

GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA

EKONOMIA SUSTAPENENKO, TURISMOKO ETA LANDA INGURUNENKO DEPARTAMENTUA

Gipuzkoako enpresa-ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren dirulaguntzen oinarri arautzaileak aldatzea eta 2022ko deialdia onestea.

Diputatuen Kontseiluak honako erabaki hau hartu du 2022ko maiatzaren 3an.

Europar desberdintasun maila txikiena duen pertsona komunitatea izan nahi du Gipuzkoak.

Ildo horretan, lurralde aurrerapeneko eredu bat sustatuko da, enpresen lehiakortasuna hobetzen duten eta lurraldearen beraren baldintza sozialak eta ekonomikoak hobetzen laguntzen duten politika eta jardunbide operatiboetan oinarritua, garapen ekonomikoa, soziala eta ingurumenekoa elkarren artean lotutako elementutzat hartuta, eta Gipuzkoako herritarren etorkizuneko ongizatean eragina dutela ulertuta.

Egoera honetan, gizarte bakoitzak modu endogenoan egin dezakeenari ematen zaion pisua handitzen ari da; izan ere, enplegu hobea eta kalitatezkoa lortzeko baldintzak sortu behar dira, ingurune ekonomiko eta sozial inklusiboan oinarrituta. Ingurune horrek ikasteko prest dauden pertsonak behar ditu, eta malguak izan behar dute errealitatea interpretatzeko orduan, eta, beraz, baita etorkizunean inplikatzeko, konpromisoa hartzeko eta enpresa proiektuak garatzeko duten gaitasunean ere. Horrek guztiak esan nahi du etorkizunean sortuko den enpleguan eragina izango dutela kanpoko faktoreek, joerek eta joera nagusiek, baina, gainera, erabakigarriak izango direla gizarte bakoitzak, pertsonen, enpresen eta osatzen duten lurraldearen beraren etorkizunari dagokionez, ezarriko dituen erronkak.

Horregatik, Gipuzkoako definizio sozioekonomikoa bere osagai endogenoetan oinarrituko da gehienbat, lehiakortasun posizio jasangarria zehazten duten faktoreak nabarmenduta.

Hala ere, etorkizuneko enpleguaren inguruneek aurre egin beharko diete eraldaketa handi bati, balio berriei, aukera berriei eta enpresa eredu berriei. Gaitasun intelektual handiagoak dituzten enpleguak ikusten dira, ezinbestean hiru trantsizioekin lotutako trebetasunekin konbinatuta (teknologiko-digitala, energetiko-klimatikoa eta osasun eta gizarte arlokoa). Horietan, bizitza osoko ikaskuntza erronka jasangarria izango da pertsonentzat eta enpresentzat.

Alde horretatik, enplegua, zehazki, kalitatezko enplegua izan behar da elementu nagusietako bat; alde batetik, egun gizarte kohesio handiagoa lortzeko, eta, bestetik, errenten aurrebanaketa sustatzeko, prebentzioaren bidez gizarte kohesio txikiagoko egoerak saihesteko.

Horregatik, Gipuzkoan kalitatezko enpleguaren aldeko konpromisoak berekin dakar honako alderdi hauen aldeko apustua egitea: enpresetan ikaskuntza bideratzea, trantsizio handietatik eratorritako aukerak txertatzeko, pertsonen egokitzeko gaitasun-

DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN ECONÓMICA, TURISMO Y MEDIO RURAL

Modificación de las bases reguladoras y aprobación de la convocatoria 2022 de las subvenciones del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa.

El Consejo de Gobierno Foral ha adoptado el siguiente acuerdo en su reunión de 3 de mayo de 2022:

Gipuzkoa quiere ser la comunidad de personas con menores niveles de desigualdad de Europa.

En este sentido, se promoverá un modelo de progreso territorial basado en políticas y prácticas operativas que mejoren la competitividad de las empresas y que contribuyan a la mejora de las condiciones sociales y económicas del propio territorio, entendiendo el desarrollo económico, social y medioambiental como elementos interrelacionados que tienen su impacto en el bienestar futuro de la ciudadanía guipuzcoana.

En un escenario en el que se está incrementando el peso otorgado a lo que cada sociedad puede hacer de forma endógena: crear las condiciones para un empleo mejor y de calidad, apoyado en un entorno económico y social inclusivo, que requiera de personas dispuestas a aprender, flexibles en su interpretación de la realidad y, por lo tanto, en su capacidad de implicación, compromiso y desarrollo de proyectos empresariales; supone que el empleo que se cree en el futuro estará influenciado no sólo de los factores, tendencias y megatendencias externas, sino que serán determinantes los retos que se marque cada sociedad con respecto del futuro de las personas, empresas y el propio territorio que la conforman.

Es por ello que la definición socio-económica de Gipuzkoa se basará en mayor medida en sus componentes endógenos, destacando los factores que determinan una posición competitiva sostenible.

Sin embargo, se es consciente de que los entornos del empleo del futuro van a enfrentarse a una transformación importante, nuevos valores, nuevas oportunidades y nuevos modelos empresariales. Se visualizan unos empleos con mayores capacidades intelectuales combinadas necesariamente con habilidades relacionadas con las tres transiciones (la tecnológico-digital, la energético-climática y la sanitaria y social), donde el aprendizaje a lo largo de toda la vida será un reto permanente para las personas y para las empresas.

En este sentido, el empleo, y en concreto, el empleo de calidad debe ser unos de los principales elementos para, por un lado, conseguir una mayor cohesión social actual; y, por otro lado, promover una redistribución de las rentas de modo que eviten, a través de la prevención, escenarios de menor cohesión social.

Es por ello, que el compromiso por el empleo de calidad en Gipuzkoa, supone apostar por la orientación del aprendizaje en las empresas para incorporar las oportunidades derivadas de las grandes transiciones, favoreciendo la capacidad de adapta-

na erraztuz; pertsonen enpresetan duten parte hartze maila bultzatzea; lan ingurune berrietan lan denbora eta prestazioaren jarduna berriro definitzea, ingurune horiek digitalizazioak eta teknologiak markatzen baitituzte; lan bizitzaren eta bizitza pertsonalaren arteko kontziliazioak lan egiteko modu berriak ahalbidetzea, gizonen eta emakumeen artean modu orekatuan erabiliz; laneko aniztasuna kudeatzeko eta lan ingurune berriak langileen adin eta osasun baldintzetara egokitzeko neurriak sustatzea; lana eta lan harremanak kudeatzeko modu berriak sustatzea, langileen oinarritzko eskubideen erabileran oinarritu daitezkeen, betiere modu negoziatuan, orekatuan eta gardenean burutze aldera. Eta, hori guztia, ekosistema eta testuinguru mesedegarri batekin.

Kalitatezko enpleguaren aldeko konpromiso horretan, funtsezkoak izan behar duten bi alderdi hartu nahi dira kontuan: enplegagarritasuna, pertsonari zuzendutakoa (bere inguruabar profesionalak eta pertsonalak lan merkatuaren aukeretara egokitze gaitasuna); eta okupazio maila, testuinguruari zuzendutakoa (persona batek lan merkatuan sartzeko duen probabilitate maila).

Gipuzkoako Foru Aldundiak bere gain hartzen du gobernantzako eredu berriak antolatze eginkizuna. Eredu horiek ekonomia, gizarte eta lurralde eragile guztiak hartuko dituzte barnean, eta kalitatezko enpleguan oinarritutako garapen sozioekonomikoaren ereduaren aldeko testuinguruak eraikiko dira.

Gizarte eta lurralde eraldaketa sustatu nahi da, pertsonak, enpresak, gizartea eta lurraldea lerrokatze, eta kalitatezko enpleguaren inguruan gizarte eta lurralde balio partekatua ahalbidetzeko. Garapen jasangarriaren helburuetara argi eta garbi orientatuta.

Hala, jarduera lerro batzuk proposatzen dira, kalitatezko enplegua sustatzera bideratutako palankak identifikatzeko. Ildo horien osagarri, ekintzarako ezagutza erraztuko duen atal espezifiko bat izango da, eta, bertan, ezagutza sistema, eragile sozioekonomikoak eta berrikuntza irekia dira funtsezko eragileak.

Sustatzen diren jarduera lerroak honako hauek dira:

- Lantoki eraldatzaileak, jasangarriak eta pertsonetikiko eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzea.
- Pertsonen enpresetako parte hartzea sustatzea.
- Enpresetan bizialdi osoko ikaskuntzaren bidez enplegagarritasunerako gaitasunak eta konpetentziak sustatzea.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea txertatzea.
- Etorkizuneko enplegurako antolaketa aldatzea.
- Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemaren rola eta enplegagarritasuna indartzea.
- Gipuzkoako ekosistema sozioekonomikoan ezagutza sartzu, transferitu eta partekatzea.

Joan den urtean jorratutako dinamikaren ebaluazio positiboa erreparatuta, araudiaren oinarri eusten zaie, bi motatako aldatetarik izan ezik. Alde batetik, orokorki, 11. oinarrian diren araudietara hobeto egokitzen laguntzeko. Eta, beste aldetik, lan-ildoen arabera, entitate onuradunen ezaugarriak zehazteko eta kostuen hautagarrien tasak gaurkotzeko.

Dirulaguntza hauek 2020-2023 Dirulaguntzen Plan Estrategikoan sartuta daude.

Ondorioz, Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentuko foru diputatuak proposatuta, eta eztabaidatu ondoren, Diputatuen Kontseiluak

ción de las personas; por impulsar mayores niveles de participación de las personas en las empresas; por redefinir el tiempo de trabajo y el desempeño de la prestación en los nuevos entornos laborales, marcados por la digitalización y la incorporación y presencia tecnológicas; por favorecer que la conciliación entre vida laboral y personal pueda permitir las nuevas formas de trabajo, utilizadas de manera equilibrada entre hombres y mujeres; por impulsar medidas de gestión de la diversidad en el trabajo y de adaptación de los nuevos entornos laborales a las condiciones de edad y de salud de las y los trabajadores; por promover que las nuevas formas de gestión del trabajo y de las relaciones laborales se basen en el ejercicio de derechos fundamentales de las y los trabajadores, llevándose a cabo de forma negociada, equilibrada y transparente. Y, todo ello con un ecosistema y contextos que los favorezcan.

En este compromiso por el empleo de calidad se quieren tener en cuenta dos aspectos que deben ser fundamentales: la empleabilidad, enfocada a la persona (la capacidad de adaptar sus circunstancias tanto profesionales como personales a las oportunidades del mercado laboral); y la ocupabilidad, enfocada al contexto (grado de probabilidad que tiene una persona para acceder al mercado de trabajo).

La Diputación Foral de Gipuzkoa asume su papel para articular nuevos modelos de gobernanza que incorporen a todos los agentes económicos, sociales y territoriales y se construyan contextos favorables a un modelo de desarrollo socio-económico basado en el empleo de calidad.

Se trata de promover la transformación social y territorial como fórmula para alinear personas, empresas, sociedad y territorio; y de posibilitar el valor social y territorial compartido en torno al empleo de calidad. Con una orientación clara a los objetivos de desarrollo sostenible.

Así, se proponen una serie de líneas de actuación que identifican aquellas palancas orientadas a promover el empleo de calidad, que se ve complementado con un apartado específico a favorecer el conocimiento para la acción y donde el sistema de conocimiento, los propios agentes socio-económicos y la innovación abierta son los agentes esenciales.

Las líneas de actuación que se promueven, son:

- Desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio.
- Impulsar la participación de las personas en las empresas.
- Promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas.
- Integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación corresponsable.
- Transformar la organización para el empleo del futuro.
- Fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa.
- Generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-económico de Gipuzkoa.

Atendiendo a la evaluación positiva de la dinámica abordada el año pasado, se mantienen las bases de la normativa, salvo dos tipos. Por un lado, con carácter general, para contribuir a una mejor adaptación a la normativa contenida en la base 11. Y, por otro lado, en función de las líneas de trabajo, para caracterizar a las entidades beneficiarias y actualizar las tasas de costes elegibles.

Estas subvenciones se encuentran incluidas en el Plan Estratégico de Subvenciones 2020-2023 (PES).

En consecuencia, a propuesta del diputado foral del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural y previa deliberación, el Consejo del Gobierno Foral

ERABAKITZEN DU

Lehenengo. Onestea Gipuzkoako enpresa-ehunean eta ekosistema sozioekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren dirulaguntzak emateko oinarri arautzaile orokor eta espezifikoaren aldaketa, erabaki honen I. eranskinean ezarritako baldintzetan.

Bigarren. Onestea aipatutako laguntzen 2022ko deialdia, erabaki honekin batera II. eranskin gisa doana.

Hirugarren. 2022ko ekitaldiko deialdiari aurre egiteko 4.144.631,00 euroko gastua baimentzea aurrekontu sail hauen arabera:

a) Milioi bat eta berrehun mila euro (1.200.000,00 €), lan-toki eraldatzaileak, jasangarriak eta pertsonetikiko eta lurralde-errekiko konpromisoa dutenak garatzeko proiektuak finantzatzeko (II. eranskina):

1.0410.100.470.00.06.2022: 560.000,00.
1.0410.100.481.00.21.2022: 140.000,00.
5.0410.100.470.00.06.2023: 400.000,00.
5.0410.100.481.00.21.2023: 100.000,00.

b) Zortziehun eta berrogeita hamar mila euro (850.000,00 €) pertsonen enpresetako parte hartzea bultzatzeko proiektuak finantzatzeko (III. eranskina):

1.0410.100.470.00.17.2022: 422.660,00.
1.0410.100.481.00.07.2022: 87.340,00.
5.0410.100.470.00.17.2023: 285.487,00.
5.0410.100.481.00.07.2023: 54.513,00.

c) Zazpiehun eta hiru mila bederatziehun eta berrogeita bat euro (703.941,00 €) enpresetan bizialdi osoko ikaskuntza-aren bidez enplegarritasunerako gaitasunak eta kompetentziak sustatzeko proiektuak finantzatzeko (IV. eranskina):

1.0410.100.470.00.28.2022: 241.892,00.
1.0410.100.481.00.27.2022: 60.473,00.
5.0410.100.470.00.28.2023: 321.261,00.
5.0410.100.481.00.27.2023: 80.315,00.

d) Berrehun eta hogeita lau mila seiehun eta hogeita hamar euro (224.630,00 €) emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea integratzeko proiektuak finantzatzeko (V. eranskina):

1.0410.100.470.00.11.2022: 134.778,00.
5.0410.100.470.00.11.2023: 89.852,00.

e) Hirurehun eta berrogeita hamar mila euro (350.000,00 €) etorkizuneko enplegurako antolamendua aldatzeko proiektuak finantzatzeko (VI. eranskina):

1.0410.100.470.00.05.2022: 160.000,00.
1.0410.100.481.00.13.2022: 40.000,00.
5.0410.100.470.00.05.2023: 120.000,00.
5.0410.100.481.00.13.2023: 30.000,00.

f) Hirurehun eta hamasei mila eta hirurogei euro (316.060,00 €) Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemen rola eta enplegarritasuna indartzeko proiektuak finantzatzeko (VII. eranskina):

1.0410.100.440.09.02.2022: 63.212,00.
1.0410.100.445.00.01.2022: 63.212,00.
1.0410.100.481.00.10.2022: 63.212,00.
5.0410.100.440.09.02.2023: 42.141,00.
5.0410.100.445.00.01.2023: 42.141,00.
5.0410.100.481.00.10.2023: 42.142,00.

ACUERDA

Primero. Aprobar la modificación de las bases reguladoras generales y específicas para la concesión de las subvenciones del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa en los términos establecidos en el anexo I al presente acuerdo.

Segundo. Aprobar la convocatoria 2022 de las citadas ayudas, que se adjunta al presente acuerdo como anexo II.

Tercero. Autorizar un gasto por importe de 4.144.631,00 euros para hacer frente a la convocatoria del ejercicio 2022 distribuidos entre los siguientes ámbitos de actuación y partidas:

a) Un millón doscientos mil euros (1.200.000,00 €), para la financiación de proyectos para desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio (anexo II):

1.0410.100.470.00.06.2022: 560.000,00.
1.0410.100.481.00.21.2022: 140.000,00.
5.0410.100.470.00.06.2023: 400.000,00.
5.0410.100.481.00.21.2023: 100.000,00.

b) Ochocientos cincuenta mil euros (850.000,00 €) para la financiación de proyectos para impulsar la participación de las personas en las empresas (anexo III):

1.0410.100.470.00.17.2022: 422.660,00.
1.0410.100.481.00.07.2022: 87.340,00.
5.0410.100.470.00.17.2023: 285.487,00.
5.0410.100.481.00.07.2023: 54.513,00.

c) Setecientos tres mil novecientos cuarenta y un euros (703.941,00 €) para la financiación de proyectos para promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas (anexo IV):

1.0410.100.470.00.28.2022: 241.892,00.
1.0410.100.481.00.27.2022: 60.473,00.
5.0410.100.470.00.28.2023: 321.261,00.
5.0410.100.481.00.27.2023: 80.315,00.

d) Doscientos veinticuatro mil seiscientos treinta euros (224.630,00 €) para la financiación de proyectos para integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación correspondiente (anexo V):

1.0410.100.470.00.11.2022: 134.778,00.
5.0410.100.470.00.11.2023: 89.852,00.

e) Trescientos cincuenta mil euros (350.000,00 €) para la financiación de proyectos para transformar la organización para el empleo del futuro (anexo VI):

1.0410.100.470.00.05.2022: 160.000,00.
1.0410.100.481.00.13.2022: 40.000,00.
5.0410.100.470.00.05.2023: 120.000,00.
5.0410.100.481.00.13.2023: 30.000,00.

f) Trescientos dieciséis mil sesenta euros (316.060,00 €) para la financiación de proyectos para fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa (anexo VII):

1.0410.100.440.09.02.2022: 63.212,00.
1.0410.100.445.00.01.2022: 63.212,00.
1.0410.100.481.00.10.2022: 63.212,00.
5.0410.100.440.09.02.2023: 42.141,00.
5.0410.100.445.00.01.2023: 42.141,00.
5.0410.100.481.00.10.2023: 42.142,00.

g) Bostehun mila euro (500.000,00 €) Gipuzkoako ekosistema sozioekonomikoan ezagutza sortu, transferitu eta partekatzeko proiektuak finantzatzeko (VIII. eranskina):

- 1.0410.100.745.00.01.2022: 83.334,00.
- 1.0410.100.770.00.02.2022: 83.333,00.
- 1.0410.100.781.00.01.2022: 83.333,00.
- 5.0410.100.745.00.01.2023: 83.334,00.
- 5.0410.100.770.00.02.2023: 83.333,00.
- 5.0410.100.781.00.01.2023: 83.333,00.

Aurkeztutako eskaerak ebatzi aurretik, aldatetaren zenbatekoaren arabera eskumena duen organoak onartutako gastuaren zenbatekoa handitu ahal izango du, deialdi berri bat egin gabe.

Laugarren. Erabaki honen bidez onartutako oinarri arautzaileen aldatetak Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen den egunean sortuko dituzte ondorioak.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Erabaki honen aurka, administrazioarekiko auzi errekurtsioa aurkez dezakete interesatuek, zuzenean, Donostiako Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabateko epean, argitalpenaren biharamunetik hasita.

Hala ere, alde aurretik, aukerako berraztertze errekurtsioa aurkeztu ahalko diote Diputatuen Kontseiluari, hilabeteko epean, argitalpenaren biharamunetik hasita. Kasu horretan, ezingo da administrazioarekiko auzi-errekurtsorik aurkeztu berraztertze errekurtsioari espresuki erantzun arte edo ustezko ezestea gertatu arte. Horrez guztiaz gain, egokitzat jotako beste errekurtsio oro aurkeztu ahalko da.

Donostia, 2022ko maiatzaren 3a.—Idazkari teknikoa, ez da goenez, Juan Elustondo Alústiza, Lege Aholkularitzako atalburua. (2801)

I. ERANSKINA

2021eko irailaren 15ean Diputatuen Kontseiluak onartu zituen (Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA, irailaren 15ean, 177 zk.) Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren dirulaguntzen oinarri arautzaile orokorren eta espezifikoaren aldatetak.

* Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren I. eranskinetik oinarri arautzaile orokorrak hauek aldatu egiten dira eta honela jasota gelditzen dira:

11. oinarria. Dirulaguntzak ordaintzea.

11.1. Dirulaguntza, proiektua amaitutakoan ordainduko da, 13. oinarrian aurreikusitako justifikazioa aurkeztu eta gero.

11.2. Hala eta guztiz ere, aurretiazko ordainketak egin ahal izango dira, berme beharrik gabe, dirulaguntza jaso duten jarduerak gauzatzeko ezinbesteko finantzaketa gisa, entitate onuradunak alde aurretik eskatuta, eta beharrezko justifikatuta, alderdi hauek kontuan harturik: alde batetik, programaren xedea, hau da, gizarte eta lurralde balio partekatutakoak sustatzea pertsonen, enpresen, ikaskuntza entitateen, gizartearen eta lurraldearen konpromisoa lerrokatzen dituen ekosistema elkarlotu batean, zeren eta programaren izaera eraldatzaileak eta esperimentalak zeharkako emaitzetakoa, oinarrituta balio ukiezin batzuetan, zeintzuk zailak baitira epe erdian edo epe luzean zenbatzen eta egiaztatzen, eta eragina baitute pertsonengan eta lurraldean zaildu egiten baitu finantzaketa/baliabide propioak esleitzea enpresak garatzeko (ekimen horiek, orobat, gauzatzeko aldi luzeak di-

g) Quinientos mil euros (500.000,00 €) para la financiación de proyectos para generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-económico de Gipuzkoa (anexo VIII):

- 1.0410.100.745.00.01.2022: 83.334,00.
- 1.0410.100.770.00.02.2022: 83.333,00.
- 1.0410.100.781.00.01.2022: 83.333,00.
- 5.0410.100.745.00.01.2023: 83.334,00.
- 5.0410.100.770.00.02.2023: 83.333,00.
- 5.0410.100.781.00.01.2023: 83.333,00.

El importe del gasto autorizado podrá ser incrementado, con carácter previo a la resolución de las solicitudes presentadas, por el órgano que tenga atribuida la competencia por razón de la cuantía de la modificación, sin que ello dé lugar a una nueva convocatoria.

Cuarto. La modificación de las bases reguladoras aprobadas por el presente acuerdo producirá efectos a partir del día de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Este acuerdo es definitivo y pone fin a la vía administrativa. Las personas interesadas podrán interponer directamente contra él recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación.

No obstante, con carácter previo, podrán interponer recurso potestativo de reposición ante el Consejo de Gobierno Foral, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta. Todo ello, sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

San Sebastián, a 3 de mayo de 2022.—El secretario técnico, por ausencia, el jefe de sección de Asistencia Jurídica, Juan Elustondo Alústiza. (2801)

ANEXO I

Modificación de las bases reguladoras generales y específicas de subvenciones del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, aprobadas por acuerdo de Consejo de Gobierno Foral de 7 de septiembre de 2021 (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 177 de 15 de septiembre de 2021).

* Se modifican las siguientes bases reguladoras generales del anexo I del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa que quedan redactadas del siguiente modo:

Base 11.ª Pago de las subvenciones.

11.1. El abono de la subvención se realizará a la conclusión del proyecto previa presentación de la justificación prevista en la base 13.ª

11.2. No obstante, atendida la finalidad del programa, promoción de iniciativas dirigidas a promover el valor social y territorial compartido en un ecosistema interrelacionado que alinee el compromiso de las personas, las empresas, las entidades de aprendizaje, la sociedad y el territorio en aras a promover una mayor cohesión social, cuyo carácter transformador y experimental dé resultados indirectos basados en intangibles difíciles de cuantificar y verificar a medio/largo plazo que inciden en las personas y el territorio dificulta la asignación de financiación/recursos propios para el desarrollo de las mismas, iniciativas asimismo con periodos de ejecución largos que implican una necesidad de disponibilidad financiera antes de finalizar la ejecución del mismo que haga viable el desarrollo del mismo y, por tanto, la necesidad de proveer fondos que permi-

tuzte, eta horrek berekin dakar bai finantzaketa-eskuragarritasuna behar izatea programa gauzatzen bukatu aurretik, bideragari egin dezan programa garatzea, bai, beraz, funtsez hornitu behar izatea, horiei esker hasi ahal izateko diruz lagundutako proiektuak); eta bestetik, horrez gain, kasu batzuetan, entitate onuradunen tipologia, irabazi-asmorik gabeak izaten baitira, finantza-zailtasunak dituztenak dirulaguntzaren xedeak garatzeko. Bada, hori guztia eta aurreko esperientzietan proiektuak gauzatu diren modua kontuan harturik egin ahal izango dira aurretiazko ordainketak. Aurrerakin horiek ordaindu ahal izango dira, baldin eta aurrekontu baliabideak badaude, eta emandako dirulaguntza osoaren % 60 gainditzen ez badute, proiektua hasten denetik aurrera, eta behar bezala justifikatu beharko da hori.

11.3. Halaber, dirulaguntzaren izaerak hala justifikatzen duenean, bigarren ordainketaren aurrerakina egin ahal izango da, % 25ekoa, betiere lehen aurreratutako diru kopurua behar bezala eta dokumentuz zuritu bada, baliabide nahikoa badago eta diruz lagundutako jardueren gauzatze erritmoarekin eta aurrekizurik ez diren errendimenduarekin bat baldin badator.

11.4. Salbuespen gisa, emandako dirulaguntza oso-osorik ordaindu ahal izango da proiektua edo jarduera amaitu baino lehen, diruz lagundutako jarduerak aurrera eraman ahal izateko beharrezko finantzaketa moduan, horretarako banku edo finantza erakundearen abala aurkeztu beharko da, Gipuzkoako Foru Aldundiaren iritziz nahikoa dena. Eratu beharreko abal horren zenbatekoa ordainketa aurreratuarena % 3 gehituta izango da.

Abala indargabetu egingo da dirulaguntzaren xedeko proiektua amaitu dela deskargu tekniko, ekonomiko eta finantzarioz egiaztatzen denean, hain justu, 13. oinarrian aurreikusten den dokumentazioa aurkeztuta.

11.5. Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauaren 32. artikuluan aurreikusitakoari jarraituz, ezin izango da inolako ordainketarik egin entitate onuradunak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekiko edota entitate laguntzaileekiko betebeharrak betetzen ez dituen bitartean. Hori dela eta, ordaindu baino lehen, Ekonomia Sustapeneko, Turismo eta Landa Inguruneko Departamentuak egiaztatuko du eskatzaileak zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituela. Horretarako, zuzenean eskatuko ditu datu horiek dagozkion organismo igorleetatik; hori posible izango ez balitz, eskatzaileari eskatu ahal izango zaio dagozkion dokumentazioa aurkeztea.

11.6. Ordainketa aurreratu eginez gero, entitate onuradunak pasibo gisa adierazi beharko du jasotako aurrerakina enpresaren kontabilitatean, eta Gipuzkoako Foru Aldundiari itzuli beharko dio aurrerakin horren itzulketa erabitzen duen ebazpenean horrela ezartzen bada.

* Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren II. eranskinetik eraldatzaileak, jasagarriak eta pertsonetikiko eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak hauek aldatu egiten dira eta honela jasota gelditzen dira:

2. oinarria. Entitate onuradunen baldintzak.

2.1. Entitate onuradunak izango dira:

- a) Gipuzkoan kokatutako enpresak.
- b) Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkarteen federazioak eta elkarteak, eta, klusterrak.
- c) EAEn kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkarteen federazioak eta elkarteak, eta klusterrak, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzen dituztenak.

tan inician los proyectos subvencionados y a lo que en algunos casos se añade la tipología de las entidades beneficiarias, entidades sin ánimo de lucro, con dificultades financieras para desarrollar los objetivos de la subvención, y atendiendo al grado de ejecución de los proyectos en experiencias anteriores, se podrán realizar pagos anticipados, sin necesidad de garantías, como financiación necesaria para poder llevar a cabo las actuaciones inherentes a la subvención, previa solicitud y justificación de la necesidad por parte de la entidad beneficiaria. Estos anticipos se podrán abonar siempre que existan disponibilidades presupuestarias y no superen el 60 % del total de la subvención concedida, a partir de la iniciación del proyecto, que deberá justificarse convenientemente.

11.3. Asimismo, cuando la naturaleza de la subvención así lo justifique, podrá realizarse un segundo pago anticipado de un 25 %, una vez justificado debida y documentalmente el primer anticipo, siempre que existan disponibilidades presupuestarias, que responda al ritmo de ejecución de las acciones subvencionadas y teniendo en cuenta la justificación presentada.

11.4. Excepcionalmente, la subvención concedida podrá ser abonada en su totalidad con anterioridad a la finalización del proyecto o actuación, como financiación necesaria para poder llevar a cabo las actuaciones inherentes a la subvención, para lo cual deberá presentarse aval bancario o de entidad financiera suficiente a juicio de la Diputación Foral de Gipuzkoa, por un importe igual a la cantidad del pago anticipado incrementada en un 3 %.

El aval será cancelado cuando se acredite la conclusión del proyecto con un descargo técnico, económico y financiero, mediante la presentación de la documentación justificativa prevista en la base 13.^a

11.5. Según prevé el artículo 32 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa, no podrán realizarse pagos en tanto la entidad beneficiaria no se halle al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de Seguridad Social y/o sus empresas colaboradoras. Por ello, previamente a los pagos, el Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural comprobará el cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. A tal fin, recabará los referidos datos directamente de los organismos emisores de los mismos; en caso de que ello no fuera posible, podrá requerirse excepcionalmente su aportación por la persona solicitante.

11.6. En el caso de que se produzca el pago anticipado la entidad subvencionada deberá reflejar como pasivo en la contabilidad de la empresa el anticipo de la ayuda percibido y de restituirlo a la Diputación Foral de Gipuzkoa en caso de que así lo disponga la resolución por la que se acuerde el reintegro de la misma.

* Se modifican las siguientes bases reguladoras específicas de las subvenciones para desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio del anexo II del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, que quedan redactadas del siguiente modo:

Base 2.^a Requisitos de las entidades beneficiarias.

2.1. Serán entidades beneficiarias:

- a) Las empresas radicadas en Gipuzkoa.
- b) Las asociaciones de empresas, federaciones y asociaciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gipuzkoa.
- c) Las asociaciones de empresas, federaciones y asociaciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.

d) Gipuzkoan kokatutako EAEn ordezkariak handiena duten erakunde sindikalak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitako aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nor-tasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketan edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuetara zabal-tzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromi-soak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.7. oinarrian aipatzen den aitorten erant-zulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoit-zaren aitortzea, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitateen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitako aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkari gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste botere-rekin. Entitate ordezkari hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta kudeaketaz arduratzeko ondorioetara-ko, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zereginak.

2.3. Ez dira entitate onuradunak izango: elkar-teak, funda-zioak, federazioak, eta, entitate eta Sozietate publikoak, salbu 2.1 b), c) eta d) oinarritan ezarritako entitateak.

2.4. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan ezarritako debekuetan.

2.5. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo admi-nistrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako in-darkeria matxistatik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Le-gearen arabera.

2.6. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobre-tuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatuta-koaren arabera.

2.7. 2.4, 2.5 eta 2.6 oinarrietan adierazitakoaren egiazta-pena entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentura zuzenduko baita.

2.8. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deial-dia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eska-tzailearen izaera galduko da.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

5. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen kostuak.

5.1. Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 35a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 eu-ro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta $x \cdot 12 \cdot 1,25 / \text{Urteko ordu kopurua}$.

Beste kotizazio-arabide batzuen mendeko pertsonen dago-kienez, Gizarte Segurantzaren arabide orokorreko oinarriare-kin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oi-narria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuraga-ri dagoen azken datua izango da.

d) Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.7, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. No serán entidades beneficiarias las fundaciones, federaciones, asociaciones, y, entidades y sociedades públicas, a excepción de las entidades establecidas en las Bases 2.1 b), c) y d).

2.4. Las entidades no tienen que estar incurso en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.5. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

2.6. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.7. La acreditación de lo señalado en las bases 2.4, 2.5 y 2.6, se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.8. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

Base 5.ª Costes subvencionables.

5.1. Los costes de personal interno no podrán superar el 35 % del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes $x \cdot 12 \cdot 1,25 / n.º \text{ horas anuales}$.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2. Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.3. Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiei eta egonaldiei dagozkienak bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

5.4. Zeharkako gastuak edo gastu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango, salbu enpres elkarte eta klusterren kasuna; horietan, zeharkako kostu gisa, justifikazio beharrik gabe, diruz lagundu daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15a bakarrik hartuko da kontuan.

* Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren III. eranskineko pertsonen enpresetako parte hartzea bultzatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifiko hauek aldatu egingen dira eta honela jasota gelditzen dira:

2. oinarria. Entitate onuradunen baldintzak.

2.1. Entitate onuradunak izango dira:

- a) Gipuzkoan kokatutako enpresak.
- b) Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkartearen federazioak eta elkarteak, eta, klusterrak.
- c) EAEn kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkartearen federazioak eta elkarteak, eta klusterrak, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzen dituztenak.
- d) Gipuzkoan kokatutako EAEn ordezkaritza handiena duten erakunde sindikalak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketen edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatueta zabaltzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.7. oinarrian aipatzen den aitorten erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkaritza gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste boterekin. Entitate ordezkaritza hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta kudeaketaz arduratzeko ondorioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zeregina.

2.3. Ez dira entitate onuradunak izango: elkarteak, fundazioak, federazioak, eta, entitate eta Sozietate publikoak, salbu 2.1 b), c) eta d) oinarritan ezarritako entitateak.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2. Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.3. Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

5.4. No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales, excepto en el caso de las asociaciones de empresas y clusters, que se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15 % de los costes directos del personal interno subvencionables.

* Se modifican las siguientes bases reguladoras específicas de las subvenciones para impulsar la participación de las personas en las empresas del anexo III del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, que quedan redactadas del siguiente modo:

Base 2.^a Requisitos de las entidades beneficiarias.

2.1. Serán entidades beneficiarias:

- a) Las empresas radicadas en Gipuzkoa.
- b) Las asociaciones de empresas, federaciones y asociaciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gipuzkoa.
- c) Las asociaciones de empresas, federaciones y asociaciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.
- d) Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.7, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interrelación y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. No serán entidades beneficiarias las fundaciones, federaciones, asociaciones, y, entidades y sociedades públicas, a excepción de las entidades establecidas en las Bases 2.1 b), c) y d).

2.4. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauak 12. Artikuluan ezarritako debekuetan.

2.5. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo administrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen Berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

2.6. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

2.7. 2.4, 2.5 eta 2.6 oinarrietan adierazitakoaren egjaztapa entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentura zuzenduko baita.

2.8. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deialdia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eskatzailearen izaera galduko da.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

5. oinarria. *Diruz lagundu daitezkeen kostuak.*

5.1. Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 35a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta $x \cdot 12 \cdot 1,25 / \text{Urteko ordu kopurua}$.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsonen dagoenez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2. Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.3. Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiei eta egonaldiei dagozkienak bakarrik, zerbitzuen ondoriozko kalte-ordainei buruzko otsailaren 2ko 16/1993 Dekretuan gastu mota bakoitzerako ezarritako mugekin.

5.4. Zeharkako gastuak edo gastu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango, salbu enpres elkarte eta klusterren kasuak; horietan, zeharkako kostu gisa, justifikazio beharrik gabe, diruz lagundu daitezkeen barneko langileen zuzeneko kostuen % 15a bakarrik hartuko da kontuan.

* Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren IV. eranskineko enpresetan bizialdi osoko ikaskuntzaren bidez enplegarritasunerako gaitasunak eta konpetentziak sustatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifiko hauek aldatu egingo dira eta honela jasota gelditzen dira:

2.4. Las entidades no tienen que estar incursas en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.5. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

2.6. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de la Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.7. La acreditación de lo señalado en las bases 2.4, 2.5 y 2.6, se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.8. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

Base 5.^a *Costes subvencionables.*

5.1. Los costes de personal interno no podrán superar el 35 % del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes $x \cdot 12 \cdot 1,25 / n.º \text{ horas anuales}$.

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2. Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.3. Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos, con los límites establecidos para cada tipo de gasto en el Decreto 16/1993, de 2 de febrero, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

5.4. No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales excepto en el caso de las asociaciones de empresas y clusters, que se computarán como coste elegible, sin necesidad de justificación, únicamente el 15 % de los costes directos del personal interno subvencionables.

* Se modifican las siguientes bases reguladoras específicas de las subvenciones para promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas del anexo IV del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, que quedan redactadas del siguiente modo:

2. oinarria. Entitate onuradunen baldintzak.

2.2. Entitate onuradunak izango dira:

- a) Gipuzkoan kokatutako enpresak.
- b) Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkarteen federazioak eta elkarteak, eta, klusterrak.
- c) EAEn kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkarte- en federazioak eta elkarteak, eta klusterrak, Gipuzkoan kokatu- tako enpresen interesak ordezkatzen dituztenak.
- d) Gipuzkoan kokatutako EAEn ordezkaritza handiena duten erakunde sindikalak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artiku- luan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nor- tasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoa diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketan edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean ai- patu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatueta zabal- tzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromi- soak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.7. oinarrian aipatzen den aitorten eran- tzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoit- zaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoan 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkaritza gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste bote- rerekin. Entitate ordezkaritza hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta kudeaketaz arduratzeko ondo- rioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen ze- reginak.

2.3. Ez dira entitate onuradunak izango: elkarteak, funda- zioak, federazioak, eta, entitate eta Sozietate publikoak, salbu 2.1 b), c) eta d) oinarritan ezarritako entitateak.

2.4. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. Artikuluan ezarritako debekuetan.

2.5. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo admi- nistrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako in- darkeria matxistatik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Le- gearen arabera.

2.6. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez ari- tzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren ara- bera.

2.7. 2.4, 2.5 eta 2.6 oinarrietan adierazitakoaren egiazta- pen entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurunekeko Departamentura zuzenduko baita.

2.8. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deial- dia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eska- tzailearen izaera galduko da.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

* Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-eko- nomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren V. eranskineko emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta

Base 2.^a Requisitos de las entidades beneficiarias.

2.2. Serán entidades beneficiarias:

- a) Las empresas radicadas en Gipuzkoa.
- b) Las asociaciones de empresas, federaciones y asocia- ciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gi- puzkoa.
- c) Las asociaciones de empresas, federaciones y asocia- ciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gi- puzkoa.
- d) Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad inte- grante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas decla- raciones responsables, tal y como se establece en la base 2.7, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad represen- tante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. No serán entidades beneficiarias las fundaciones, fede- raciones, asociaciones, y, entidades y sociedades públicas, a ex- cepción de las entidades establecidas en las Bases 2.1 b), c) y d).

2.4. Las entidades no tienen que estar incursas en ningun- a de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Históri- co de Gipuzkoa.

2.5. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de fe- brero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

2.6. Las entidades no se dedicarán a la producción, co- mercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.7. La acreditación de lo señalado en las bases 2.4, 2.5 y 2.6, se efectuará mediante la presentación de declaración res- ponsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departam- ento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.8. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

* Se modifican las siguientes bases reguladoras específi- cas de las subvenciones para integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación corresponsable del anexo V del pro-

kontziliazio erantzunkidea integartzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoko hauek aldatu egiten dira eta honela jasota gelditzen dira:

2. oinarria. Entitate onuradunen baldintzak.

2.1. Entitate onuradunak izango dira Gipuzkoan kokatuta-ko enpresak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketan edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatuetara zabal-tzen da. Kasu honetan, dagokion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.7. oinarrian aipatzen den aitorten erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitatearen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkari gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste boterekin. Entitate ordezkari hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta kudeaketaz arduratzeko ondorioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zeregina.

2.3. Ez dira entitate onuradunak izango: elkarteak, fundazioak, federazioak, eta, entitate eta Sozietate publikoak.

2.4. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan ezarritako debekuetan.

2.5. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo administrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistari gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

2.6. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

2.7. 2.4, 2.5 eta 2.6 oinarrietan adierazitakoaren egiaztapena entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Ingurune Departamentura zuzenduko baita.

2.8. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deialdia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eskatzailearen izaera galduko da.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

5. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen kostuak.

5.1. Barruko langileen kostuek ezingo dute gainditu kostu hautagarrien % 25a, eta gehieneko kostu hautagarria 35 euro/orduko izango da.

Pertsona bakoitzeko orduko kostua kalkulatzeko horrela egingo da:

Gizarte Segurantzako Kotizazio-Oinarria gertaera arruntak direla eta $x \cdot 12 \cdot 1,25$ / Urteko ordu kopurua.

grama para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, que quedan redactadas del siguiente modo:

Base 2.ª Requisitos de las entidades beneficiarias.

2.1. Serán entidades beneficiarias las empresas radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.7, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. No serán entidades beneficiarias las fundaciones, federaciones, asociaciones, y, entidades y sociedades públicas.

2.4. Las entidades no tienen que estar incursas en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.5. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

2.6. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.7. La acreditación de lo señalado en las bases 2.4, 2.5 y 2.6, se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.8. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

Base 5.ª Costes subvencionables.

5.1. Los costes de personal interno no podrán superar el 25 % del coste total elegible, siendo elegible hasta un valor máximo de 35 euros/hora.

El cálculo del coste horario de cada persona se realizará del siguiente modo:

Base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes $x \cdot 12 \cdot 1,25$ / n.º horas anuales.

Beste kotizazio-araubide batzuen mendeko pertsoneri dagokienez, Gizarte Segurantzaren araubide orokorreko oinarriarekin parekatutako oinarri bat hartuko da.

Gertakari arruntengatik Gizarte Segurantzaren kotizazio oinarria kalkulatzeko datua, eskaera aurkezteko unean eskuragarri dagoen azken datua izango da.

Urteko ordu kopurua langileak, lan-hitzarmenaren arabera, urtean egin beharreko ordu-kopurua da, kasu bakoitzean lanaldiaren murrizketaren portzentajea kontuan hartuta, halakorik egonez gero. Besterik adierazi ezean urteko 1.720 ordu hartuko dira.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.2. Ez dira kostu hautagarritzat hartuko emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egitea eta diseinatzea, enpresaren eta alderdi sozialaren artean negoziatu ondoren, aurreikusitako ekintzen barruko langileen kostuak.

5.3. Kanpoko langileen kostuak, genero berdintasunean adituak izan behar dutenak, hautagarriak izango dira, 69,29 euro/orduko gehienez.

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

5.4. Ez dira gastu hautagarriak bidaiei eta egonaldiei dagozkion kostuak.

5.5. Zeharkako kostua edo kostu orokorrak ez dira kostu hautagarriak izango.

* Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren VI. Eranskineko Etorbizuneko enplegurako antolamendua aldatzeko dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifiko hauek aldatu egiten dira eta honela jasota gelditzen dira:

2. oinarria. Entitate onuradunen baldintzak.

2.3. Entitate onuradunak izango dira:

- a) Gipuzkoan kokatutako enpresak.
- b) Gipuzkoan kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkarten federazioak eta elkarteak, eta, klusterrak.
- c) EAEn kokatutako enpresen elkarteak, enpresen elkarten federazioak eta elkarteak, eta klusterrak, Gipuzkoan kokatutako enpresen interesak ordezkatzen dituztenak.
- d) Gipuzkoan kokatutako EAEn ordezkaritza handiena duten erakunde sindikalak.

2.2. Martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 10.3. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz, entitate onuradunen izaera, nortasun juridikorik izan gabe ere dirulaguntza emateko arrazoia diren proiektuak, jarduerak edo portaerak burutu ditzaketen edo dirulaguntza jasotzeko egoeran dauden aurreko atalean aipatu diren entitateen, elkarte publiko edo pribatueta zabalitzen da. Kasu honetan, dagozkion eskaeran taldea osatzen duen entitate bakoitzak bere gain hartzen dituen gauzatze konpromisoak jaso behar dira eta horietako bakoitzari aplikatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa; horiek ere onuraduntzat joko dira. Eskaerarekin batera 2.7. oinarrian aipatzen den aitorten erantzulea aurkeztu behar da, taldea osatzen duten entitate bakoitzaren aitortpena, izan ere, taldeak ezingo du onuradun izaera izan berau osatzen duen entitateen batek ezin badu, martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 12. artikuluan aurreikusitakoa aplikatuz.

Dena den, taldearen ordezkaritza gisa entitate bat izendatu behar da, dagozkion betebeharrak betetzeko behar beste botererekin. Entitate ordezkaritza hau prozesuaren koordinatzailea izango da, horren garapenaz eta kudeaketaz arduratzeko ondo-

En el caso de personas adscritas a otros regímenes de cotización se tomará una base asimilada a la del régimen general de la Seguridad Social.

El dato a efectos del cálculo de base de Cotización de la Seguridad Social por contingencias comunes será el último dato disponible en el momento de la presentación de la solicitud.

El número de horas anuales es el número de horas laborales anuales de la persona trabajadora, según convenio, afectado en cada caso por el porcentaje de reducción de jornada correspondiente si la hubiere. Por defecto se aplicarán 1.720 horas anuales.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.2. No se considerarán costes elegibles los costes de personal interno de las acciones previstas para elaborar y diseñar planes para la igualdad de mujeres y hombres negociados entre la parte empresarial y la social.

5.3. Los costes de personal externo, que deberá ser experto en igualdad de género, se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

5.4. No serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia.

5.5. No serán costes elegibles los costes indirectos y/o generales.

* Se modifican las siguientes bases reguladoras específicas de subvenciones para transformar la organización para el empleo del futuro del anexo VI del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, que quedan redactadas del siguiente modo:

Base 2.^a Requisitos de las entidades beneficiarias.

2.3. Serán entidades beneficiarias:

- a) Las empresas radicadas en Gipuzkoa.
- b) Las asociaciones de empresas, federaciones y asociaciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en Gipuzkoa.
- c) Las asociaciones de empresas, federaciones y asociaciones de asociaciones de empresas y clusters radicadas en la CAPV que representen intereses de empresas radicadas en Gipuzkoa.
- d) Organizaciones sindicales más representativas en la CAPV radicadas en Gipuzkoa.

2.2. En aplicación de lo previsto en el artículo 10.3 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, se amplía la condición de entidades beneficiarias a las agrupaciones públicas o privadas, de las entidades mencionadas en el apartado anterior, que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan llevar a cabo los proyectos, actividades o comportamientos o se encuentren en la situación que motiva la concesión de la subvención. En este caso, en la correspondiente solicitud deberá hacerse constar los compromisos de ejecución que asume cada entidad integrante de la agrupación y el importe de la subvención a aplicar por cada una de ellas, que tendrán igualmente la consideración de beneficiarias. A la solicitud deberá acompañar tantas declaraciones responsables, tal y como se establece en la base 2.7, como entidades formen parte de la agrupación, dado que ésta no podrá acceder a la condición de beneficiaria si no lo puede hacer alguno de sus integrantes por aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo.

En cualquier caso, deberá nombrarse una entidad representante de la agrupación, con poderes suficientes para cumplir las obligaciones que correspondan. Esta entidad representante asumirá la condición de coordinadora del proceso, a efectos de

rioetarako, eta bere gain hartuko ditu, halaber, prozesua ondo joan dadin beharrezkoak diren elkarrizketa eta harremanen zereginak.

2.3. Ez dira entitate onuradunak izango: elkarteak, fundazioak, federazioak, eta, entitate eta Sozietate publikoak, salbu 2.1 b), c) eta d) oinarritan ezarritako entitateak.

2.4. Entitateek ez dute egon behar Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauak 12. Artikuluan ezarritako debekuetan.

2.5. Sexuaren ziozko bereizkeria dela-eta zigor edo administrazioaren arloan inoiz zehapenik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera.

2.6. Armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan ez aritzea, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herralde Pobre-tuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatuta-koaren arabera.

2.7. 2.4, 2.5 eta 2.6 oinarrietan adierazitakoaren egiazta-pena entitate eskatzailearen deklarazio arduradun baten bidez egingo da, zeina Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentura zuzenduko baita.

2.8. Eskaerak aurkezteko epea amaitu ondoren eta deialdia ebatzi aurretik titulartasuna aldatzen bada, entitate eskatzailearen izaera galduko da.

Aldaketa eskaerak aurkezteko epea bukatu baino lehen egiten bada, entitate titular berriak eskaera berri bat egin beharko du.

* Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko programaren VIII. eranskineko Gipuzkoako ekosistema sozio-ekonomikoan ezagutza sortu, transferitu eta partekatzeke dirulaguntzen oinarri arautzaile espezifikoak hauek aldatu egiten dira eta honela jasota gelditzen dira:

5. oinarria. Diruz lagundu daitezkeen kostuak.

5.1. Diruz lagungarriak izango dira:

a) Langileen kostu zuzenak, proiektuari lotutako lanetan ari diren neurrian (ikertzaileak, teknikariak, eta ikerketa lanetan aritzen diren beste langile batzuk, entitate eskatzailearen plantillakoak).

Proiektuan emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 €/orduko gehienez.

b) Kontratuzko ikerketak, eskuratutako ezagutzek, eta, kanpoko iturrien baimen bidez, erabateko eskumen baldintzekin, lortutako patenteek eragindako kostuak, eta baita ere proiektura bideratutako aholkularitza eta zerbitzu baliokideen kostuak.

Proiektuari emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 €/orduko gehienez.

c) Kanpoko aholkularitzaren eta zerbitzu baliokideen kostua (entitate parte hartzaileetako langileak ez diren laguntzaileak, eta proiektuaren oso espezializatuak diren zatien azpikontratazioa barne), betiere kanpoko iturriei erositako, zerbitzu horiek ikerketarako soilik eta modu jarraian erabiltzeko baldin badira, ezagutza teknikoak eta ikerketa ezagutzak barne.

Proiektuari emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

responsabilizarse del desarrollo y de la gestión del mismo y las funciones de interlocución y relación necesaria para la buena marcha del proceso.

2.3. No serán entidades beneficiarias las fundaciones, federaciones, asociaciones, y, entidades y sociedades públicas, a excepción de las entidades establecidas en las Bases 2.1 b), c) y d).

2.4. Las entidades no tienen que estar incursas en ninguna de las prohibiciones del artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2.5. Las entidades no deberán haber sido sancionadas, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

2.6. Las entidades no se dedicarán a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 14/2007 de 28 de diciembre de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.

2.7. La acreditación de lo señalado en las bases 2.4, 2.5 y 2.6, se efectuará mediante la presentación de declaración responsable por parte de la entidad solicitante, dirigida al Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural.

2.8. Aquellas modificaciones de cambio de titularidad que se realicen una vez cerrado el plazo de solicitudes y previo a la resolución de la convocatoria harán perder la calidad de entidad solicitante.

En el caso de que fuera antes del fin del plazo de solicitud la nueva entidad titular deberá realizar una nueva solicitud.

* Se modifican las siguientes bases reguladoras específicas de subvenciones para generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-económico de Gipuzkoa del anexo VIII del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, que quedan redactadas del siguiente modo:

Base 5.ª Costes subvencionables.

5.1. Serán costes subvencionables:

a) Costes directos de personal (personal investigador, personal técnico y otro personal de apoyo empleado en la actividad de investigación perteneciente a la plantilla de la entidad solicitante) en la medida que estén dedicados al proyecto.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

Los costes directos del personal serán costes elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

b) Los costes de investigación contractual, conocimientos y patentes adquiridos y obtenidos por licencia de fuentes externas en condiciones de plena competencia, así como los costes de consultoría y servicios equivalentes destinados de manera exclusiva al proyecto.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

c) Coste del asesoramiento exterior y servicios equivalentes (incluidos los de personal colaborador que no pertenezca al personal de las entidades participantes y la subcontratación de partes del proyecto altamente especializadas) utilizados de forma exclusiva y permanente para la actividad de investigación y adquiridos a fuentes externas, incluidos los conocimientos técnicos y de investigación.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 €/ orduko gehienez.

d) Lan horretarako akreditatutako Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza Sareko eragileen azpikontratazioaren kostuak.

Proiektuari emandako orduen ziurtagiria aurkeztuko da.

Kanpoko langileen kostuak hautagarriak izango dira, 69,29 €/ orduko gehienez.

e) Gastu hautagarriak izango dira proiektuen sustatzaile ez diren entitateetako langileen bidaiei eta egonaldiak dagozkien bakarrik.

f) Kostu orokorrak edo zeharkakoak: zeharkako kostu gisa konputatuko da diruz lagundu daitezkeen langileen zuzeneko kostuen % 15a.

g) Lanabesen eta materialen kostuak, proiekturako erabiltzen diren neurrian; lanabesen eta materialen bizitza baliagarri osoa ez bada proiekturako erabiltzen, diruz lagungarritzat hartuko dira proiektuaren iraupenari dagozkion amortizazio kostuak, orokorrean onartutako kontabilitateko printzipioen arabera kalkulaturakoak.

h) Proiektutik zuzenean eratorritako ustiapen gastuak, material, hornidura eta antzeko produktuen kostuak barne.

5.2. Aurreko atalean aipatutako diruz lagungarriak diren gastuak ekainaren Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamendu Orokorrak, kategorien arabera salbuespenari buruzkoak, 2 eta 25 artikuluetan ezartzen duenaren arabera interpretatuko dira.

II. ERANSKINA

Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko dirulaguntza programaren 2022ko deialdia.

1. Oinarri arautzaileak.

Gipuzkoako enpresa ehunean eta ekosistema sozio-ekonomikoan enpleguaren kalitatea sustatzeko dirulaguntza programaren oinarri arautzaileak, 2021eko irailaren 7ko Diputatuen Kontseiluaren erabakiaz onetsitakoak dira (Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALA 177 zk, 2021eko irailaren 15ekoa); Diputatuen Kontseiluak 2022ko maiatzaren 3ko akordioaren bitartez aldatuak eta deialdi honekin batera Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen direnak.

2. Eskaerak aurkeztea.

1.1. Eranskin gisa jasotzen den eskaera aurkeztu ahal izango dute II., III., IV., V., VI., VII. eta VIII. eranskinetako 2. oinarrian aurreikusitako baldintzak betetzen dituzten entitateek.

1.2. Eskaerak aurkezteko epea deialdi hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da, eta 2022ko ekainaren 7an, goizeko 12:00etan amaituko da.

3. Jarduerak gauzatzeko epea.

Dirulaguntzaren xede diren jarduerak dirulaguntza eskatu ondoren hasiko dira, urte naturalaren barruan, eta 2023ko ekainaren 15erako amaitu beharko dira.

4. Ebazpena jakinarazteko bidea.

Dirulaguntza emateko, edo kasua balitz, ukatzeko ebazpena entitate eskatzaile bakoitzari jakinaraziko zaio. Dena dela, Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN ere argitaratuko dira, Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzko martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauko 17. artikuluari jarraikiz.

Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

d) Costes de subcontratación a los Agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, acreditados a tal efecto.

Se presentará un certificado de las horas dedicadas al proyecto.

Los costes de personal externo se considerarán elegibles hasta un valor máximo de 69,29 euros/hora.

e) Únicamente serán elegibles los gastos referidos a viajes y estancia referidos al personal de las entidades no promotoras de los proyectos.

f) Costes generales o indirectos, se computará como coste indirecto el 15 % de los costes directos de personal subvencionables.

g) Costes del instrumental y material, en la medida y durante el periodo en que se utilicen para el proyecto; en caso de que el instrumental y material no se utilicen en toda su vida útil para el proyecto, únicamente se considerarán subvencionables los costes de amortización correspondientes a la duración del proyecto, calculados de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados.

h) Gastos de explotación, incluidos los costes de material, suministros y productos similares, que se deriven directamente del proyecto.

5.2. Los gastos subvencionables mencionados en el apartado anterior serán interpretados de acuerdo con lo establecido en los artículos 2 y 25 del Reglamento UE 651/20014 de la Comisión, de 17 de junio, General de exención por categorías.

ANEXO II

Convocatoria 2022 de las ayudas del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa.

1. Bases reguladoras.

Las bases reguladoras de las ayudas del programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, son las aprobadas por acuerdo de Consejo de Gobierno Foral de 7 de septiembre de 2021, (BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 177, de 15 de septiembre de 2021); modificadas por el acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 3 de mayo de 2022 y publicada en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa junto con la presente convocatoria.

2. Presentación de solicitudes a la convocatoria.

1.1. Podrán presentar solicitud, conforme al modelo que se adjunta, aquellas entidades que cumplan los requisitos previstos en la base 2.ª de los anexos II, III, IV, V, VI, VII y VIII.

1.2. El plazo de presentación de las solicitudes se iniciará el día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y finalizará el 7 de junio de 2022 a las 12:00.

3. Plazo de ejecución de las actuaciones.

Las actuaciones objeto de subvención deben iniciarse con posterioridad a la solicitud de la ayuda, dentro del año natural y deberán concluir para el 15 de junio de 2023.

4. Medio de notificación de la resolución.

La resolución de concesión o, en su caso denegación, se notificará individualmente a cada entidad solicitante, sin perjuicio de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa en los términos del artículo 17 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

5. *Finantzaketa.*

Deialdi honen bidez emango diren dirulaguntzen zenbateko osoa 4.144.631,00 euro da. Zenbateko hori Gipuzkoako Lurralde Historikoko 2022ko aurrekontu orokorreko honako kontu sailetan eta jarduera eremuetan banatuko da:

a) Milioi bat eta berrehun mila euro (1.200.000,00 €), lan-toki eraldatzaileak, jasangarriak eta pertsonetikiko eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzeko proiektuak finantzatzeko (II. eranskina):

1.0410.100.470.00.06.2022: 560.000,00.
1.0410.100.481.00.21.2022: 140.000,00.
5.0410.100.470.00.06.2023: 400.000,00.
5.0410.100.481.00.21.2023: 100.000,00.

b) Zortziehun eta berrogeita hamar mila euro (850.000,00 €) pertsonen enpresetako parte hartzea bultzatzeko proiektuak finantzatzeko (III. eranskina):

1.0410.100.470.00.17.2022: 422.660,00.
1.0410.100.481.00.07.2022: 87.340,00.
5.0410.100.470.00.17.2023: 285.487,00.
5.0410.100.481.00.07.2023: 54.513,00.

c) Zazpiehun eta hiru mila bederatzehun eta berrogeita bat euro (703.941,00 €) enpresetan bizialdi osoko ikaskuntzaren bidez enplegarritasunerako gaitasunak eta kompetentziak sustatzeko proiektuak finantzatzeko (IV. eranskina):

1.0410.100.470.00.28.2022: 241.892,00.
1.0410.100.481.00.27.2022: 60.473,00.
5.0410.100.470.00.28.2023: 321.261,00.
5.0410.100.481.00.27.2023: 80.315,00.

d) Berrehun eta hogeita lau mila seiehun eta hogeita hamar euro (224.630,00 €) emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea integratzeko proiektuak finantzatzeko (V. eranskina):

1.0410.100.470.00.11.2022: 134.778,00.
5.0410.100.470.00.11.2023: 89.852,00.

e) Hirurehun eta berrogeita hamar mila euro (350.000,00 €) etorkizuneko enplegurako antolamendua aldatzeko proiektuak finantzatzeko (VI. eranskina):

1.0410.100.470.00.05.2022: 160.000,00.
1.0410.100.481.00.13.2022: 40.000,00.
5.0410.100.470.00.05.2023: 120.000,00.
5.0410.100.481.00.13.2023: 30.000,00.

f) Hirurehun eta hamasei mila eta hirurogei euro (316.060,00 €) Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemen rola eta enplegarritasuna indartzeko proiektuak finantzatzeko (VII. eranskina):

1.0410.100.440.09.02.2022: 63.212,00.
1.0410.100.445.00.01.2022: 63.212,00.
1.0410.100.481.00.10.2022: 63.212,00.
5.0410.100.440.09.02.2023: 42.141,00.
5.0410.100.445.00.01.2023: 42.141,00.
5.0410.100.481.00.10.2023: 42.142,00.

g) Bostehun mila euro (500.000,00 €) Gipuzkoako ekosistema sozioekonomikoan ezagutza sortu, transferitu eta partekatzeko proiektuak finantzatzeko (VIII. eranskina):

1.0410.100.745.00.01.2022: 83.334,00.
1.0410.100.770.00.02.2022: 83.333,00.

5. *Financiación.*

La cuantía total de las subvenciones a conceder en la presente convocatoria será de 4.144.631,00 euros, distribuidos entre los siguientes ámbitos de actuación y partidas de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Gipuzkoa para el año 2022:

a) Un millón y doscientos mil euros (1.200.000,00 €), para la financiación de proyectos para desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio (anexo II):

1.0410.100.470.00.06.2022: 560.000,00.
1.0410.100.481.00.21.2022: 140.000,00.
5.0410.100.470.00.06.2023: 400.000,00.
5.0410.100.481.00.21.2023: 100.000,00.

b) Ochocientos cincuenta mil euros (850.000,00 €) para la financiación de proyectos para impulsar la participación de las personas en las empresas (anexo III):

1.0410.100.470.00.17.2022: 422.660,00.
1.0410.100.481.00.07.2022: 87.340,00.
5.0410.100.470.00.17.2023: 285.487,00.
5.0410.100.481.00.07.2023: 54.513,00.

c) Setecientos tres mil novecientos cuarenta y un euros (703.941,00 €) para la financiación de proyectos para promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas (anexo IV):

1.0410.100.470.00.28.2022: 241.892,00.
1.0410.100.481.00.27.2022: 60.473,00.
5.0410.100.470.00.28.2023: 321.261,00.
5.0410.100.481.00.27.2023: 80.315,00.

d) Doscientos veinticuatro mil seiscientos treinta euros (224.630,00 €) para la financiación de proyectos para integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación responsable (anexo V):

1.0410.100.470.00.11.2022: 134.778,00.
5.0410.100.470.00.11.2023: 89.852,00.

e) Trescientos cincuenta mil euros (350.000,00 €) para la financiación de proyectos para transformar la organización para el empleo del futuro (anexo VI):

1.0410.100.470.00.05.2022: 160.000,00.
1.0410.100.481.00.13.2022: 40.000,00.
5.0410.100.470.00.05.2023: 120.000,00.
5.0410.100.481.00.13.2023: 30.000,00.

f) Trescientos dieciseis mil sesenta euros (316.060,00 €) para la financiación de proyectos para fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa (anexo VII):

1.0410.100.440.09.02.2022: 63.212,00.
1.0410.100.445.00.01.2022: 63.212,00.
1.0410.100.481.00.10.2022: 63.212,00.
5.0410.100.440.09.02.2023: 42.141,00.
5.0410.100.445.00.01.2023: 42.141,00.
5.0410.100.481.00.10.2023: 42.142,00.

g) Quinientos mil euros (500.000,00 €) para la financiación de proyectos para generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-económico de Gipuzkoa (anexo VIII):

1.0410.100.745.00.01.2022: 83.334,00.
1.0410.100.770.00.02.2022: 83.333,00.

1.0410.100.781.00.01.2022: 83.333,00.
5.0410.100.745.00.01.2023: 83.334,00.
5.0410.100.770.00.02.2023: 83.333,00.
5.0410.100.781.00.01.2023: 83.333,00.

Aurkeztutako eskaerak ebatzi aurretik, aldaketaren zenbatekoaren arabera eskumena duen organoak onartutako gastuaren zenbatekoa handitu ahal izango du, deialdi berri bat egin gabe.

6. Aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Eskaeran honako informazioa sartu behar da:

- a) Laguntza eskatzen duen entitatearen datuak.
- b) Dirulaguntzaren xede den proiektuaren edo jardueraren deskripzio memoria, balorazio irizpideak aplikatzeko aukera ematen duena.
- c) Aurkeztutako proiektuaren xehetasunezko aurrekontua.
- d) Aitorpen erantzulea, deialdi honen eranskin gisa agertzen den ereduaren arabera, eta eskaera telematikoa ere badagoena.
- e) Eskuragarri dagoen azken Langileen Zerrenda Nominala-RNT edo/eta Langile autonomoen eta/edo bazkide kooperatibisten kasuan, RNT beharrean, dagokion Gizarte Segurantzaren edo antzeko entitatearen ziurtagiria, VIII. eranskinean izan ezik.

Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuak egiaztatuko du egunean dagoela zerga betebeharreran eta Gizarte Segurantzakoetan. Horretarako, zuzenean eskatuko die datu horiek dagozkion organismo igorleei; hori posible izango ez balitz, eskatzaileari eskatu ahal izango zaio, salbuespen gisa, dagokion dokumentazioa aurkeztea.

Eskaeran berariaz adierazi ahal izango dute egiaztapen automatikoaren aurka daudela; kasu horretan, Ogasuneko eta Gizarte Segurantzako organo administratiboek emandako ziurtagiriak aurkeztu beharko diutzte.

1.0410.100.781.00.01.2022: 83.333,00.
5.0410.100.745.00.01.2023: 83.334,00.
5.0410.100.770.00.02.2023: 83.333,00.
5.0410.100.781.00.01.2023: 83.333,00.

El importe del gasto autorizado podrá ser incrementado, con carácter previo a la resolución de las solicitudes presentadas, por el órgano que tenga atribuida la competencia por razón de la cuantía de la modificación, sin que ello dé lugar a una nueva convocatoria.

6. Documentación a presentar.

En la solicitud deberá incluirse la siguiente información:

- a) Datos de la entidad solicitante.
- b) Memoria descriptiva del proyecto o la actividad para la que se solicita la subvención que permita la aplicación de los criterios de valoración.
- c) Presupuesto detallado del proyecto presentado.
- d) Declaración responsable, conforme al modelo que figura como anexo de la presente convocatoria y que se incluye en la solicitud telemática.
- e) Última relación Nominal de Trabajadoras y trabajadores disponible o en el caso de trabajadoras autónomas y trabajadores autónomos y/o socias y socios cooperativistas, en lugar de RNT, el certificado de la Seguridad Social o entidad asimilada correspondiente que corresponda, excepto en el anexo VIII.

El Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural comprobará el cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. A tal fin, recabará los referidos datos directamente de los organismos emisores de los mismos; en caso de que ello no fuera posible, podrá requerirse excepcionalmente su aportación por la entidad solicitante.

Podrán manifestar en la solicitud su oposición expresa a la verificación automática, en cuyo caso deberán aportar las correspondientes certificaciones expedidas por las instancias administrativas de Hacienda y Seguridad Social.



Urteko deialdia / Convocatoria Anual

Ekonomia Sustapeneko, Turismoko eta Landa Inguruneko Departamentuaren **GIPUZKOAKO ENPRESA-EHUNEAN ETA EKOSISTEMA SOZIOEKONOMIKOAN ENPLEGUAREN KALITATEA SUSTATZEKO PROGRAMAREN** 2022eko deialdiko dirulaguntza eskaera:

Solicitud a la convocatoria de ayudas 2022 del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Rural: **PROGRAMA PARA PROMOVER LA CALIDAD DEL EMPLEO EN EL TEJIDO EMPRESARIAL Y EL ECOSISTEMA SOCIO-ECONÓMICO EN GIPUZKOA:**

Entitatea / Entidad		IFZ/NIF	
Eskatzailea / Persona que solicita		NA/DNI	
Kargua/ Cargo:			

Eranskina Anexo		Eskatutako zenbatekoa Importe Solicitado
II.	Lantoki eraldatzaileak, jasangarriak eta pertsonetikiko eta lurraldearekiko konpromisoa dutenak garatzea / Desarrollar lugares de trabajo transformadores, sostenibles y con compromiso de y con las personas y el territorio	€
III.	Pertsonen enpresetako parte hartzea bultzatzea / Impulsar la participación de las personas en las empresas	€
IV.	Enpresetan bizialdi osoko ikaskuntzaren bidez enplegagarritasunerako gaitasunak eta konpetentziak sustatzea / Promover las capacidades y competencias para la empleabilidad a través del aprendizaje a lo largo de toda la vida en las empresas	€
V.	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta kontziliazio erantzunkidea integratzea / Integrar la igualdad entre mujeres y hombres y la conciliación corresponsable	€
VI.	Etorkizuneko enplegurako antolamendua aldatzea / Transformar la organización para el empleo del futuro	€
VII.	Gipuzkoan bizialdi osoko ikaskuntzarako sistemaren rola eta enplegagarritasuna indartzea / Fortalecer el rol del sistema de aprendizaje a lo largo de toda la vida y la empleabilidad en Gipuzkoa	€
VIII.	Gipuzkoako ekosistema sozioekonomikoan ezagutza sortu, transferitu eta partekatzea / Generar, transferir y compartir conocimiento en el ecosistema socio-ecológico de Gipuzkoa	€

Jakinarazten dizugu zure datu pertsonalak Ekonomia Sustapeneko Zuzendaritza Nagusiaren (Gipuzkoa plaza z.g., 20004 Donostia) ardurapeko datu tratamendu batean sartuko direla. Datuak eskuratzeko, zuzentzeko, kentzeko, aurkaratzeko eta tratamendua mugatzeko eskubideak gauzatu ahal izango dituzu, helbide horretara idatzi bat bidaliz

Se informa que sus datos personales serán incluidos en un tratamiento de datos cuyo responsable es la Dirección General de Promoción Económica (plaza Gipuzkoa s/n, San Sebastián) y ante la cual podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición, enviando un escrito dirigido a la misma.

Zure datu pertsonalak tratatzeko helburua da dirulaguntzen deialdia kudeatzea eta ebaztea, deialdiak duen interes publikoan eta parte hartzeko egin duzun eskaeran oinarrituta.

Sus datos personales serán tratados con la finalidad de gestión y resolución de la convocatoria de subvenciones, basado en el interés público de la convocatoria y en su solicitud de participación en ella.



Eskatzaileen datuak jakinarazi ahal izango zaizkie zerga administrazioari eta fiskalizazio organoei, kontabilitate kontrola egiteko, eta banketxei, ordainketak kudeatzeko. Era berean, beste hirugarren batzuei jakinaraziko zaizkie, lege mailako araudian jasotzen diren kasuetan.

Datuak gordeko dira dirulaguntza emateko prozeduraren tramitazioak eta sor daitezkeen erreklamazioen tramitazioak irauten duen bitartean.

Zure datu pertsonalen tratamenduari eta zure eskubideen erabilerari dagokienez, harremanetan jar zaitezke helbide honetan: dbo@gipuzkoa.eus.

Los datos relativos a las personas solicitantes podrían ser comunicados a la administración tributaria, a órganos de fiscalización, para el control contable y a entidades bancarias para gestionar los abonos. Igualmente, se comunicarán a otros terceros en supuestos contemplados en normas de rango de ley.

Los datos serán conservados durante la tramitación del procedimiento de concesión de la subvención y de las reclamaciones que se puedan formular.

Por lo que respecta a las cuestiones relativas al tratamiento de sus datos personales y al ejercicio de sus derechos puede ponerse en contacto en esta dirección: dbo@gipuzkoa.eus.

Lekua eta data / Lugar y fecha

*..... 2022ko,(a)ren.....a
En, a..... dede 2022*

*Entitatearen ordezkaritza legala duenaren sinadura eta entitatearen zigilua
Firma de quien ostenta la representación legal y sello de la entidad*



ARDURAPEKO ADIERAZPENA

.....
..... jaunak/andreak,
adinez nagusiak, zenbakiko NA eta
.....
..... helbidea dituenak,
.....entitatearen
ordezkaritzan (IFZ:....., sozietate
helbidea:), diharduenak
adierazia:

1. Ez bera ezta berak ordezkatzan duen enpresa ere ez daude sartuta martxoaren 27ko 3/2007 Foru Arauak, Gipuzkoako Lurralde Historikoko dirulaguntzei buruzkoak, 12. artikuluan aurreikusten dituen onuradun izaera lortzea eragozten duten egoeretan.

2. Gipuzkoako Foru Aldundiak, bere eskumenak egikaritzuz, beharrezko egiaztapenak egingo ditu, zerga betebeharrak nahiz Gizarte Segurantzarenak beteak dituela ziurtatzeko.

Ez dut baimenik ematen eskumena duten organoek laga diezaioten dirulaguntza kudeatzen duen administrazio publikoari enpresari buruzko zerga arloko eta Gizarte Segurantzako betebeharrak betetzen dituela egiaztatzen duen agiria.

3. BAIMENA EMATEN DU
 EZ DU BAIMENA EMATEN

eskumena duten organoek laga diezaioten dirulaguntza kudeatzen duen administrazio publikoari ordezkaturako entitateari buruzko informazio hau:

I. eranskinetako 16 oinarrian adierazitakoarekin lotutako informazio fiskala.

4. Ez zaio zigor administratibo edo penalik ezarri sexuaren ziozko bereizkeria egiteagatik, otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko, ezartzen duenaren arabera.

5. Ez da aritzen armen ekoizpen, merkaturatze eta finantzaketan, abenduaren 28ko 14/2007 Legeak, Herrialde Pobretuekiko Justizia eta Elkartasunerako Gutunarenak, xedatutakoaren arabera.

DECLARACIÓN RESPONSABLE

D/D^a
.....
., mayor de edad, con DNI nº y
domicilio en
....., en representación
de
con NIF y domicilio social
en
declara:

1º.- Que no concurren ni en él/ella ni en la entidad a la que representa ninguna de las circunstancias que impiden obtener la condición de persona o entidad beneficiaria, previstas en el artículo 12 de la Norma Foral 3/2007, de 27 de marzo, de subvenciones del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

2º.- La Diputación Foral de Gipuzkoa efectuará en el ejercicio de sus competencias las verificaciones necesarias para comprobar el cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.

No autorizo para que los órganos competentes procedan a ceder a la administración pública gestora de la subvención la acreditación de cumplimiento con sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

- 3º.- AUTORIZA
 NO AUTORIZA

expresamente para que los órganos competentes procedan a ceder a la administración pública gestora de la subvención la siguiente información relativa a la entidad representada:

Información fiscal relacionada con lo señalado en la base 16 del anexo I.

4º.- No ha sido sancionada, administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo, según lo previsto en la Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.

5º.- No se dedica a la producción, comercialización y financiación de armamento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley del Parlamento Vasco 14/2007, de 28 de diciembre, de Carta de Justicia y Solidaridad con los Países Empobrecidos.



6. Erakunde publikoek edo aurrekontu publikoekin finantzatzen diren erakunde pribatuek dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bi ekitaldi fiskaletan emandako minimis dirulaguntzak honako hauek dira:

6º.- Que todas las ayudas de minimis de entidades públicas o entes privados financiados con cargo a presupuestos públicos recibidas en el ejercicio fiscal en curso y durante los dos ejercicios fiscales anteriores, son las siguientes:

Erakundea Organismo	Deialdia Convocatoria	Onarpen data Fecha aprobación	Jasotako kopurua Importe recibido

7. Deialdi honetan proiektu bererako eskatutako edo eskuratutako dirulaguntzak honako hauek dira:

7º.- Que las subvenciones solicitadas y/o obtenidas para el mismo proyecto de la presente convocatoria han sido las siguientes:

Erakundea Organismo	Deialdia Convocatoria	Eskaera edo onarpen data Fecha de solicitud o aprobación	Eskatutako edo jasotako kopurua Importe solicitado o recibido

8. Aitorpen honetan nahiz eskaeran eta eskaerari erantsita dauden dokumentuetan azaltzen diren datuak egiazkoak dira, eta ezagutzen eta onartzen ditu Laguntza Programako araudian ezarritako baldintzak.

8º.- Que los datos contenidos en la presente declaración como en la solicitud y el conjunto de documentos asociados a dicha solicitud de ayuda se ajustan a la realidad y que conoce y acepta las condiciones establecidas en la normativa reguladora del Programa de Ayudas.

9. Badaki, ez-betetzeek edo emandako informazioaren eta dokumentazioaren zuzentasun ezak erantzukizun penal, administratibo edo zibilak ekar ditzaketela.

9º.- Que conoce que el incumplimiento o la inexactitud en la información y documentación suministradas pueden dar lugar a responsabilidades penales, administrativas y civiles.

10. Ezagutzen eta onartzen ditu abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoak, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoak, ezartzen dituen baldintzak.

10º.- Que conoce y acepta las condiciones que establece la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Lekua eta data / Lugar y fecha

..... 2022ko,(a)ren.....a
En, a..... dede 2022

Entitatearen ordezkari-tza legala duenaren sinadura eta entitatearen zigilua
Firma de quien ostenta la representación legal y sello de la entidad