50 puntos no darán derecho a subvención.

#### Base 5.ª Costes subvencionables.

5.1. Los costes de personal interno no podrán superar el 25 % del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / n.º horas anuales.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2. Los costes de personal externo, que deberá ser experto en igualdad de género, se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.3. No serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia.

5.4. No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales.

Base 6.ª Porcentajes y cuantías máximas de las subvenciones.

6.1. Las ayudas serán del 75 % de los costes elegibles a excepción de aquellos referidos al cumplimiento de la legalidad vigente que serán del 40 %.

6.2. En los casos de planes de igualdad el importe máximo de subvención será de 12.000 euros.

VI. ERANSKINA

*Etorkizuneko enplegurako antolamendua aldatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak.*

1. oinarria. Xedea.

Gipuzkoako enpresen eraldaketa sustatzea, etorkizuneko enpleguaren erronkek sortuko dituzten aukerak aprobetxatzeko eta, horrela, Gipuzkoako sare sozioekonomikoaren jasangarritasun hirukoitza ziurtatzeko, betiere kalitatezko enplegu handiagoa eta hobea, eta gizartearen eta lurraldearen kohesioa abiapuntu hartuta.

2. oinarria. Entitate onuradunen baldintzak.

2.1. Entitate onuradunak izango dira:

- a) Gipuzkoan kokatutako enpresak.
- b) Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak eta klusterrak.
- c) EAEn kokatutako enpresa elkarteak eta klusterrak, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzeko dituztenak.
- d) Gipuzkoako erakunde sindikal adierazgarrienak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nor-tasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketan edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatueta zabal-tzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrian aipatzen den aitorten erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan beratu osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkari gisa entitate bat izendatu behar da, dagokion betebeharrak betetzeko behar beste botererekin. Entitate ordezkari hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta Kudeaketaz arduratzeko ondorioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zereginak.

2.3. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan ezarritako debekuetan.

2.4. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo administrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

2.5. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

2.6. 2.3, 2.4 eta 2.5 oinarrietan adierazitakoaren egiaztapena entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentura zuzenduko baita.

2.7. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deialdia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eskatzailearen izaera galduko da.

ANEXO VI

*Bases reguladoras específicas de las subvenciones para transformar la organización para el empleo del futuro.*

Base 1.ª Objeto.

Promover la transformación de las empresas de Gipuzkoa para aprovechar las oportunidades que van a generar los retos del empleo del futuro, para asegurar la triple sostenibilidad del tejido socio-económico guipuzcoano, desde un mayor y mejor empleo de calidad y la cohesión social y territorial.

Base 2.ª Requisitos de las entidades beneficiarias.

2.1. Serán entidades beneficiarias:

- a) Las empresas radicadas en Gipuzkoa.
- b) Las asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gipuzkoa.
- c) Asociaciones empresariales y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.
- d) Organizaciones sindicales más representativas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.6, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. Las entidades no tienen que estar incurso en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.4. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

2.5. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.6. La acreditación de lo señalado en las bases 2.3, 2.4 y 2.5, se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.7. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

### 3. oinarria. Dirulaguntzen xede diren jarduerak.

Diruz lagundu daitezkeen jarduerak eraldaketako proiektuak garatzera bideratuta daude, xede hauetarako hain zuzen:

- Enpleguaren etorkizunak enpresan izango duen eragina aztertzea, hiru dimentsio mikroetan (zer, nork, non).
- Trantsizio digitalek, ekologikoez eta demokratikoez enpleguaren konfigurazioan zer eragin izango duten identifikatzea.
- Etorkizuneko enplegurantz eboluzionatzeko estrategiak eta ekintzak diseinatzea eta planifikatzea.
- Enpleguaren eraldaketa berri bateranzko aldaketak sustatzea.
- Enpresako langileen enplegarritasuna sustatzea.
- Pertsonen enplegarritasun maila edo indizea identifikatzea.
- Enplegu beharrak planifikatzea epe ertain/luzean, jardueraren estrategia berriei dagokienez.

### 4. oinarria. Proiektuak aukeratzeko irizpideak.

4.1. Eskaerak hautatzeko honako balorazio irizpide hauek hartuko dira kontuan:

- a) Proposamenaren kalitatea (onartutako strategiaren argitasuna eta izaera eraldatzailea; zuzen dimentsionatua izatea eta proposatutako helburuen eta garatu beharreko baliabideen metodologiaren artean koherentzia gordetzea; eta programaren helburuekiko lerrotasun maila): 30 puntura arte.
  - b) Aurkeztutako proiektua ondo txertatzea enpresak edota entitateak pertsonetik edota lurraldearekiko konpromisoa sustatzeko dituen estrategia eta helburuekin: 15 puntura arte.
  - c) Aurkeztutako proiektua sektoreko estrategiaren bat etortzea: 10 puntura arte.
  - d) Jasangarritasun hirukoitza hartzearekin duen harreman maila, eta antolaketa eraldaketa kalitatezko enpleguaren ikuspuntutik: 10 puntura arte.
  - e) Partaideak edo hartzaileak: 10 puntura arte.
  - f) Lankidetzaren eta partaidetzaren intentsitatea eta kalitatea (entitate eskatzaileak bai entitatearen barruan bai hirugarren entitateekin hartutako konpromisoak, garatutako partaidetza prozesuen bitartez): 10 puntura arte.
  - g) Garapen jasangarriaren helburuak lortzen zer mailatan laguntzen duen: 5 puntu arte.
  - h) Emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuna: 5 puntura arte.
  - i) Euskararen aldeko ekintza positiboak izatea: 5 puntura arte.
- 4.2. Aurreko ataletako irizpideen arabera 50 puntura iristen ez diren proiektuek ez dute eskubiderik izango dirulaguntza jasotzeko.

### 5. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen kostuak.

5.1. Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 40a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / Urteko ordu kopurua.

Beste kotizazio-arabide batzuen mendeko pertsonen dagoenez, Gizarte Segurantzaren arabide orokorreko oinarriekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

### Base 3.ª Actuaciones objeto de subvención.

Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos de transformación para:

- Analizar la incidencia que el futuro del empleo va a tener en la empresa, en sus tres dimensiones micro (qué, quién, dónde).
- Identificar de qué manera las transiciones digital, ecológica y demográfica van a incidir en la configuración del empleo.
- Diseñar y planificar estrategias y acciones para evolucionar hacia el empleo del futuro.
- Fomentar los cambios hacia una nueva transformación del empleo.
- Impulsar la empleabilidad de las personas de la empresa.
- Identificar el grado o índice de empleabilidad de las personas.
- Planificar las necesidades de empleo en el medio/largo plazo en relación con las nuevas estrategias de la actividad.

### Base 4.ª Criterios de selección entre los proyectos.

4.1. La selección entre las solicitudes se efectuará de conformidad con los siguientes criterios de valoración:

- a) Calidad de la propuesta (claridad y carácter transformador de la estrategia adoptada y correcto dimensionamiento y coherencia entre los objetivos propuestos y metodología de instrumentos a desarrollar; y grado de alineación con los objetivos del programa): hasta 30 puntos.
- b) El encaje del proyecto presentado con la estrategia y fines de la empresa y/o entidad, para promover el compromiso con las personas y/o el compromiso con el territorio: hasta 15 puntos.
- c) El encaje del proyecto presentado con las estrategias sectoriales: hasta 10 puntos.
- d) Grado de relación con la asunción de la triple sostenibilidad, y, la transformación organizativa en términos de empleo de calidad: hasta 10 puntos.
- e) Personas participantes y/o destinatarias: hasta 10 puntos.
- f) Intensidad y calidad de la colaboración y participación (compromisos adquiridos por la entidad solicitante, bien internamente bien con otras empresas y/o entidades a través de los procesos participativos desarrollados) hasta 10 puntos.
- g) Grado de contribución a los objetivos de desarrollo sostenible: hasta 5 puntos.
- h) Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: hasta 5 puntos.
- i) La existencia de acciones positivas a favor del euskera: hasta 5 puntos.

4.2. Los proyectos que en aplicación de los criterios de los apartados anteriores obtengan menos de 50 puntos no darán derecho a subvención.

### Base 5.ª Costes subvencionables.

5.1. Los costes de personal interno no podrán superar el 40 % del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / n.º horas anuales.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.



Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldia-  
ren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2. Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.3. Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiei eta egonaldiei dagozkien bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

5.4. Zeharkako gastuak edo gastu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango, salbu enpres elkarte eta klusterren kasuna; horietan, zeharkako kostu gisa, justifikazio beharrik gabe, diruz lagundu daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15a bakarrik hartuko da kontuan.

6. oinarria. *Dirulaguntzen gehiengo ehunekoak.*

Dirulaguntzak kostu hautagarrien % 75 izango dira.

#### VII. ERANSKINA

*Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemaren rola eta enplegagarritasuna indartzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikokoak.*

1. oinarria. *Xedea.*

Bizitza osoko ikaskuntzaren aldeko testuingurua sustatzea, pertsonen ikaskuntza estrategiak eta funtsezko gaitasunak eskura ditzaten, asebetetze pertsonala, herritar aktiboak, enplegagarritasuna eta gizarte kohesioa lortzeko.

2. oinarria. *Entitate onuradunen baldintzak.*

2.1. Entitate onuradunak izango dira Unibertsitatez kanpoko hezkuntza sistemako ikastetxeen sareko entitateak, Eusko Jaurilaritzako Hezkuntza Sailaren funts publikoen bidez finantzatutakoak eta entitate horien interesak ordezkatzan dituzten taldeak eta elkarteak eta unibertsitateak. Entitateek Gipuzkoan eduki behar dute beren egoitza.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketan edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuetara zabal-tzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrion aipatzen den aitoren erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitorena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkari gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste botererekin. Entitate ordezkari hau prozesuaren koordinatzailea izango

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2. Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.3. Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

5.4. No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales excepto en el caso de las asociaciones de empresas y clusters, que se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15 % de los costes directos del personal interno subvencionables.

*Base 6.ª Porcentajes máximos de las subvenciones.*

Las ayudas serán del 75 % de los costes elegibles.

#### ANEXO VII

*Bases reguladoras específicas de las subvenciones para fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa.*

*Base 1.ª Objeto.*

Promover un contexto favorable para el aprendizaje a lo largo de toda la vida que posibilite que las personas adquieran las estrategias de aprendizaje y las competencias claves necesarias para la plena realización personal, la ciudadanía activa, la empleabilidad y la cohesión social.

*Base 2.ª Requisitos de las entidades beneficiarias.*

2.1. Serán entidades beneficiarias las entidades de la red de centros docentes del sistema educativo no universitario financiados con fondos públicos del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, las asociaciones y/o agrupaciones de entidades formativas que representen los intereses de las citadas entidades y las universidades. Las entidades deberán estar radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.6, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante

da, horren garapenaz eta Kudeaketaz arduratzeko ondorioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zereginak.

2.3. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauak 12. artikuluan ezarritako debekuetan.

2.4. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo administrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

2.5. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

2.6. 2.3, 2.4 eta 2.5 oinarrietan adierazitakoaren egiazta-pena entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentura zuzenduko baita.

2.7. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deialdia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eskatzailearen izaera galduko da.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

### 3. oinarria. Dirulaguntzen xede diren jarduerak.

Diruz lagundu daitezkeen jarduerak honako hauetarako eraldaketa-proiektuak garatzea izango da:

– Alderdi hauek sustatzea eta gizarteratzea: gaitasun giltzarrriak eta zeharkakoak; ikasten ikasteko gaitasunak, eta ekimenaren zentzua; zentzu kritikoa; ikasteko aukerak eta trebetasun zientifiko-teknikoak (ztiam) eta sozialak, erronka berriei eta etorkizuneko itxaropenei erantzuten dietenak.

– Pertsonak orientatzeko prozesuak hobetu eta balioztatzea, metodologiak, tresnak eta baliabideak txertatuz.

– Metodologia eta tresna berriak ezartzea, aniztasuna eta inklusibitatea hobeto kudeatu ahal izateko.

– Ikaskuntza pertsonalizatua, ikasketa kooperatiboa eta horien konbinazioa lantzeko estrategiak txertatzea.

– Pertsonen gizarte mugikortasuna, ikaskuntza prozesuen bidez, bultzatzeko erronkak, aukerak, ahuleziak eta oztopoak identifikatzea.

– Ikaskuntza prozesuak garatzea, pertsonak beren gaitasunak etengabe egokitu ahal izan ditzaten etorkizuneko aldaketetara.

– Trantsizio demografiko, ekologiko eta digitalen inpaktuek, gaitasunei dagokienez, sortzen dituzten aukerak eta erronkak aztertzea.

### 4. oinarria. Proiektuak aukeratzeko irizpideak.

4.1. Eskaerak hautatzeko honako balorazio irizpide hauek hartuko dira kontuan:

a) Proposamenaren kalitatea (onartutako estrategiaren argitasuna eta izaera eraldatzailea; zuzen dimentsionatua izatea eta proposatutako helburuen eta garatu beharreko baliabideen metodologiaren artean koherentzia gordetzea; eta, programaren helburuekiko lerrokatze maila): 35 puntura arte.

b) Aurkeztutako proiektua entitatearen estrategiarekin eta helburuekin eta sektore eta/edo lurralde mailako estrategiekin bat etortzea: 15 puntura arte.

c) Partaideak edo hartzaileak: 15 puntura arte.

asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. Las entidades no tienen que estar incursas en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.4. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

2.5. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.6. La acreditación de lo señalado en las bases 2.3, 2.4 y 2.5, se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.7. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

### Base 3.ª Actuaciones objeto de subvención.

Las actuaciones subvencionables consistirán en el desarrollo de proyectos de transformación para:

– Promover y socializar las competencias clave y transversales, las competencias de aprender a aprender y el sentido de la iniciativa, sentido crítico, las posibilidades de aprendizaje y habilidades científico-técnicas (ctiam) y sociales que respondan a los nuevos retos y expectativas futuras.

– Mejorar y valorizar los procesos de orientación a las personas través de la incorporación de metodologías, herramientas y recursos.

– Implementar nuevas metodologías e instrumentos para que posibiliten una mejor gestión de la diversidad e inclusividad.

– Incorporar estrategias para trabajar el aprendizaje personalizado, el aprendizaje cooperativo y la combinación de ambos.

– Identificar los retos, oportunidades, debilidades y obstáculos para impulsar la movilidad social de las personas a través de los procesos de aprendizaje.

– Desarrollar procesos de aprendizaje para que las personas puedan adaptar sus competencias de manera continua a los cambios futuros.

– Analizar las oportunidades y retos que los impactos de las transiciones demográficas, ecológicas y digitales generarán en términos de competencias.

### Base 4.ª Criterios de selección entre los proyectos.

4.1. La selección entre las solicitudes se efectuará de conformidad con los siguientes criterios de valoración:

a) Calidad de la propuesta (claridad y carácter transformador de la estrategia adoptada y correcto dimensionamiento y coherencia entre los objetivos propuestos y metodología de instrumentos a desarrollar; y grado de alineación con los objetivos del programa): hasta 35 puntos.

b) El encaje del proyecto presentado con la estrategia y fines de la entidad y con estrategias de tipo sectorial y/o territorial: hasta 15 puntos.

c) Personas participantes y/o destinatarias: hasta 15 puntos.

d) Lankidetzaren eta partaidetzaren intentsitatea eta kalitatea (entitate eskatzaileak bai entitatearen barruan bai hirugarren entitateekin hartutako konpromisoak, garatutako partaidetza prozesuen bitartez): 10 puntura arte.

e) Bizitza osoko ikaskuntzaren erronkei laguntzea: 10 puntura arte.

f) Garapen jasangarriaren helburuak lortzen zer mailatan laguntzen duen: 5 puntu arte.

g) Emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuna: 5 puntura arte.

h) Euskararen aldeko ekintza positiboak izatea: 5 puntura arte.

#### 5. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen kostuak.

5.1. Barneko langileen kostuak gehienez 35 euro orduko izango dira hautagarria.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / Urteko ordu kopurua.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagoenez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorrekin oinarriarekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2. Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.3. Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiei eta egonaldiei dagozkien bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

5.4. Zeharkako kostuak eta/edo kostu orokorrak kostu hautagarri gisa zenbatuko dira, justifikatu beharrik gabe, diruz lagun daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15 bakarrik.

#### 6. oinarria. Dirulaguntzen gehiengo ehunekoak.

Dirulaguntzak kostu hautagarrien % 95 izango dira.

### VIII. ERANSKINA

*Gipuzkoako ekosistema sozio-ekonomikoan ezagutza sortu, transferitu eta partekatzeke dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak.*

#### 1. oinarria. Xedea.

Aldeko testuinguru bat sustatzea, ekosistema sozioekonomiko osoaren lankidetzarekin, alde batetik, kalitatezko enplegu jasangarri bat sortzeko, betiere Gipuzkoan bultzatzen ari den enpresa eta lurralde garapeneke ereduarekin lotua, eta bestetik, enplegua eta lantokiak eraldatzeko gaitasunak garatzeko, etorkizuneko aldaketei aurrea hartzea eta sortuko diren aukera guztiak aprobetxatzea ahalbidetuko dutenak, jasangarritasun hirukoitza xertatuz (ekonomikoa, soziala eta ingurumenekoa).

d) Intensidad y calidad de la colaboración y participación (compromisos adquiridos por la entidad solicitante, bien internamente bien con otras empresas y/o entidades a través de los procesos participativos desarrollados) hasta 10 puntos.

e) Contribución a los retos del aprendizaje a lo largo y ancho de toda la vida: hasta 10 puntos.

f) Grado de contribución a los objetivos de desarrollo sostenible: hasta 5 puntos.

g) Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: hasta 5 puntos.

h) La existencia de acciones positivas a favor del euskera: hasta 5 puntos.

#### Base 5.ª Costes subvencionables.

5.1. Los costes de personal interno serán elegibles hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes  $x \cdot 12 \cdot 1,25$  / n.º horas anuales.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2. Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.3. Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

5.4. Los costes indirectos y/o generales se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15 % de los costes directos del personal interno subvencionables.

#### Base 6.ª Porcentajes máximos de las subvenciones.

Las ayudas serán del 95 % de los costes elegibles.

### ANEXO VIII

*Bases reguladoras específicas de las subvenciones para generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-económico de Gipuzkoa.*

#### Base 1.ª Objeto.

Promover un contexto favorable, con la colaboración de todo el ecosistema socio-económico, para generar un empleo de calidad sostenible que esté incardinado con el modelo de empresa y de desarrollo territorial que se está impulsando en Gipuzkoa y desarrollar las capacidades para la transformación del empleo y de los lugares de trabajo, que posibiliten anticiparse a los cambios futuros y aprovechar todas las oportunidades que se van a generar incorporando la triple sostenibilidad (económica, social y medioambiental).

## 2. oinarria. Entitate onuradunen baldintzak.

### 2.1. Entitate onuradunak izango dira:

- a) Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Euskal Sarean sartuak dauden eta Gipuzkoan kokatuta dauden entitateak. (ZTBES).
- b) Gipuzkoan kokatutako enpresa-elkarteak eta klusterrak.
- c) EAEn kokatuta dauden eta Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzen dituzten enpresa elkarteak eta/edo klusterrak.
- d) Gipuzkoan kokatutako EAEn ordezkaritza handiena duten erakunde sindikalak.
- e) Dirulaguntzaren xede diren gaietan espezializatutako zerbitzu aurreratuen enpresak, Gipuzkoan kokatuak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nor-tasan juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketen edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatueta zabal-tzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.6. oinarrian aipatzen den aitorten erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitortena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkeri gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste botereekin. Entitate ordezkeri hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenez eta Kudeaketaz arduratzeko ondorioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zereginak.

2.3. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan ezarritako debekuetan.

2.4. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo administrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

2.5. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

2.6. 2.3, 2.4 eta 2.5 oinarrietan adierazitakoaren egiazta-pena entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentura zuzenduko baita.

2.7. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deialdia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eskatzailearen izaera galduko da.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

2.8. Ezingo dira onuradun izan Europar Batasuneko Batzordeak dirulaguntza legez kontrakoa dela eta merkatu bateratuarekin bateraezina dela alde zehar aurretik erabaki ondoren, laguntzak berreskuratze agindupean dauden enpresak; ezta krisian dauden enpresak ere.

## Base 2.<sup>a</sup> Requisitos de las entidades beneficiarias.

### 2.1. Serán entidades beneficiarias:

- a) Entidades pertenecientes a la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación (RVCTI) radicadas en Gipuzkoa.
- b) Asociaciones empresariales y/o clusters radicadas en Gipuzkoa.
- c) Asociaciones empresariales y/o clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.
- d) Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.
- e) Empresas de servicios avanzados especializadas en las temáticas objeto de subvención radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar la declaración responsable a la que se refiere la base 2.6, tantas declaraciones como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. Las entidades no tienen que estar incursas en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.4. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

2.5. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.6. La acreditación de lo señalado en las bases 2.3, 2.4 y 2.5 se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.7. Aquellas modificaciones de cambio titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

2.8. Quedan excluidas como beneficiarias aquellas entidades que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la Comisión de la Unión Europea que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común, así como las empresas en crisis.

### 3. oinarria. Dirulaguntzen xede diren jarduerak.

#### 3.1. Diruz lagundu daitezke jarduketak hauek:

- Funtsezko ikerketa proiektuak.
- Ikerketa industrialeko proiektuak.
- Garapen esperimentaleko proiektuak.
- Interes bereziko ekintza osagarriak: ZTBESko erakunde bat, gutxienez, barne hartzen duten ekintzak, prospektiba eta zaintza azterlanak egiteko; eta lankidetzak, transferentzia, dinamizazioa, sustapena, hedapena eta zabalkundea bultzatzeko ekintzak, funtsezko eta industria arloko ikerketa proiektuekin lotutako jardueretan.

3.2. Diruz lagundu daitezkeen jarduerak lurraldearen eraldaketa jasangarri eta erantzunkidera bideratuko dira, kalitatezko enplegua garatzea ahalbidetuko duen testuinguru eta baldintza jakin batzuk sortzeko, betiere honako gai hauetara bideratuta:

- Enpleguaren kalitatea.
- Lantokien eraldaketa.
- Langileen parte hartzea enpresetan.
- Bizitza osoko ikaskuntza.
- Enplegagarritasuna eta okupazio maila.
- Etorkizuneko enplegua eta enpleguaren etorkizuna.
- Aldaketa digitalak, ekologikoak eta demografikoak.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta erantzunkidetasuna.
- Enplegu jasangarria.
- Enplegu gune berriak.
- Enpleguaren hiru dimentsioak integratzea (pertsonala, antolakuntzako eta soziala).

3.3. 651/2014 Erregelamenduko (EB) 6. artikulua araberako, oinarri hauetan arautzen diren dirulaguntzak emango dira soilik laguntza jasoko duen enpresaren jardueran pizgarri efektua sortzen badute:

\* ETE baten kasuan, laguntzak pizgarri efektua duela ulertuko da enpresak proiektuan edo jardueran lanean hasi aurretik aurkeztu badu laguntza eskaera.

\* Enpresa handiei dagokienez, laguntza batek pizgarri efektua duela ulertuko da baldin eta aurreko atalean ezarritako baldintza betetzeaz gain, laguntzak emaitza hauetakoren bat edo gehiago izango dituela egiaztatzen badu:

- Laguntzari esker, proiektuaren edo jardueraren irismena nabarmen handitzea, edo
- Laguntzari esker, onuradunak proiektuan edo jardueran inbertituko duen zenbateko osoa nabarmen handitzea, edo
- Proiektuaren edo jardueraren exekuzio erritmoa nabarmen handitzea.

### 4. oinarria. Proiektuak aukeratzeko irizpideak.

4.1. Eskaerak hautatzeko honako balorazio irizpide hauek hartuko dira kontuan:

a) Proposamenaren kalitatea (onartutako estrategiaren argitasuna eta izaera bereizgarria; eta zuzen dimentsionatua izatea eta proposatutako helburuen eta garatu beharreko ekintza, baliabide eta metodologiaren artean koherentzia gordetzea eta, programaren helburuekiko lerrotasuna): 40 puntura arte.

b) Garatu beharreko ekintzen/ekimenen eragin potentziala, ikasitako irakaspenen eta emaitzen arabera, hau da, orokortzea eta garapen ekonomiko eta sozialerako eta kalitatezko enpleguak sortzeko eredu jasangarri batera eramatea: 20 puntura arte.

### Base 3.<sup>a</sup> Actuaciones objeto de subvención.

3.1. Las actuaciones subvencionables consistirán en:

- Proyectos de investigación fundamental.
- Proyectos de investigación industrial.
- Proyectos de desarrollo experimental.
- Acciones complementarias de especial interés: Aquellas acciones que integren al menos a un organismo de la RVCTI para desarrollar estudios de prospectiva y vigilancia, acciones para favorecer la cooperación, la transferencia, la dinamización, el impulso, la difusión y la divulgación en actividades vinculadas a proyectos de investigación fundamental e industrial.

3.2. Las actuaciones subvencionables estarán dirigidas a la transformación sostenible y corresponsable del territorio que genere un contexto y unas condiciones que posibiliten el desarrollo de un empleo de calidad que esté orientado a las siguientes temáticas:

- Calidad del empleo.
- Transformación de los lugares de trabajo.
- Participación de las personas trabajadoras en las empresas.
- Aprendizaje a lo largo de toda la vida.
- Empleabilidad y ocupabilidad.
- Empleo del futuro y futuro del empleo.
- Transformaciones digitales, ecológicas y demográficas.
- Igualdad entre mujeres y hombres y corresponsabilidad.
- Empleo sostenible.
- Nuevos yacimientos de empleo.
- Integración de las tres dimensiones del empleo (personal, organizacional y social).

3.3. De acuerdo con el artículo 6 del Reglamento (UE) n.º 651/2014, las ayudas reguladas en estas bases solo serán aplicables si tienen efecto incentivador sobre la actividad de la empresa objeto de la ayuda:

\* En el caso de una PYME se considera que la ayuda concedida tiene efecto incentivador si antes de comenzar a trabajar en el proyecto o actividad, la empresa ha presentado la solicitud de ayuda.

\* Se considerará que las ayudas concedidas a grandes empresas tienen un efecto incentivador si, además de cumplir la condición establecida en el apartado anterior acredita que la ayuda tendrá uno o varios de los siguientes resultados:

- Un aumento sustancial del alcance del proyecto o actividad gracias a las ayudas, o
- Un aumento sustancial del importe total invertido por el beneficiario en el proyecto o actividad gracias a las ayudas, o
- Una aceleración sustancial del ritmo de ejecución del proyecto o actividad de que se trate.

### Base 4.<sup>a</sup> Criterios de selección entre los proyectos.

4.1. La selección entre las solicitudes se efectuará de conformidad con los siguientes criterios de valoración:

a) Calidad de la propuesta (claridad y carácter diferencial y transformador de la estrategia adoptada y correcto dimensionamiento y coherencia entre los objetivos propuestos y las acciones y metodología a desarrollar y grado de alineación con los objetivos del programa): hasta 40 puntos.

b) Incidencia potencial de las acciones/iniciativas a desarrollar, en términos de lecciones aprendidas y resultados, es decir, generalización y traslación a un modelo sostenible de desarrollo económico-social y de generación de empleos de calidad: hasta 20 puntos.

c) Lankidetzaren intentsitatea eta kalitatea (entitate eska-tzaileak lankidetzan lan gisa bai entitatearen barruan bai hiruga-rraren entitateekin, hartutako konpromisoak, baita garatutako partaidetza prozesuak ere): 15 puntu arte.

d) Lurralde, eskualde/toki eta/edo sektore garapenaren es-trategiarekin bat egitea: 10 puntu arte.

e) Garapen Jasangarriko Helburuak lortzen zer mailatan lan-gutzen duen: 5 puntu arte.

f) Emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuna: 5 pun-tura arte.

g) Euskararen aldeko ekintza positiboak izatea: 5 puntu arte.

4.2. Aurreko ataletako irizpideen arabera 50 puntu iris-ten ez diren proiektuek ez dute eskubiderik izango dirulaguntza jasotzeko.

#### 5. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen kostuak.

##### 5.1. Diruz lagungarriak izango dira:

a) Langileen kostu zuzenak, proiektuari lotutako lanetan ari diren neurrian (ikertzaileak, teknikariak, eta ikerketa lanetan aritzen diren beste langile batzuk, entitate eskatzailearen plan-tillakoak).

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 €/orduko gehienez.

b) Kontratzeko ikerketak, eskuratutako ezagutzek, eta, kanpoko iturrien baimen bidez, erabateko eskumen baldintze-kin, lortutako patenteek eragindako kostuak, eta baita ere proiektura bideratutako aholkularitza eta zerbitzu baliokideen kostuak.

Proiektuari emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 €/orduko gehienez.

c) Kanpoko aholkularitzaren eta zerbitzu baliokideen kos-tua (entitate parte hartzaileetako langileak ez diren laguntzaileak, eta proiektuaren oso espezializatuak diren zatien azpikon-tratazioa barne), betiere kanpoko iturriei erositako, zerbitzu horiek ikerketarako soilik eta modu jarraian erabiltzeko baldin badira, ezagutza teknikoak eta ikerketa ezagutzak barne.

Proiektuari emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 €/orduko gehienez.

d) Lan horretarako akreditatutako Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza Sareko eragileen azpikontratazioaren kostuak.

Proiektuari emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 €/orduko gehienez.

e) Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiari eta egonaldiei dagozkien bakarrik.

f) Kostu orokorrak edo zeharkakoak: zeharkako kostu gisa konputatuko da diruz lagundu daitezkeen langileen zuzeneko kostuen % 15a.

g) Lanabesen eta materialen kostuak, proiekturako erabil-tzen diren neurrian; lanabesen eta materialen bizitza baliagarri osoa ez bada proiekturako erabiltzen, diruz lagungarritzat hartu-ko dira proiektuaren iraupenari dagozkion amortizazio kostuak, orokorrean onartutako kontabilitateko printzipioen arabera kal-kulatutakoak.

c) Intensidad y calidad de la cooperación (compromisos adquiridos por la entidad solicitante, trabajo colaborativo bien internamente, bien con terceras entidades, así como los proce-sos participativos desarrollados): hasta 15 puntos.

d) Incardinación con la estrategia de desarrollo territorial y/o sectorial: hasta 10 puntos.

e) Grado de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sos-tenible: hasta 5 puntos.

f) Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: hasta 5 puntos.

g) La existencia de acciones positivas a favor del euskera: hasta 5 puntos.

4.2. Los proyectos que en aplicación de los criterios de los apartados anteriores obtengan menos de 50 puntos no darán derecho a subvención.

#### Base 5.ª Costes subvencionables.

##### 5.1. Serán costes subvencionables:

a) Costes directos de personal (personal investigador, per-sonal técnico y otro personal de apoyo empleado en la actividad de investigación perteneciente a la plantilla de la entidad solici-tante) en la medida que estén dedicados al proyecto.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al pro-yecto.

Los costes directos del personal serán costes elegibles has-ta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

b) Los costes de investigación contractual, conocimientos y patentes adquiridos y obtenidos por licencia de fuentes exter-nas en condiciones de plena competencia, así como los costes de consultoría y servicios equivalentes destinados de manera exclusiva al proyecto.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al pro-yecto.

Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

c) Coste del asesoramiento exterior y servicios equivalen-tes (incluidos los de personal colaborador que no pertenezca al personal de las entidades participantes y la subcontratación de partes del proyecto altamente especializadas) utilizados de forma exclusiva y permanente para la actividad de investigación y adquiridos a fuentes externas, incluidos los conocimientos téc-nicos y de investigación.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al pro-yecto.

Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

d) Costes de subcontratación a los Agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, acreditados a tal efecto.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al pro-yecto.

Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

e) Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos.

f) Costes generales o indirectos, se computará como coste indirecto el 15 % de los costes directos de personal subvencio-nables.

g) Costes del instrumental y material, en la medida y duran-te el periodo en que se utilicen para el proyecto; en caso de que el instrumental y material no se utilicen en toda su vida útil para el proyecto, únicamente se considerarán subvencionables los costes de amortización correspondientes a la duración del pro-yecto, calculados de acuerdo con los principios contables gene-ralmente aceptados.

5.2. Aurreko atalean aipatutako diruz lagungarriak diren gastuak 651/2014 Erregelamendu Orokorrek, kategorien araberako salbuespenari buruzkoak, 2 eta 25 artikuluetan ezarzen duenaren arabera interpretatuko dira.

6. oinarria. *Dirulaguntzen gehiengo ehunekoak.*

6.1. Laguntzen ehunekoak honako hauek izango dira:

a) Funtsezko ikerketa proiektuen kasuan, diruz lagundu daitezkeen kostuen % 100.

b) Ikerketa industrialaren proiektuetan, diruz lagundu daitezkeen kostuen % 50.

c) Garapen esperimentaleko proiektuetan, diruz lagundu daitezkeen kostuen % 25.

d) Interes bereziko ekintza osagarrietan, diruz lagundu daitezkeen kostuen % 100 funtsezko ikerketa proiektuei lotuta badaude, eta % 50 ikerketa industrialeko proiektuei lotuta badaude.

6.2. Aurreko b), c) eta d) ataletan ezarritako ehunekoak % 80 gehitu ahal izango dira honelako kasuetan:

Eskatzaileak enpresa ertainak direnean % 10, eta enpresa txikiak direnean % 20.

% 15 baldintza hauetakoren bat betetzen bada:

– Proiektuak benetako lankidetzat behar izatea.

Enpresen artean, gutxienez bat enpresa txikia edo ertaina izatea, edo bi estatu kideetan gutxienez garatzea, edo estatu kide batean eta EEEko erabakian alderdi kontratatzaile batean; aldi berean, enpresa batek ez du, bere kabuz, diruz laguntzekoak diren kostuen % 70 baino gehiago ordainduko.

Enpresa baten eta ikertzeko eta ezagutza hedatzeko zeregin duen organismo baten edo batzuen artean, horiek beren gain hartuko dute, gutxienez, diruz laguntzekoak diren kostuen % 10, eta beraien ikerketen emaitzak argitaratzeko eskubidea izango dute.

– Proiektuaren emaitzak zabal hedatzea, hitzaldi, argitalpen, sarbide askeko datu-base, eta doako edo iturri irekiko programa informatikoen bitartez.

7. oinarria. *Sustapen eta finantziario publikoen eragina.*

7.1. Lagundutako eta kofinantzatutako ekintzen potentzia-laria maximizatzeke eta, horrela, ekintza horien benetako eragina bermatzeko, prozesu eta emaitza onak eta garatutako jardunbide egokiak nahiz hobetzeko esparruak transmititzeko, baliabide publikoen erabilera mugatua errentagarri bihurtzeko modu egokian, eta etorkizuneko politika eta jardunbideetan eragina izateko; lagundutako proiektuak aprobetxamendu prozesu batean sartu ahal izango dira, bai Gipuzkoako Foru Aldundian erabakiak hartzeko ardura dutenei transmititzeko prozesu planifikatu batean, bai garatutako proiektuak lurraldeko enpresen eskura jartzeko prozesu batean, eta baita ere proiektu horien emaitzak onartzeko eta/edo aplikatzeko eskumena duten bitarteko eta azken erabiltzaileei zuzendutako dinamiketan –pertsona, entitate eta enpresak– eta horrela, Gipuzkoan enpresa ehunaren lehiakortasuna indartzea, jasangarritasuna eta lankidetzat sustatzea.

7.2. Zabalkunde publikoko edozein ekitaldi egin aurretik, horren berri emango da, eta bertan parte hartzeko gonbida bidaliko da. Entitate onuradunak ekitaldi horien berri ez emateak ekar dezake emandako dirulaguntzaren % 10 itzularaztea, eta errepikatuz gero, dirulaguntza osoa.

7.3. Proiektuek argitalpenetarako sarbide irekia bermatuko dute, lortutako emaitzak hobeto ustiatu eta zabaltzeko, Euro-par Batasunaren ikerketa jarraibideekin bat etorriz.

5.2. Los gastos subvencionables mencionados en el apartado anterior serán interpretados de acuerdo con lo establecido en los artículos 2 y 25 del Reglamento General de exención por categorías n.º 651/2014.

Base 6.ª *Porcentajes máximos de las subvenciones.*

6.1. Los porcentajes de ayuda serán:

a) En los proyectos de investigación fundamental el 100 % de los costes subvencionables.

b) En los proyectos de investigación industrial el 50 % de los costes subvencionables.

c) En los proyectos de desarrollo experimental el 25 % de los costes subvencionables.

d) En las acciones complementarias de especial interés el 100 % de los costes subvencionables si están asociadas a proyectos de investigación fundamental y el 50 % si están asociadas a proyectos de investigación industrial.

6.2. Los porcentajes establecidos en los apartados b), c) y d) anteriores se podrán incrementar hasta un máximo de 80 % de la manera siguiente:

Un 10 % en el caso de que los solicitantes sean medianas empresas y un 20 % en el caso de las pequeñas.

Un 15 % si se cumple alguna de las siguientes condiciones:

– Que el proyecto implique una colaboración efectiva:

Entre empresas, al menos una de las cuales sea una pyme, o se desarrolle en al menos dos Estados miembros, o en un Estado miembro y en una Parte Contratante en el Acuerdo EEE, y que ninguna empresa corra por sí sola con más del 70 % de los costes subvencionables.

Entre una empresa y uno o varios organismos de investigación y difusión del conocimiento, asumiendo estos como mínimo el 10 % de los costes subvencionables y teniendo derecho a publicar los resultados de su propia investigación.

– Que los resultados del proyecto se difundan ampliamente por medio de conferencias, publicaciones, bases de libre acceso o programas informáticos gratuitos o de fuente abierta.

Base 7.ª *Impacto y transferencia de la promoción y financiación públicas.*

7.1. Con objeto de maximizar el potencial de las acciones apoyadas y co-financiadas, y de esa manera garantizar el impacto efectivo de las mismas, poder transmitir los procesos y resultados satisfactorios y las buenas prácticas desarrolladas así como las áreas de mejora, rentabilizar el uso limitado de los recursos públicos con eficiencia y eficacia, y poder influir en políticas y prácticas futuras; los proyectos apoyados podrán ser incorporados a un proceso de aprovechamiento, tanto a un proceso planificado de transmisión a las personas responsables de la toma de decisiones de la Diputación Foral de Gipuzkoa, como a un proceso de puesta a disposición de las empresas del territorio de los proyectos desarrollados, así como a dinámicas para convencer a las personas, entidades y empresas que son usuarias intermedias y finales para adoptar y/o aplicar los resultados de tales proyectos, y así, incidir en promover, en Gipuzkoa, el fortalecimiento competitivo, la sostenibilidad y la colaboración del tejido empresarial.

7.2. Se deberá notificar e invitar con carácter previo a su celebración a todos los actos de divulgación pública. La no comunicación de estos actos por parte de la entidad beneficiaria podría ser causa de reintegro del 10 % de la ayuda otorgada o de la totalidad en caso de reincidencia.

7.3. Los proyectos garantizarán el acceso abierto a las publicaciones para una mejor explotación y difusión de los resultados obtenidos en coherencia con las directrices de investigación de la Unión Europea.

IX. ERANSKINA

*Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko dirulaguntza programaren 2021eko deialdia.*

1. Oinarri arautzaileak.

Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko dirulaguntza programaren oinarri arautzaileak, 2021eko irailaren 7ko Diputatuen Kontseiluaren erabakiaz onetsitakoak dira, deialdi honekin batera Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen direnak.

2. Eskaerak aurkeztea.

1.1. Eranskin gisa jasotzen den eskaera aurkeztu ahal izango dute II., III., IV., V. VI., VII. eta VIII. eranskinetako 2. oinarriaren aurreikusitako baldintzak betetzen dituzten entitateek.

1.2. Eskaerak aurkezteko epea deialdi hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da, eta 2021ko urriaren 14an, goizeko 12:00etan amaituko da.

3. Jarduerak gauzatzeko epea.

Dirulaguntzaren xede diren jarduerak dirulaguntza eskatu ondoren hasiko dira, urte naturalaren barruan, eta 2022ko ekainaren 28rako amaitu beharko dira.

4. Ebazpena jakinarazteko bidea.

Dirulaguntza emateko, edo kasua balitz, ukatzeko ebazpena entitate eskatzaile bakoitzari jakinaraziko zaio. Dena dela, Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN ere argitaratuko dira, Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 17. artikuluari jarraikiz.

5. Finantzaketa.

Deialdi honen bidez emango diren dirulaguntzen zenbateko osoa 3.400.000,00euro da. Zenbateko hori Gipuzkoako Lurralde Historikoko 2021eko aurrekontu orokorreko honako kontu sailetan eta jarduera eremuetan banatuko da:

a) Zortziehun eta bederatzita mila bostehun eta hirurogeita hemeretzi euro (809.579,00 €), lantoki eraldatzaileak, jasagarriak eta pertsonetikiko eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzeko proiektuak finantzatzeko (II. eranskina):

1.0410.100.470.00.34.2021	388.599,00
1.0410.100.481.00.26.2021	97.149,00
5.0410.100.470.00.34.2022	259.065,00
5.0410.100.481.00.26.2022	64.766,00

b) Zortziehun eta laurogeita lau mila lauhun eta hogeita bat euro (884.421,00 €) pertsonen enpresetako parte hartzea bultzatzeko proiektuak finantzatzeko (III. eranskina):

1.0410.100.470.00.15.2021	449.240,00
1.0410.100.481.00.01.2021	92.832,00
5.0410.100.470.00.15.2022	287.459,00
5.0410.100.481.00.01.2022	54.890,00

c) Hirurehun eta hogeita hemeretzi mila zortziehun eta berrogeita hamar euro (339.850,00 €) enpresetan bizialdi osoko ikaskuntzaren bidez enplegarritasunerako gaitasunak eta kompetentziak sustatzeko proiektuak finantzatzeko (IV. eranskina):

1.0410.100.470.00.35.2021	163.128,00
1.0410.100.481.00.23.2021	40.782,00
5.0410.100.470.00.35.2022	108.752,00
5.0410.100.481.00.23.2022	27.188,00

d) Berrehun eta hogeita lau mila seiehun eta hogeita hamar euro (224.630,00 €) emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea integrazteko proiektuak finantzatzeko (V. eranskina):

ANEXO IX

*Convocatoria 2021 de las ayudas del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa.*

1. Bases reguladoras.

Las bases reguladoras de las ayudas del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, son las aprobadas por acuerdo de Consejo de Gobierno Foral de 7 de septiembre de 2021, publicadas en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa junto con la presente convocatoria.

2. Presentación de solicitudes a la convocatoria.

1.1. Podrán presentar solicitud, conforme al modelo que se adjunta, aquellas entidades que cumplan los requisitos previstos en la base 2.ª de los anexos II, III, IV V, VI, VII y VIII.

1.2. El plazo de presentación de las solicitudes se iniciará el día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y finalizará el 14 de octubre de 2021 a las 12:00.

3. Plazo de ejecución de las actuaciones.

Las actuaciones objeto de subvención deben iniciarse con posterioridad a la solicitud de la ayuda, dentro del año natural y deberán concluir para el 28 de junio de 2022.

4. Medio de notificación de la resolución.

La resolución de concesión o, en su caso denegación, se notificará individualmente a cada entidad solicitante, sin perjuicio de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa en los términos del artículo 17 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

5. Financiación.

La cuantía total de las subvenciones a conceder en la presente convocatoria será de 3.400.000,00 euros, distribuidos entre los siguientes ámbitos de actuación y partidas de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Gipuzkoa para el año 2021:

a) Ochocientos nueve mil quinientos setenta y nueve euros (809.579,00 €), para la financiación de proyectos para desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio (anexo II):

1.0410.100.470.00.34.2021	388.599,00
1.0410.100.481.00.26.2021	97.149,00
5.0410.100.470.00.34.2022	259.065,00
5.0410.100.481.00.26.2022	64.766,00

b) Ochocientos ochenta y cuatro mil cuatrocientos veintinueve euros (884.421,00 €) para la financiación de proyectos para impulsar la participación de las personas en las empresas (anexo III):

1.0410.100.470.00.15.2021	449.240,00
1.0410.100.481.00.01.2021	92.832,00
5.0410.100.470.00.15.2022	287.459,00
5.0410.100.481.00.01.2022	54.890,00

c) Trescientos treinta y nueve mil ochocientos cincuenta euros (339.850,00 €) para la financiación de proyectos para promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas (anexo IV):

1.0410.100.470.00.35.2021	163.128,00
1.0410.100.481.00.23.2021	40.782,00
5.0410.100.470.00.35.2022	108.752,00
5.0410.100.481.00.23.2022	27.188,00

d) Doscientos veinticuatro mil seiscientos treinta euros (224.630,00 €) para la financiación de proyectos para integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación responsable (anexo V):



1.0410.100.470.00.37.2021 134.778,00  
5.0410.100.470.00.37.2022 89.852,00

e) Ehun eta hirurogeita bost mila euro (165.000,00 €) etorkizuneko enplegurako antolamendua aldatzeko proiektuak finantzatzeko (VI. eranskina):

1.0410.100.470.00.36.2021 79.200,00  
1.0410.100.481.00.24.2021 19.800,00  
5.0410.100.470.00.36.2022 52.800,00  
5.0410.100.481.00.24.2022 13.200,00

f) Hirurehun eta hogeita hemeretzi mila zortziehun eta berrogeita hamar euro (339.850,00 €) Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemaren rola eta enplegagarritasuna indartzeko proiektuak finantzatzeko (VII. eranskina):

1.0410.100.440.09.01.2021 67.970,00  
1.0410.100.445.00.07.2021 67.970,00  
1.0410.100.481.00.25.2021 67.970,00  
5.0410.100.440.09.01.2022 45.313,00  
5.0410.100.445.00.07.2022 45.313,00  
5.0410.100.481.00.25.2022 45.314,00

g) Sei ehun eta hogeita hamasei mila sei ehun eta hirurogeita hamar euro (636.670,00 €) Gipuzkoako ekosistema sozioekonomikoan ezagutza sortu, transferitu eta partekatzeko proiektuak finantzatzeko (VIII. eranskina):

1.0410.100.745.00.06.2021 119.396,00  
1.0410.100.770.00.09.2021 119.396,00  
1.0410.100.781.00.09.2021 119.397,00  
5.0410.100.745.00.06.2022 92.827,00  
5.0410.100.770.00.09.2022 92.827,00  
5.0410.100.781.00.09.2022 92.827,00

Aurkeztutako eskaerak ebatzi aurretik, aldaketaren zenbatekoaren arabera eskumena duen organoak onartutako gastuaren zenbatekoa handitu ahal izango du, deialdi berri bat egin gabe.

## 6. Aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Eskaeran honako informazioa sartu behar da:

- Laguntza eskatzen duen entitatearen datuak.
- Dirulaguntzaren xede den proiektuaren edo jardueraren deskripzio memoria, balorazio irizpideak aplikatzeko aukera ematen duena.
- Aurkeztutako proiektuaren xehetasunezko aurrekontua.
- Aitorpen erantzulea, deialdi honen eranskin gisa agertzen den ereduaren arabera, eta eskaera telematikoa ere badagoena.

Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuak egiaztatuko du egunean dagoela zerga bete-beharretan eta Gizarte Segurantzakoetan. Horretarako, zuzenean eskatuko die datu horiek dagozkion organismo igorleei; hori posible izango ez balitz, eskatzaileari eskatu ahal izango zaio, salbuespen gisa, dagozkion dokumentazioa aurkeztea.

Eskaeran berariaz adierazi ahal izango dute egiaztapen automatikoaren aurka daudela; kasu horretan, Ogasuneko eta Gizarte Segurantzako organo administratiboek emandako ziurtagiriak aurkeztu beharko dituzte.

1.0410.100.470.00.37.2021 134.778,00  
5.0410.100.470.00.37.2022 89.852,00

e) Ciento sesenta y cinco mil euros (165.000,00 €) para la financiación de proyectos para transformar la organización para el empleo del futuro (anexo VI):

1.0410.100.470.00.36.2021 79.200,00  
1.0410.100.481.00.24.2021 19.800,00  
5.0410.100.470.00.36.2022 52.800,00  
5.0410.100.481.00.24.2022 13.200,00

f) Trescientos treinta y nueve mil ochocientos cincuenta euros (339.850,00 €) para la financiación de proyectos para fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa (anexo VII):

1.0410.100.440.09.01.2021 67.970,00  
1.0410.100.445.00.07.2021 67.970,00  
1.0410.100.481.00.25.2021 67.970,00  
5.0410.100.440.09.01.2022 45.313,00  
5.0410.100.445.00.07.2022 45.313,00  
5.0410.100.481.00.25.2022 45.314,00

g) Seiscientos treinta y seis mil seiscientos setenta euros (636.670,00 €) para la financiación de proyectos para generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-económico de Gipuzkoa (anexo VIII):

1.0410.100.745.00.06.2021 119.396,00  
1.0410.100.770.00.09.2021 119.396,00  
1.0410.100.781.00.09.2021 119.397,00  
5.0410.100.745.00.06.2022 92.827,00  
5.0410.100.770.00.09.2022 92.827,00  
5.0410.100.781.00.09.2022 92.827,00

El importe del gasto autorizado podrá ser incrementado, con carácter previo a la resolución de las solicitudes presentadas, por el órgano que tenga atribuida la competencia por razón de la cuantía de la modificación, sin que ello dé lugar a una nueva convocatoria.

## 6. Documentación a presentar.

En la solicitud deberá incluirse la siguiente información:

- Datos de la entidad solicitante.
- Memoria descriptiva del proyecto o la actividad para la que se solicita la subvención que permita la aplicación de los criterios de valoración.
- Presupuesto detallado del proyecto presentado.
- Declaración responsable, conforme al modelo que figura como anexo de la presente convocatoria y que se incluye en la solicitud telemática.

El Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural comprobará el cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. A tal fin, recabará los referidos datos directamente de los organismos emisores de los mismos; en caso de que ello no fuera posible, podrá requerirse excepcionalmente su aportación por la persona solicitante.

Podrán manifestar en la solicitud su oposición expresa a la verificación automática, en cuyo caso deberán aportar las correspondientes certificaciones expedidas por las instancias administrativas de Hacienda y Seguridad Social.



**Urteko deialdia / Convocatoria Anual**

Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneoko Departamentuaren **GIPUZKOAKO ENPRESA-EHUNEAN ETA EKOSISTEMA SOZIOEKONOMIKOAN ENPLEGUAREN KALITATEA SUSTATZEKO PROGRAMAREN** 2021eko deialdiko dirulaguntza eskaera:

Solicitud a la convocatoria de ayudas 2021 del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural: **PROGRAMA PARA PROMOVER LA CALIDAD DEL EMPLEO EN EL TEJIDO EMPRESARIAL Y EL ECOSISTEMA SOCIO-ECONÓMICO EN GIPUZKOA:**

Entitatea / Entidad		IFZ/NIF	
Eskatzailea / Persona que solicita		NA/DNI	
Kargua/ Cargo:			

Eranskina Anexo		Eskatutako zenbatekoa Importe Solicitado
II.	Lantoki eraldatzaileak, jasangarriak eta pertsonetikiko eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzea / Desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio	€
III.	Pertsonen enpresetako parte hartzea bultzatzea / Impulsar la participación de las personas en las empresas	€
IV.	Enpresetan bizialdi osoko ikaskuntzaren bidez enplegagarritasunerako gaitasunak eta konpetentziak sustatzea / Promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas	€
V.	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea integratzea / Integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación corresponsable	€
VI.	Etorkizuneko enplegurako antolamendua aldatzea / Transformar la organización para el empleo del futuro	€
VII.	Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemaren rola eta enplegagarritasuna indartzea / Fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa	€
VIII.	Gipuzkoako ekosistema sozioekonomikoan ezagutza sortu, transferitu eta partekatzea / Generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-económico de Gipuzkoa	€

Jakinarazten dizugu zure datu pertsonalak Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritza Nagusiaren (Gipuzkoa plaza z.g., 20004 Donostia) ardurapeko datu tratamendu batean sartuko direla. Datuak eskuratzeko, zuzentzeko, kentzeko, aurkaratzeko eta tratamendua mugatzeko eskubideak gauzatu ahal izango dituzu, helbide horretara idatzi bat bidaliz

Se informa que sus datos personales serán incluidos en un tratamiento de datos cuyo responsable es la Dirección General de Promoción Económica (plaza Gipuzkoa s/n, San Sebastián) y ante la cual podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición, enviando un escrito dirigido a la misma.

Zure datu pertsonalak tratatzeko helburua da dirulaguntzen deialdia kudeatzea eta ebaztea, deialdiak duen interes publikoan eta parte hartzeko egin duzun eskaeran oinarrituta.

Sus datos personales serán tratados con la finalidad de gestión y resolución de la convocatoria de subvenciones, basado en el interés público de la convocatoria y en su solicitud de participación en ella.



*Eskatzaileen datuak jakinarazi ahal izango zaizkie zerga administrazioari eta fiskalizazio organoei, kontabilitate kontrola egiteko, eta banketxei, ordainketak kudeatzeko. Era berean, beste hirugarren batzuei jakinaraziko zaizkie, lege mailako araudian jasotzen diren kasuetan.*

*Datuak gordeko dira dirulaguntza emateko prozeduraren tramitazioak eta sor daitezkeen erreklamazioen tramitazioak irauten duen bitartean.*

*Zure datu pertsonalen tratamenduari eta zure eskubideen erabilerari dagokienez, harremanetan jar zaitezke helbide honetan: [dbo@gipuzkoa.eus](mailto:dbo@gipuzkoa.eus).*

*Los datos relativos a las personas solicitantes podrían ser comunicados a la administración tributaria, a órganos de fiscalización, para el control contable y a entidades bancarias para gestionar los abonos. Igualmente, se comunicarán a otros terceros en supuestos contemplados en normas de rango de ley.*

*Los datos serán conservados durante la tramitación del procedimiento de concesión de la subvención y de las reclamaciones que se puedan formular.*

*Por lo que respecta a las cuestiones relativas al tratamiento de sus datos personales y al ejercicio de sus derechos puede ponerse en contacto en esta dirección: [dbo@gipuzkoa.eus](mailto:dbo@gipuzkoa.eus).*

*Lekua eta data / Lugar y fecha*

*..... 2021ko, .....(a)ren.....a  
En ....., a..... de .....de 2021*

*Entitatearen ordezkari-tza legala duenaren sinadura eta entitatearen zigilua  
Firma de quien ostenta la representación legal y sello de la entidad*



### ARDURAPEKO ADIERAZPENA

.....  
..... jaunak/andreak,  
adinez nagusiak, ..... zenbakiko NA eta  
.....  
..... helbidea dituenak,  
.....entitatearen  
ordezkaritzan (IFZ:....., sozietate  
helbidea: .....), diharduenak  
adierazia:

1. Ez bera ezta berak ordezkatzan duen enpresa ere ez daude sartuta martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzkoak, 12. artikuluan aurreikusten dituen onuradun izaera lortzea eragozten duten egoeretan.

2. Baimena ematen du eskumena duten organoek laga diezaioten dirulaguntza kudeatzen duen administrazio publikoari ordezkaturako enpresari buruzko informazio hau:

Zerga arloko eta Gizarte Segurantzako betebeharrak betetzen dituela egiaztatzen duen agiria.

3.  BAIMENA EMATEN DU  
 EZ DU BAIMENA EMATEN

eskumena duten organoek laga diezaioten dirulaguntza kudeatzen duen administrazio publikoari ordezkaturako entitateari buruzko informazio hau:

I. eranskinetako 16 oinarrian adierazitakoarekin lotutako informazio fiskala.

4. Ez zaio zigor administratibo edo penalik ezarri sexuaren ziozko bereizkeria egiteagatik, otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunari buruzkoak, ezartzen duenaren arabera.

5. Ez da aritzen armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartzasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

### DECLARACIÓN RESPONSABLE

D/D<sup>a</sup> .....  
.....  
., mayor de edad, con DNI nº ..... y  
domicilio en .....  
....., en representación  
de .....  
con NIF ..... y domicilio social  
en .....  
declara:

1º.- Que no concurren ni en él/ella ni en la entidad a la que representa ninguna de las circunstancias que impiden obtener la condición de persona o entidad beneficiaria, previstas en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2º.- Autoriza expresamente para que los órganos competentes procedan a ceder a la administración pública gestora de la subvención la siguiente información relativa a la empresa representada:

Acreditación de cumplimiento con sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

- 3º.-  AUTORIZA  
 NO AUTORIZA

expresamente para que los órganos competentes procedan a ceder a la administración pública gestora de la subvención la siguiente información relativa a la entidad representada:

Información fiscal relacionada con lo señalado en la base 16 del anexo I.

4º.- No ha sido sancionada, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

5º.- No se dedica a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley del Parlamento Vasco 14/2007, de 28 de diciembre, de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.



**6.** Erakunde publikoek edo aurrekontu publikoekin finantzatzen diren erakunde pribatuek dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bi ekitaldi fiskaletan emandako minimis dirulaguntzak honako hauek dira:

**6º.-** Que todas las ayudas de minimis de entidades públicas o entes privados financiados con cargo a presupuestos públicos recibidas en el ejercicio fiscal en curso y durante los dos ejercicios fiscales anteriores, son las siguientes:

Erakundea Organismo	Deialdia Convocatoria	Onarpen data Fecha aprobación	Jasotako kopurua Importe recibido

**7.** Deialdi honetan proiektu bererako eskatutako edo eskuratutako dirulaguntzak honako hauek dira:

**7º.-** Que las subvenciones solicitadas y/o obtenidas para el mismo proyecto de la presente convocatoria han sido las siguientes:

Erakundea Organismo	Deialdia Convocatoria	Eskaera edo onarpen data Fecha de solicitud o aprobación	Eskatutako edo jasotako kopurua Importe solicitado o recibido

**8.** Aitorpen honetan nahiz eskaeran eta eskaerari erantsita dauden dokumentuetan azaltzen diren datuak egiazkoak dira, eta ezagutzen eta onartzen ditu Laguntza Programako araudian ezarritako baldintzak.

**8º.-** Que los datos contenidos en la presente declaración como en la solicitud y el conjunto de documentos asociados a dicha solicitud de ayuda se ajustan a la realidad y que conoce y acepta las condiciones establecidas en la normativa reguladora del Programa de Ayudas.

**9.** Badaki, ez-betetzeek edo emandako informazioaren eta dokumentazioaren zuzentasun ezak erantzukizun penal, administratibo edo zibilak ekar ditzaketela.

**9º.-** Que conoce que el incumplimiento o la inexactitud en la información y documentación suministradas pueden dar lugar a responsabilidades penales, administrativas y civiles.

**10.** Ezagutzen eta onartzen ditu abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoak, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoak, ezartzen dituen baldintzak.

**10º.-** Que conoce y acepta las condiciones que establece la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

(Lekua, eguna eta sinadura)

(Lugar, fecha y firma)